



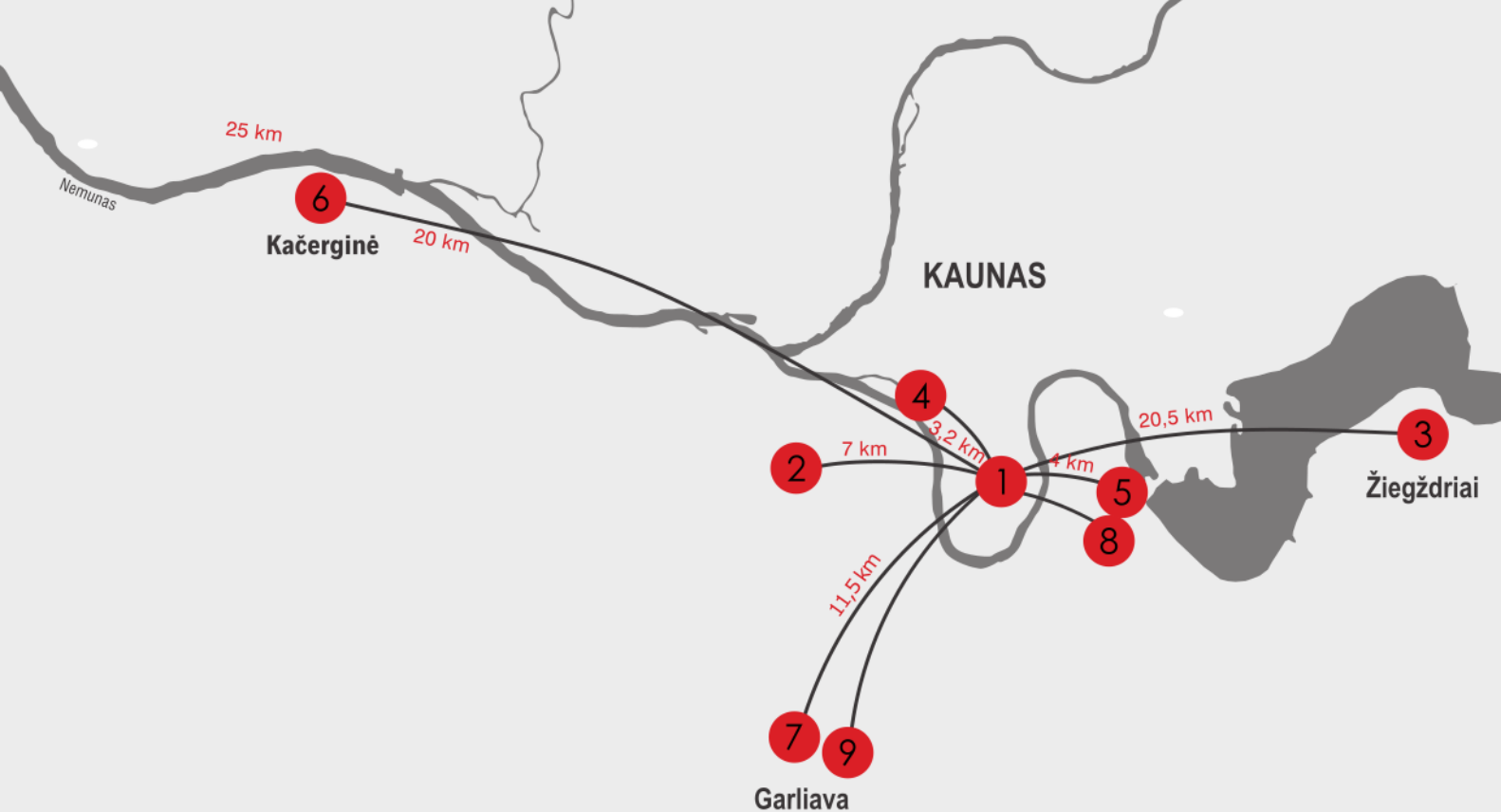
2018 m. veiklos ataskaita

Generalinis direktorius doc. dr. Linas Vitkus

2019 balandžio 19 d.

Viešosios įstaigos Respublikinės Kauno ligoninės veiklos ataskaita parengta pagal
Viešųjų įstaigų įstatymo 12 straipsnio reikalavimus

*2017 m. akredituota sertifikavimo įmonė, atlikusi pakartotinio sertifikavimo auditą visuose ligoninės padaliniuose,
nustatė, kad kokybės vadybos sistema atitinka LST EN ISO 9001:2015 standarto reikalavimus (Sertifikato Nr. TIC 15 100 21445).*



1 Respublikinė Kauno ligoninė
Hipodromo g. 13, Kaunas

2 Psichiatrijos klinika Aleksoto sektorius
S. Dariaus ir S. Girėno g. 48, Kaunas

3 Psichiatrijos klinika Marių sektorius
A. Kriščiūno g., Žiegždrių k., Kauno r.

4 Akušerijos ir ginekologijos klinika
„Krikščioniškieji gimdymo namai“
Miško g. 27, Kaunas

5 Vaikų ligų klinika V. Tumėnienės
vardo vaikų raidos centras
Kiaunių g. 2, Kaunas

6 Vaikų ligų klinika
Vaikų reabilitacijos skyrius
„Žibutė“
J. Zikaro g. 14, Kačerginė, Kauno r.

7 Slaugos klinika
Vytauto g. 61, Garliava, Kauno r.

8 Slaugos klinika III palaikomojo
gydymo ir slaugos skyrius
Kiaunių g. 2, Kaunas

9 Konsultacijų poliklinika
Garliavoje
Vytauto g. 63, Garliava, Kauno r.



Respublikinė Kauno ligoninė – moderni, nuolat tobulėjanti, patraukli pacientams ir darbuotojams ligoninė, teikianti kvalifikuotas sveikatos priežiūros paslaugas.

Laiku suteikti reikiamas, saugias ir veiksmingas sveikatos priežiūros paslaugas, efektyviai naudojant turimus išteklius.

MISIJA

VIZIJA

VERTYBĖS

profesionalumas
pagarba
atsakomybė

**Respublikinė Kauno ligoninė –
viena iš trijų Kauno mieste veikiančių
Respublikinio/Universitetinio lygio
ligoninių**

Holistinis požiūris:
nuo gimimo/konsultacijos/gydymo
iki reabilitacijos/slaugos

**Akušerijos ir ginekologijos klinikos
„Krikščioniškieji gimdymo namai“
vertybės** paskatino dalyvauti ir
įgyvendinti Lenkijos-Lietuvos
projekte, padedant **išsaugoti
negimusių kūdikių gyvybes**

**Vaikų reabilitacijos skyrius „Žibutė“ –
vienintelis vidurio Lietuvoje**

**Respublikinėje Kauno ligoninėje veikia
7-ios profsajungos, Darbo taryba ir 4
patariamieji organai**

**Išskirtinumas – Psichiatrijos
klinika:**

- stacionaraus gydymo skyriai;
- *dienos stacionaras*;
- *krizių intervencijos centras*;
- *psichosocialinis skyrius*

Veiklos finansinių rezultatų vertinimo rodiklių dinamika 2014 – 2018 m.

Eil. Nr.	Veiklos užduočių vertinimo rodikliai	SAM 2018 m. nustatyta siektina reikšmė	RKL 2018 m. siektina reikšmė	Siektinos reikšmės įvykdymas				
				2014 m.	2015 m.	2016 m.	2017 m.	2018 m.
I	Veiklos finansinių rezultatų vertinimo rodikliai:							
1.	Ištaigos praėjusių metų veiklos rezultatų ataskaitoje nurodytas pajamų ir sąnaudų skirtumas (grynasis perviršis ar deficitas)	Būti nenuostolingai	Teigiamas	Teigiamas 508 720	Teigiamas 165 463	Teigiamas 16 921	Teigiamas 6 629	Teigiamas 56 003
2.	Ištaigos sąnaudų darbo užmokesčiui dalis	Panaudoti darbo užmokesčio fondui didinti gautas tikslines lėšas sveikatos priežiūros specialistų, teikiančių asmens sveikatos priežiūros paslaugas, darbo užmokesčiui kelti vidutiniškai 20 proc., prioritetą teikiant mažiausiai uždirbantiems specialistams	74 proc.	68,4 proc.	61,34 proc.	71 proc.	73,2 proc.	74,2 proc.
3.	Ištaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis	Ištaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis ne daugiau kaip 1,72 proc.	Ištaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis ne daugiau kaip 1,72 proc.	1,04 proc.	1,11 proc.	1,4 proc.	1,07 proc.	1,11 proc.
4.	Ištaigos finansinių įsipareigojimų dalis nuo metinio įštaigos biudžeto	Absoliutaus likvidumo rodiklis – nuo 0,5 iki 1	Absoliutaus likvidumo rodiklis – nuo 0,5 iki 1	3,06 proc.	2,72 proc.	0,91 proc.	0,86 proc.	0,73 proc.
5.	Papildomų finansavimo šaltinių pritraukimas	Nenustatoma	Ne mažiau kaip 3 proc.	5,44 proc.	10,85 proc.	5,35 proc.	5,5 proc.	4,1 proc.

Finansinio veiklos rezultato dinamika 2013 – 2018 m., Eur

Rodiklis	2013 m.	2014 m.	2015 m.	2016 m.	2017 m.	2018 m.
Finansinis rezultatas	177 644	508 720	165 463	16 921	6 629	56 003
Pajamos (viso)	22 303 381	23 078 010	26 038 108	25 428 759	27 066 809	30 155 618
Sąnaudos (viso)	22 125 737	22 569 290	25 872 645	25 411 838	27 060 180	30 099 615
Pajamų pokytis, proc.		3,47%	12,83%	-2,34%	6,44%	11,41%
Sąnaudų pokytis, proc.		2,00%	14,64%	-1,78%	6,49%	10,23%
Finansinio rezultato dalis nuo pajamų, proc. [finansinis rezultatas/visos pajamos * 100 proc.]	0,80	2,20	0,64	0,07	0,02	0,19

Teigiamą veiklos rezultatą pavyko pasiekti:

- planuojant veiklos rodiklius bei aktyviai ieškant papildomų pajamų pritraukimo būdų;
- planuojant ir aiškiai biudžetuojant ateinančių periodų sąnaudas;
- suvaldant biudžeto vykdymą (finansinė drausmė);
- įtraukiant visą komandą į efektyvesnių veiklos procesų paiešką ir įgyvendinimą;
- nuolat stebint ir kontroliuojant užsibrėžtų tikslų vykdymo rezultatus.

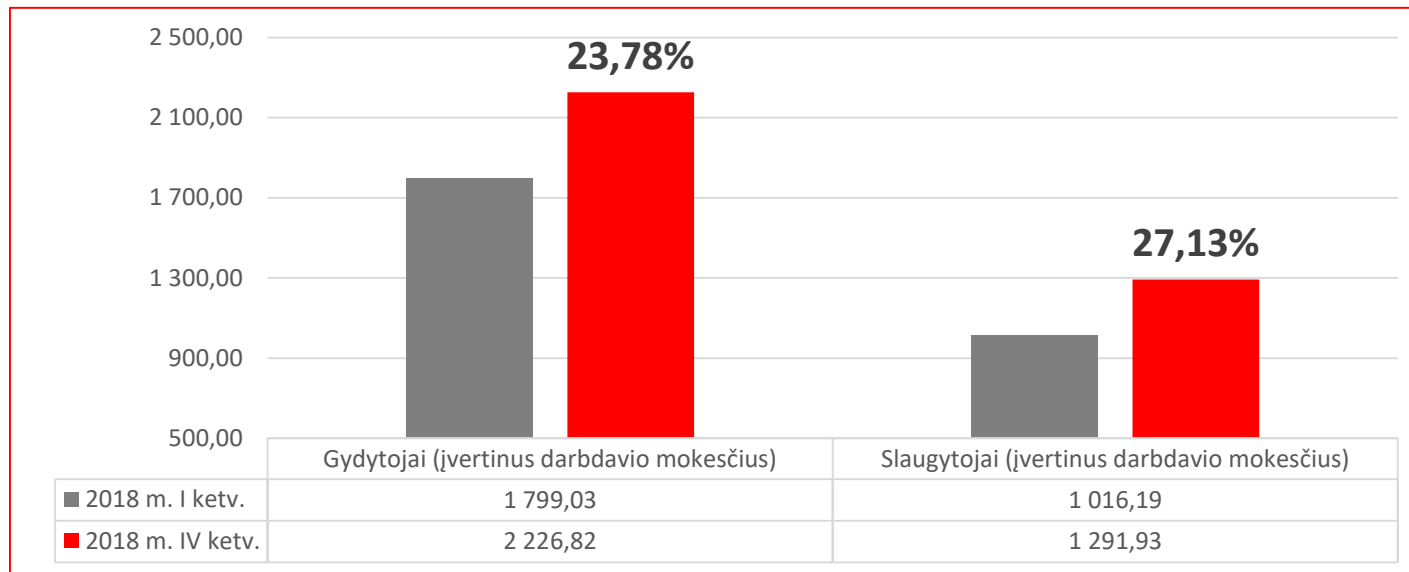
Apyskaitinį laikotarpį dalininkų sudėtis ir įnašas nepasikeitė, dalininkų
kapitalą 2018-12-31 d. sudaro – 459 693,30 Eur.

Įstaigos steigėjas – kapitalo savininkas yra **LR Sveikatos apsaugos ministerija.**
Įstatuose kapitalas neregistruotas.

Veiklos finansinių rezultatų vertinimo rodiklių dinamika 2014 – 2018 m.

Eil. Nr.	Veiklos užduočių vertinimo rodikliai	SAM 2018 m. nustatyta siektina reikšmė	RKL 2018 m. siektina reikšmė	Siektinos reikšmės įvykdymas				
				2014 m.	2015 m.	2016 m.	2017 m.	2018 m.
I	Veiklos finansinių rezultatų vertinimo rodikliai:							
1.	Įstaigos praėjusių metų veiklos rezultatų ataskaitoje nurodytas pajamų ir sąnaudų skirtumas (grynasis perviršis ar deficitas)	Būti nenuostolingai	Teigiamas	Teigiamas	Teigiamas	Teigiamas	Teigiamas	Teigiamas
2.	Įstaigos sąnaudų darbo užmokesčiui dalis	Panaudoti darbo užmokesčio fondai didinti gautas tikslines lėšas sveikatos priežiūros specialistų, teikiančių asmens sveikatos priežiūros paslaugas, darbo užmokesčiui kelti vidutiniškai 20 proc., prioritetą teikiant mažiausiai uždirbantiems specialistams	74 %	68,4 %	61,34 %	71,0 %	73,2 %	74,2 %
3.	Įstaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis	Įstaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis ne daugiau kaip 1,72 proc.	Įstaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis ne daugiau kaip 1,72 proc.	1,04 proc.	1,11 proc.	1,4 proc.	1,07 proc.	1,11 proc.
4.	Įstaigos finansinių įsipareigojimų dalis nuo metinio įstaigos biudžeto	Absoliutaus likvidumo rodiklis – nuo 0,5 iki 1	Absoliutaus likvidumo rodiklis – nuo 0,5 iki 1	3,06 proc.	2,72 proc.	0,91 proc.	0,86 proc.	0,73 proc.
5.	Papildomų finansavimo šaltinių pritraukimas	Nenustatoma	Ne mažiau kaip 3 proc.	5,44 proc.	10,85 proc.	5,35 proc.	5,5 proc.	4,1 proc.

Vidutinio darbo užmokesčio dinamika 2013 – 2018 m., Eur*



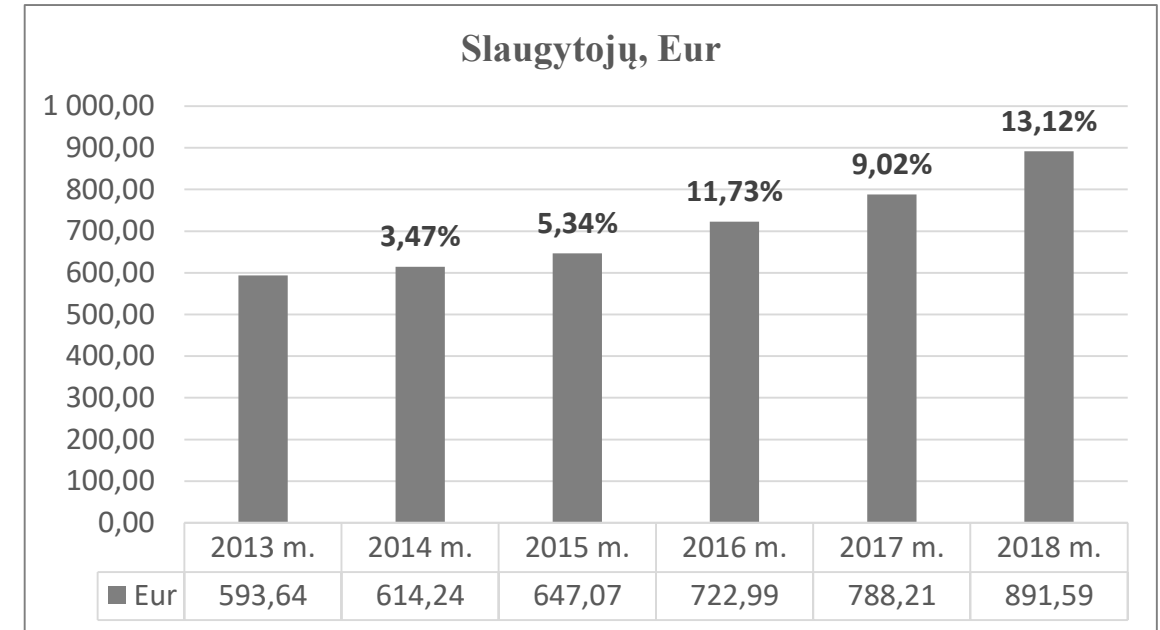
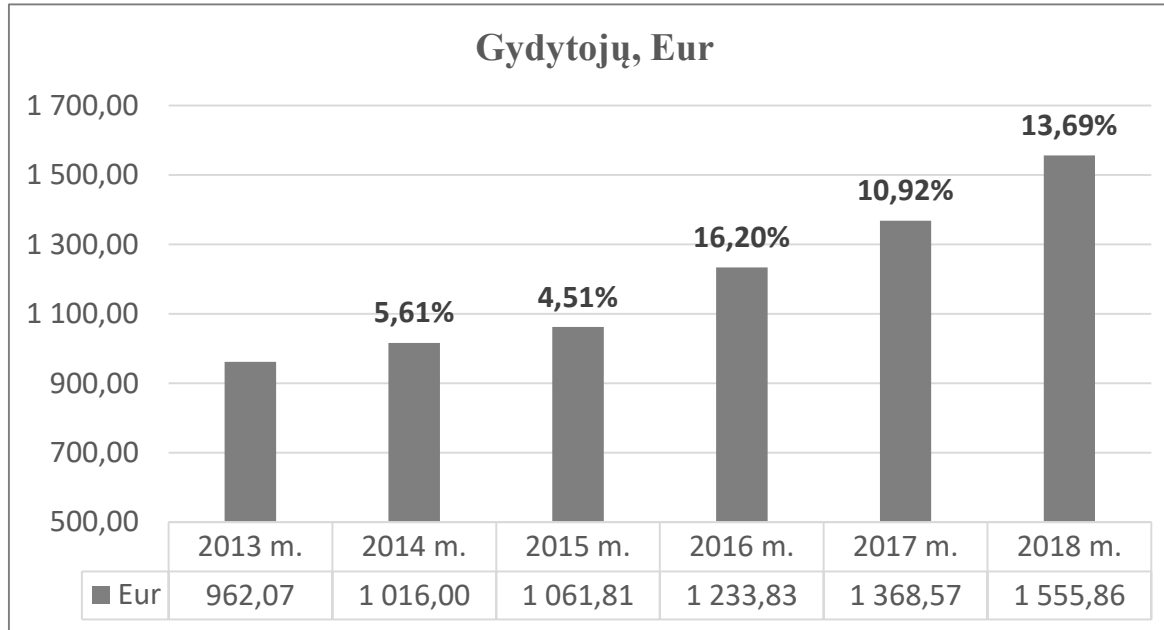
Lyginant vienos etatinės pareigybės (įvertinus darbdavio mokesčius) **gydytojų** 2018 m. I ketv. vidutinį darbo užmokestį su 2018 m. IV ketv. vidutiniu darbo užmokesčiu, pastarasis **padidėjo 23,78 proc.**

Atitinkamai **slaugos personalo** darbuotojų – **padidėjo 27,13 proc.**

Rodiklis	2013 m.	2014 m.	2015 m.	2016 m.	2017 m.	2018 m.	Pokytis (2018 vs 2017), Eur ir proc. (+ padidėjimas, - sumažėjimas)
Bendrai viso ligoninės personalo	591,46	608,34	645,16	734,89	807,66	894,18	86,52 (10,7 %)
Gydytojų	962,07	1 016,00	1 061,81	1 233,83	1 368,57	1 555,86	187,29 (13,7 %)
Slaugytojų	593,64	614,24	647,07	722,99	788,21	891,59	103,38 (13,1 %)
Kito pagalbinių personalo	368,62	380,06	402,36	465,41	515,89	641,93	126,04 (24,4 %)

*Pastaba: lyginamas vidutinis 1-os etatinės pareigybės darbo užmokestis, Eur

Gydytojų ir slaugytojų vidutinio darbo užmokesčio dinamika 2013 – 2018 m.



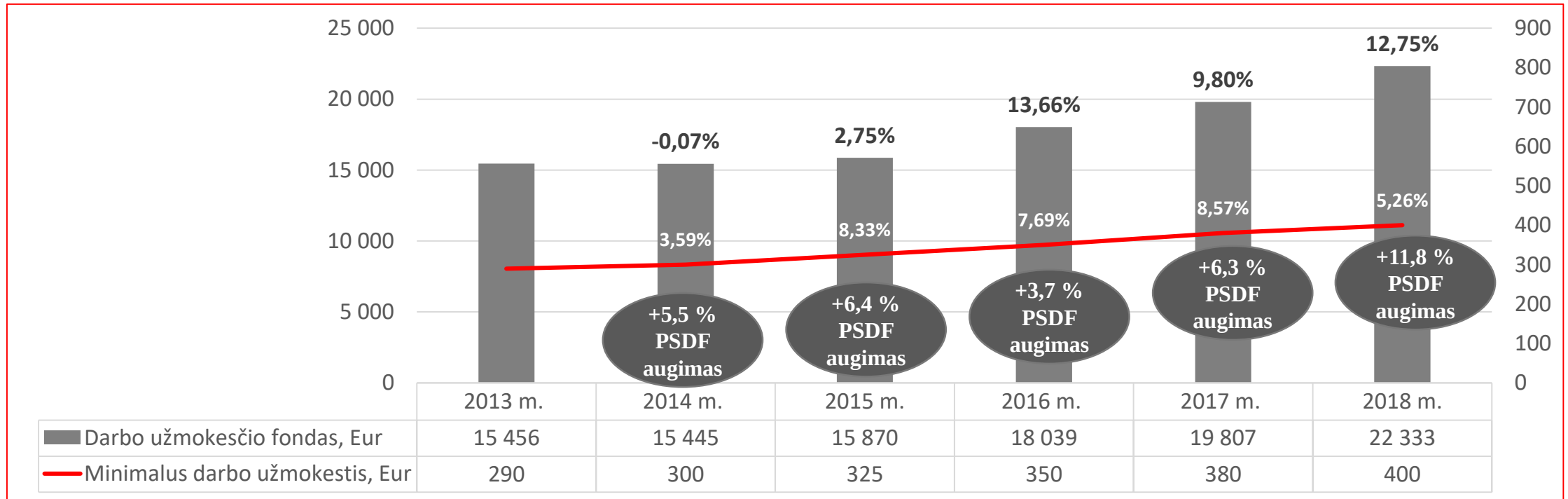
Vidutinis gydytojo (1-os etatinės pareigybės) darbo užmokestis nuo 2013 m. iki 2018 m. padidėjo 593,79 Eur (+61,72 proc.)

Vidutinis **gydytojo**
(1-os etatinės
pareigybės) darbo
užmokestis **Lietuvoje**
1770,00 Eur

Vidutinis slaugytojo (1-os etatinės pareigybės) darbo užmokestis nuo 2013 m. iki 2018 m. padidėjo 297,95 Eur (+50,19 proc.)

Vidutinis **slaugytojo**
(1-os etatinės
pareigybės) darbo
užmokestis **Lietuvoje**
891,00 Eur

Įstaigos darbo užmokesčio fondo dinamika 2013 – 2018 m., tūkst. Eur



Pajamų iš PSDF augimas 2018 m. lyginant su 2017 m. – 11,8 proc. (3 028 tūkst. Eur),
ligoninės darbo užmokesčio fondo augimas 2018 m. lyginant su 2017 m. – 12,75 proc. (2 526 tūkst. Eur),
minimalaus darbo užmokesčio Lietuvoje augimas 2018 m. lyginant su 2017 m. – 5,26 proc.

2018 m. nesusijusių su darbo santykiais išmokų **nebuvo**.

Išlaidų kolegialių organų nariams darbo užmokesčiui ir kitoms išmokoms **nebuvo**.

Išmokų su Viešosios įstaigos dalininkais susijusiems asmenis, nurodytiems Viešųjų įstaigų įstatymo 3 straipsnio 3 dalyje **nebuvo**.

Veiklos finansinių rezultatų vertinimo rodiklių dinamika 2014 – 2018 m.

Eil. Nr.	Veiklos užduočių vertinimo rodikliai	SAM 2018 m. nustatyta siektina reikšmė	RKL 2018 m. siektina reikšmė	Siektinos reikšmės įvykdymas				
				2014 m.	2015 m.	2016 m.	2017 m.	2018 m.
I	Veiklos finansinių rezultatų vertinimo rodikliai:							
1.	Ištaigos praėjusių metų veiklos rezultatų ataskaitoje nurodytas pajamų ir sąnaudų skirtumas (grynasis perviršis ar deficitas)	Būti nenuostolingai	Teigiamas	Teigiamas	Teigiamas	Teigiamas	Teigiamas	Teigiamas
2.	Ištaigos sąnaudų darbo užmokesčiui dalis	Panaudoti darbo užmokesčio fondui didinti gautas tikslines lėšas sveikatos priežiūros specialistų, teikiančių asmens sveikatos priežiūros paslaugas, darbo užmokesčiui kelti vidutiniškai 20 proc., prioritetą teikiant mažiausiai uždirbantiems specialistams	74 proc.	68,4 proc.	61,34 proc.	71 proc.	73,2 proc.	74,2 proc.
3.	Ištaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis	Ištaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis ne daugiau kaip 1,72 proc.	Ištaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis ne daugiau kaip 1,72 proc.	1,04 proc.	1,11 proc.	1,4 proc.	1,07 proc.	1,11 proc.
4.	Ištaigos finansinių įsipareigojimų dalis nuo metinio įstaigos biudžeto	Absoliutaus likvidumo rodiklis – nuo 0,5 iki 1	Absoliutaus likvidumo rodiklis – nuo 0,5 iki 1	3,06 proc.	2,72 proc.	0,91 proc.	0,86 proc.	0,73 proc.
5.	Papildomų finansavimo šaltinių pritraukimas	Nenustatoma	Ne mažiau kaip 3 proc.	5,44 proc.	10,85 proc.	5,35 proc.	5,5 proc.	4,1 proc.

Valdymo sąnaudų dinamika 2013 – 2018 m., Eur

Rodiklis	2013 m.	2014 m.	2015 m.	2016 m.	2017 m.	2018 m.
VISOS PAJAMOS	22 303 381	23 078 010	26 038 108	25 428 759	27 066 809	30 155 618
VISOS SĄNAUDOS	22 125 737	22 569 290	25 872 645	25 411 838	27 060 180	30 099 615
Valdymo sąnaudos, Eur	364 603	235 206	286 224	355 036	289 569	335 400
Valdymo sąnaudos, proc.	1,65%	1,04%	1,11%	1,40%	1,07%	1,11%

Valdymo išlaidos 2018 m. iš viso 335 400 Eur.

Tame skaičiuje:

- **darbo užmokesčiui** su socialinio draudimo įmokomis – **220 116 Eur**;
- **kitos sąnaudos** valdymui – **115 284 Eur**.

Bendros sąnaudos – 30 099 615 Eur (pagrindinės ir kitos veiklos sąnaudos).

$$\begin{aligned}\text{Sąnaudų valdymo išlaidoms dalis} &= \text{valdymo išlaidos} / \text{bendros sąnaudos} * 100 \text{ proc.} = \\ &335\,400 / 30\,099\,615 \text{ Eur} * 100 \text{ proc.} = \mathbf{1,11 \text{ proc.}}\end{aligned}$$

Veiklos finansinių rezultatų vertinimo rodiklių dinamika 2014 – 2018 m.

Eil. Nr.	Veiklos užduočių vertinimo rodikliai	SAM 2018 m. nustatyta siektina reikšmė	RKL 2018 m. siektina reikšmė	Siektinos reikšmės įvykdymas				
				2014 m.	2015 m.	2016 m.	2017 m.	2018 m.
I	Veiklos finansinių rezultatų vertinimo rodikliai:							
1.	Ištaigos praėjusių metų veiklos rezultatų ataskaitoje nurodytas pajamų ir sąnaudų skirtumas (grynasis perviršis ar deficitas)	Būti nenuostolingai	Teigiamas	Teigiamas	Teigiamas	Teigiamas	Teigiamas	Teigiamas
2.	Ištaigos sąnaudų darbo užmokesčiui dalis	Panaudoti darbo užmokesčio fondui didinti gautas tikslines lėšas sveikatos priežiūros specialistų, teikiančių asmens sveikatos priežiūros paslaugas, darbo užmokesčiui kelti vidutiniškai 20 proc., prioritetą teikiant mažiausiai uždirbantiems specialistams	74 proc.	68,4 proc.	61,34 proc.	71 proc.	73,2 proc.	74,2 proc.
3.	Ištaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis	Ištaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis ne daugiau kaip 1,72 proc.	Ištaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis ne daugiau kaip 1,72 proc.	1,04 proc.	1,11 proc.	1,4 proc.	1,07 proc.	1,11 proc.
4.	Ištaigos finansinių įsipareigojimų dalis nuo metinio ištaigos biudžeto	Absoliutaus likvidumo rodiklis – nuo 0,5 iki 1	Absoliutaus likvidumo rodiklis – nuo 0,5 iki 1	3,06 proc.	2,72 proc.	0,91 proc.	0,86 proc.	0,73 proc.
5.	Papildomų finansavimo šaltinių pritraukimas	Nenustatoma	Ne mažiau kaip 3 proc.	5,44 proc.	10,85 proc.	5,35 proc.	5,5 proc.	4,1 proc.

Ištaigos finansinių įsipareigojimų dalies nuo metinio ištaigos biudžeto dinamika 2014 – 2018 m., Eur

Rodiklis	2014 m.	2015 m.	2016 m.	2017 m.	2018 m.
Ištaigos finansinių įsipareigojimų dalis nuo metinio ištaigos biudžeto	3,06 proc.	2,72 proc.	0,91 proc.	0,86 proc.	0,73 proc.

Trumpalaikių investicijų vertė 2018 m. – 0 Eur

Pinigų ir pinigų ekvivalentų vertė 2018 m. – 2 287 545 Eur

Trumpalaikių įsipareigojimų vertė 2018 m. – 3 136 782 Eur

$$\begin{aligned} &\text{Absoliutaus likvidumo rodiklis} = \\ &(\text{Trumpalaikės investicijos} + \text{Pinigai ir pinigų ekvivalentai}) / \text{Trumpalaikiai įsipareigojimai} = \\ &(0 + 2\,287\,545) / 3\,136\,782 = \mathbf{0,73} \end{aligned}$$

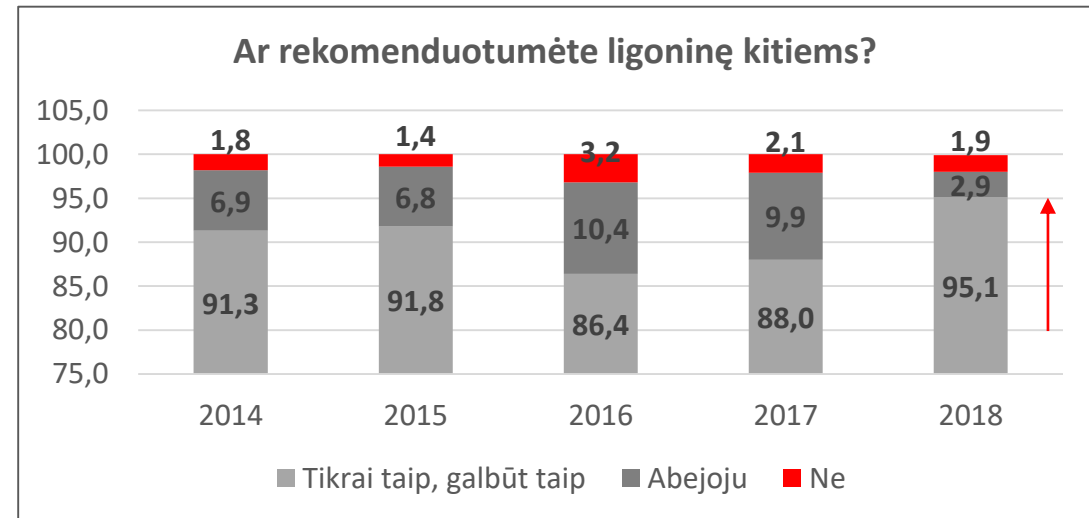
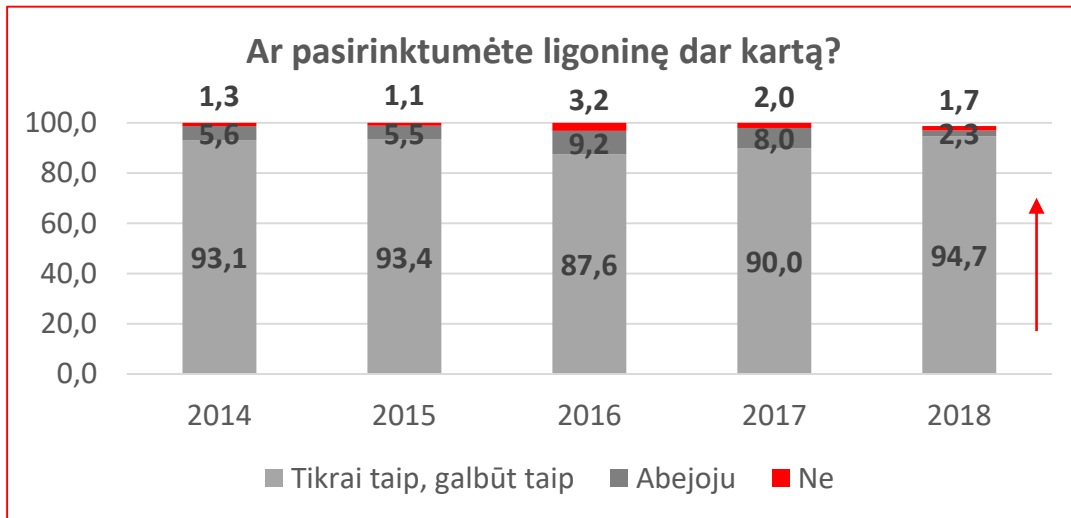
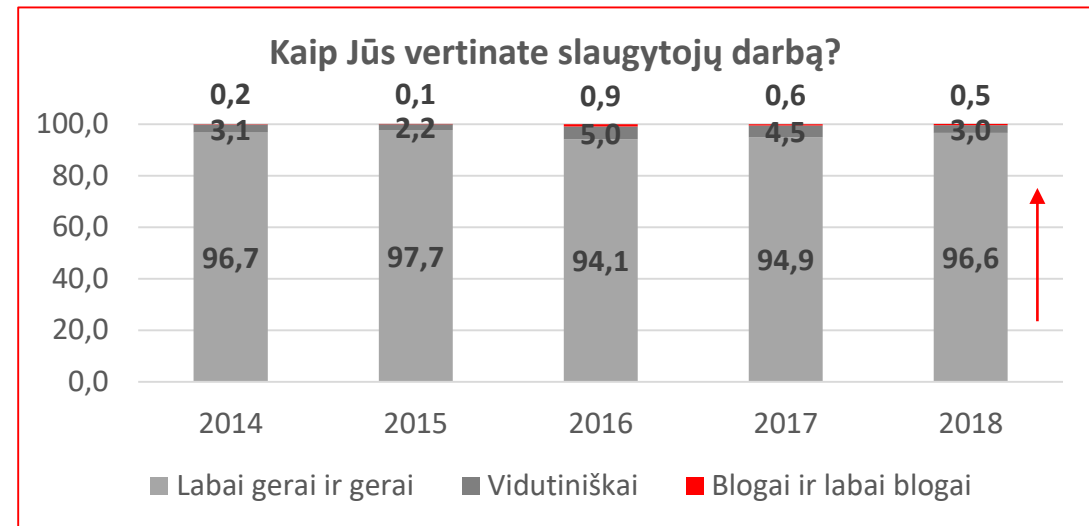
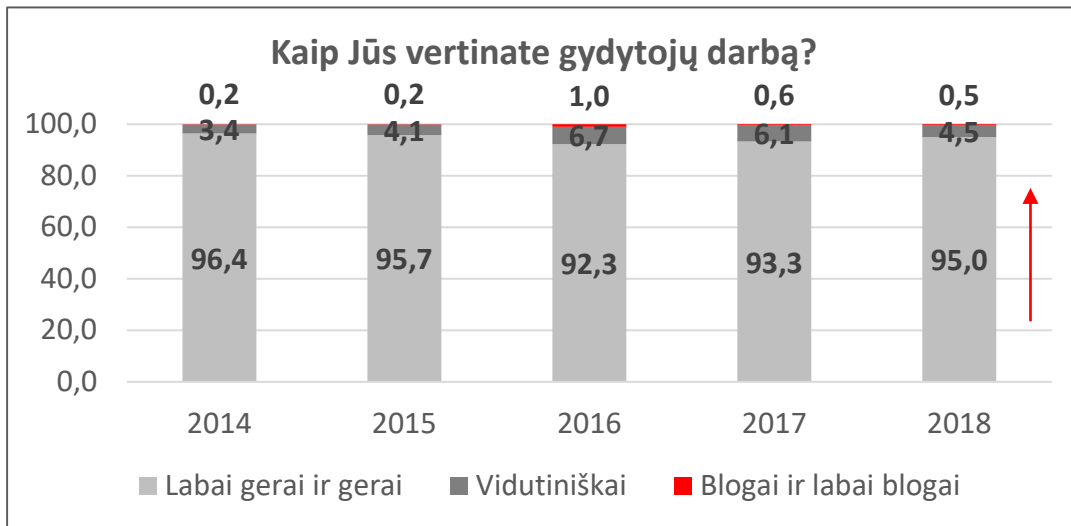
Veiklos finansinių rezultatų vertinimo rodiklių dinamika 2014 – 2018 m.

Eil. Nr.	Veiklos užduočių vertinimo rodikliai	SAM 2018 m. nustatyta siektina reikšmė	RKL 2018 m. siektina reikšmė	Siektinios reikšmės įvykdymas				
				2014 m.	2015 m.	2016 m.	2017 m.	2018 m.
I	Veiklos finansinių rezultatų vertinimo rodikliai:							
1.	Ištaigos praėjusių metų veiklos rezultatų ataskaitoje nurodytas pajamų ir sąnaudų skirtumas (grynasis perviršis ar deficitas)	Būti nenuostolingai	Teigiamas	Teigiamas	Teigiamas	Teigiamas	Teigiamas	Teigiamas
2.	Ištaigos sąnaudų darbo užmokesčiui dalis	Panaudoti darbo užmokesčio fondui didinti gautas tikslines lėšas sveikatos priežiūros specialistų, teikiančių asmens sveikatos priežiūros paslaugas, darbo užmokesčiui kelti vidutiniškai 20 proc., prioritetą teikiant mažiausiai uždirbantiems specialistams	74 proc.	68,4 proc.	61,34 proc.	71 proc.	73,2 proc.	74,2 proc.
3.	Ištaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis	Ištaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis ne daugiau kaip 1,72 proc.	Ištaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis ne daugiau kaip 1,72 proc.	1,04 proc.	1,11 proc.	1,4 proc.	1,07 proc.	1,11 proc.
4.	Ištaigos finansinių įsipareigojimų dalis nuo metinio ištaigos biudžeto	Absoliutaus likvidumo rodiklis – nuo 0,5 iki 1	Absoliutaus likvidumo rodiklis – nuo 0,5 iki 1	3,06 proc.	2,72 proc.	0,91 proc.	0,86 proc.	0,73 proc.
5.	Papildomų finansavimo šaltinių pritraukimas	Nenustatoma	Ne mažiau kaip 3 proc.	5,44 proc.	10,85 proc.	5,35 proc.	5,5 proc.	4,1 proc.

Veiklos rezultatų vertinimo rodiklių dinamika 2014 – 2018 m.

Eil. Nr.	Veiklos užduočių vertinimo rodikliai	SAM 2018 m. nustatyta siektina reikšmė	RKL 2018 m. siektina reikšmė	Siekimos reikšmės įvykdymas				
				2014 m.	2015 m.	2016 m.	2017 m.	2018 m.
II	Veiklos rezultatų vertinimo rodikliai:							
1.	Pacientų pasitenkinimo įstaigos teikiamomis ASP paslaugomis lygis, tai yra pacientų teigiamai įvertintų įstaigoje suteiktų paslaugų skaičiaus dalis nuo visų per metus įstaigoje suteiktų ASP paslaugų skaičiaus pagal sveikatos apsaugos ministro nustatytas paslaugų grupes	Nenustatoma	Ne mažiau 0,9	95,8	92,4 (18,96)	18,9	18,69	0,95
2.	Įstaigoje gautų pacientų skundų dėl įstaigoje suteiktų asmens sveikatos priežiūros paslaugų skaičius per metus ir pagrįstų skundų dalis	Nenustatoma	ne daugiau 2 skundų	16 skundų (2 iš dalies pagrįsti)	22 skundai 2 iš dalies pagrįsti)	22 skundai 1 pagrįstas, 1 iš dalies pagrįstas)	16 skundų 1 iš dalies pagrįstas	11 skundų 1 iš dalies pagrįstas
3.	Įstaigoje gautų pagrįstų skundų dalis nuo visų įstaigoje suteiktų asmens sveikatos priežiūros paslaugų skaičiaus per metus pagal sveikatos apsaugos ministro nustatytas paslaugų grupes	Nenustatoma	Pagrįstų skundų mažiau kaip 0,04 proc. nuo metinių ambulatorinių konsultacijų ir gydytų pacientų stacionare	0,001 proc.	0,003 proc.	0,001 proc.	0,001 proc.	0,000 proc.
4.	Įstaigoje taikomos kovos su korupcija priemonės, numatytos sveikatos apsaugos ministro tvirtinamoje Sveikatos priežiūros srities korupcijos prevencijos programoje	Suteiktas Skaidrios asmens sveikatos priežiūros įstaigos vardas	Suteiktas Skaidrios asmens sveikatos priežiūros įstaigos vardas	-	-	2016 m. suteiktas Skaidrios asmens sveikatos priežiūros įstaigos vardas		

Pacientų pasitenkinimo ligoninės paslaugomis dinamika 2014 – 2018 m.



Ligoninę kitiems asmenims rekomenduotų 95,1 proc. apklaustųjų (šis rodiklis – lyginant su 2017 metais – pagerėjo 7,1 procentiniu punktu).

Veiklos rezultatų vertinimo rodiklių dinamika 2014 – 2018 m.

Eil. Nr.	Veiklos užduočių vertinimo rodikliai	SAM 2018 m. nustatyta siektina reikšmė	RKL 2018 m. siektina reikšmė	Siektinos reikšmės įvykdymas				
				2014 m.	2015 m.	2016 m.	2017 m.	2018 m.
II	Veiklos rezultatų vertinimo rodikliai:							
1.	Pacientų pasitenkinimo įstaigos teikiamomis ASP paslaugomis lygis, tai yra pacientų teigiamai įvertintų įstaigoje suteiktų paslaugų skaičiaus dalis nuo visų per metus įstaigoje suteiktų ASP paslaugų skaičiaus pagal sveikatos apsaugos ministro nustatytas paslaugų grupes	Nenustatoma	Ne mažiau 0,9	95,8	92,4 (18,96)	18,9	18,69	0,95
2.	Įstaigoje gautų pacientų skundų dėl įstaigoje suteiktų asmens sveikatos priežiūros paslaugų skaičius per metus ir pagrįstų skundų dalis	Nenustatoma	ne daugiau 2 pagrįstų skundų	16 skundų (2 iš dalies pagrįsti)	22 skundai 2 iš dalies pagrįsti	22 skundai 1 pagrįstas, 1 iš dalies pagrįstas	16 skundų 1 iš dalies pagrįstas	11 skundų 1 iš dalies pagrįstas
3.	Įstaigoje gautų pagrįstų skundų dalis nuo visų įstaigoje suteiktų asmens sveikatos priežiūros paslaugų skaičiaus per metus pagal sveikatos apsaugos ministro nustatytas paslaugų grupes	Nenustatoma	Pagrįstų skundų mažiau kaip 0,04 proc. nuo metinių ambulatorinių konsultacijų ir gydytų pacientų stacionare	0,001 proc.	0,003 proc.	0,001 proc.	0,001 proc.	0,000 proc.
4.	Įstaigoje taikomos kovos su korupcija priemonės, numatytos sveikatos apsaugos ministro tvirtinamoje Sveikatos priežiūros srities korupcijos prevencijos programoje	Suteiktas Skaidrios asmens sveikatos priežiūros įstaigos vardas	Suteiktas Skaidrios asmens sveikatos priežiūros įstaigos vardas	-	-	2016 m. suteiktas Skaidrios asmens sveikatos priežiūros įstaigos vardas		

Veiklos rezultatų vertinimo rodiklių dinamika 2014 – 2018 m.

Eil. Nr.	Veiklos užduočių vertinimo rodikliai	SAM 2018 m. nustatyta siektina reikšmė	RKL 2018 m. siektina reikšmė	Siekimos reikšmės įvykdymas				
				2014 m.	2015 m.	2016 m.	2017 m.	2018 m.
II	Veiklos rezultatų vertinimo rodikliai:							
1.	Pacientų pasitenkinimo įstaigos teikiamomis ASP paslaugomis lygis, tai yra pacientų teigiamai įvertintų įstaigoje suteiktų paslaugų skaičiaus dalis nuo visų per metus įstaigoje suteiktų ASP paslaugų skaičiaus pagal sveikatos apsaugos ministro nustatytas paslaugų grupes	Nenustatoma	Ne mažiau 0,9	95,8	92,4 (18,96)	18,9	18,69	0,95
2.	Įstaigoje gautų pacientų skundų dėl įstaigoje suteiktų asmens sveikatos priežiūros paslaugų skaičius per metus ir pagrįstų skundų dalis	Nenustatoma	ne daugiau 2 skundų	16 skundų (2 iš dalies pagrįsti)	22 skundai 2 iš dalies pagrįsti)	22 skundai 1 pagrįstas, 1 iš dalies pagrįstas)	16 skundų 1 iš dalies pagrįstas	11 skundų 1 iš dalies pagrįstas
3.	Įstaigoje gautų pagrįstų skundų dalis nuo visų įstaigoje suteiktų asmens sveikatos priežiūros paslaugų skaičiaus per metus pagal sveikatos apsaugos ministro nustatytas paslaugų grupes	Nenustatoma	Pagrįstų skundų mažiau kaip 0,04 proc. nuo metinių ambulatorinių konsultacijų ir gydytų pacientų stacionare	0,001 proc.	0,003 proc.	0,001 proc.	0,001 proc.	0,000 proc.
4.	Įstaigoje taikomos kovos su korupcija priemonės, numatytos sveikatos apsaugos ministro tvirtinamoje Sveikatos priežiūros srities korupcijos prevencijos programoje	Suteiktas Skaidrios asmens sveikatos priežiūros įstaigos vardas	Suteiktas Skaidrios asmens sveikatos priežiūros įstaigos vardas	-	-	2016 m. suteiktas Skaidrios asmens sveikatos priežiūros įstaigos vardas		

Veiklos rezultatų vertinimo rodiklių dinamika 2014 – 2018 m.

Eil. Nr.	Veiklos užduočių vertinimo rodikliai	SAM 2018 m. nustatyta siektina reikšmė	RKL 2018 m. siektina reikšmė	Siekimos reikšmės įvykdymas				
				2014 m.	2015 m.	2016 m.	2017 m.	2018 m.
II	Veiklos rezultatų vertinimo rodikliai:							
1.	Pacientų pasitenkinimo įstaigos teikiamomis ASP paslaugomis lygis, tai yra pacientų teigiamai įvertintų įstaigoje suteiktų paslaugų skaičiaus dalis nuo visų per metus įstaigoje suteiktų ASP paslaugų skaičiaus pagal sveikatos apsaugos ministro nustatytas paslaugų grupes	Nenustatoma	Ne mažiau 0,9	95,8	92,4 (18,96)	18,9	18,69	0,95
2.	Įstaigoje gautų pacientų skundų dėl įstaigoje suteiktų asmens sveikatos priežiūros paslaugų skaičius per metus ir pagrįstų skundų dalis	Nenustatoma	ne daugiau 2 skundų	16 skundų (2 iš dalies pagrįsti)	22 skundai 2 iš dalies pagrįsti)	22 skundai 1 pagrįstas, 1 iš dalies pagrįstas)	16 skundų 1 iš dalies pagrįstas	11 skundų 1 iš dalies pagrįstas
3.	Įstaigoje gautų pagrįstų skundų dalis nuo visų įstaigoje suteiktų asmens sveikatos priežiūros paslaugų skaičiaus per metus pagal sveikatos apsaugos ministro nustatytas paslaugų grupes	Nenustatoma	Pagrįstų skundų mažiau kaip 0,04 proc. nuo metinių ambulatorinių konsultacijų ir gydytų pacientų stacionare	0,001 proc.	0,003 proc.	0,001 proc.	0,001 proc.	0,000 proc.
4.	Įstaigoje taikomos kovos su korupcija priemonės, numatytos sveikatos apsaugos ministro tvirtinamoje Sveikatos priežiūros srities korupcijos prevencijos programoje	Suteiktas Skaidrios asmens sveikatos priežiūros įstaigos vardas	Suteiktas Skaidrios asmens sveikatos priežiūros įstaigos vardas	-	-	2016 m. suteiktas Skaidrios asmens sveikatos priežiūros įstaigos vardas		

- ✚ įgyvendinama ligoninės korupcijos prevencijos 2017-2019 metų programa ir jos įgyvendinimo priemonių planas;
- ✚ atliktas korupcijos pasireiškimo tikimybės vertinimas atliekų tvarkymo organizavimo ir vykdymo srityje, parengtas ir vykdomas korupcijos pasireiškimo rizikos veiksnių valdymo planas;
- ✚ įgyvendinamas ligoninės darbuotojų elgesio kodeksas (viešinimas, pažeidimų nagrinėjimas);
- ✚ įgyvendinamos darbuotojų, susidūrusių su galima korupcinio pobūdžio nusikalstama veika, taisyklės (viešinimas, darbuotojų mokymai);
- ✚ informacijos skelbimo vietose ir atnaujintoje ligoninės interneto svetainėje skelbiama informacija antikorupcine tematika;
- ✚ ligoninės interneto puslapyje įdiegta galimybė greitai nusiųsti pranešimą apie galimą korupciją;
- ✚ Priėmimo – skubios pagalbos skyriuje ir Konsultacijų poliklinikoje įrengtuose pacientų informavimo monitoriuose įdiegti ir rodomi STT parengti klipai ir ligoninės vadovo kreipimasis;
- ✚ **nuo 2016 m. suteiktas skaidrios ASPĮ vardas.**

Veiklos rezultatų vertinimo rodiklių dinamika 2014 – 2018 m.

Eil. Nr.	Veiklos užduočių vertinimo rodikliai	SAM 2018 m. nustatyta siektina reikšmė	RKL 2018 m. siektina reikšmė	Siektinos reikšmės įvykdymas				
				2014 m.	2015 m.	2016 m.	2017 m.	2018 m.
5.	Konsoliduotų viešųjų pirkimų skaičius	Ne mažiau kaip 1	Ne mažiau kaip 1	-	-	-	-	2
6.	Viešųjų pirkimų, vykdomų per VšĮ Centrinę perkančiąją organizaciją (toliau VšĮ CPO), skaičius	Nenustatoma	Nenustatoma	-	-	-	-	-
7.	Viešųjų pirkimų, vykdomų per VšĮ CPO), pirkimų vertė	Nenustatoma	Nenustatoma	-	-	-	-	-
8.	Informacinių technologijų diegimo ir plėtros lygis (pacientų elektroninės registracijos sistema, įstaigos interneto svetainės išsamumas, darbuotojų darbo krūvio apskaita, įstaigos dalyvavimo elektroninėje sveikatos sistemoje mastas):	Ne mažiau kaip 50 proc. visų kompensuojamųjų vaistų ir MPP receptų yra elektroniniai	Ne mažiau kaip 50 proc. visų kompensuojamųjų vaistų ir MPP receptų yra elektroniniai	-	-	-	-	68,84 proc.
9.	Įstaigoje suteiktų asmens sveikatos priežiūros paslaugų skaičius per ketvirtį ir per metus pagal sveikatos apsaugos ministro nustatytas paslaugų grupes	Nenustatoma	Tikslai klinikų / skyrių lygyje	-	-	-	-	žr. Sekanti skaidrė

- Vaistų pirkimas per CPO, konsoliduotas pirkimas vykdytas kartu su LSMU ligonine Kauno klinikos (pirkimo iniciatorius LSMU ligoninė Kauno klinikos).
- Biuro popieriaus pirkimas per CPO, konsoliduotas pirkimas vykdytas su VšĮ Visagino ligonine (pirkimo iniciatorius VšĮ Respublikinė Kauno ligoninė).

Veiklos rezultatų vertinimo rodiklių dinamika 2014 – 2018 m.

Eil. Nr.	Veiklos užduočių vertinimo rodikliai	SAM 2018 m. nustatyta siektina reikšmė	RKL 2018 m. siektina reikšmė	Siektinos reikšmės įvykdymas				
				2014 m.	2015 m.	2016 m.	2017 m.	2018 m.
5.	Konsoliduotų viešųjų pirkimų skaičius	Ne mažiau kaip 1	Ne mažiau kaip 1	-	-	-	-	2
6.	Viešųjų pirkimų, vykdomų per VšĮ Centrinę perkančiąją organizaciją (toliau VšĮ CPO), skaičius	Nenustatoma	Nenustatoma	-	-	-	-	-
7.	Viešųjų pirkimų, vykdomų per VšĮ CPO), pirkimų vertė	Nenustatoma	Nenustatoma	-	-	-	-	-
8.	Informacinių technologijų diegimo ir plėtros lygis (pacientų elektroninės registracijos sistema, įstaigos interneto svetainės išsamumas, darbuotojų darbo krūvio apskaita, įstaigos dalyvavimo elektroninėje sveikatos sistemoje mastas)	Ne mažiau kaip 50 proc. visų kompensuojamųjų vaistų ir MPP receptų yra elektroniniai	Ne mažiau kaip 50 proc. visų kompensuojamųjų vaistų ir MPP receptų yra elektroniniai	-	-	-	-	68,84 proc.
9.	Įstaigoje suteiktų asmens sveikatos priežiūros paslaugų skaičius per ketvirtį ir per metus pagal sveikatos apsaugos ministro nustatytas paslaugų grupes	Nenustatoma	Tikslai klinikų / skyrių lygyje	-	-	-	-	žr. Sekanti skaidrė

Informacinių technologijų diegimas ir plėtra

Toliau ypatingą dėmesį skyrėme informacinės sistemos **ESIS** vystymui – didinome darbuotojų įgūdžius elektroninio parašo naudojimo srityje. Nuolatinis darbas su ligoninės darbuotojais davė teigiamas tendencijas (grafike pateikiamas **2017 m. ir 2018 m. pasirašytų ir pateiktų į ESPBI dokumentų skaičiaus pokytis**).

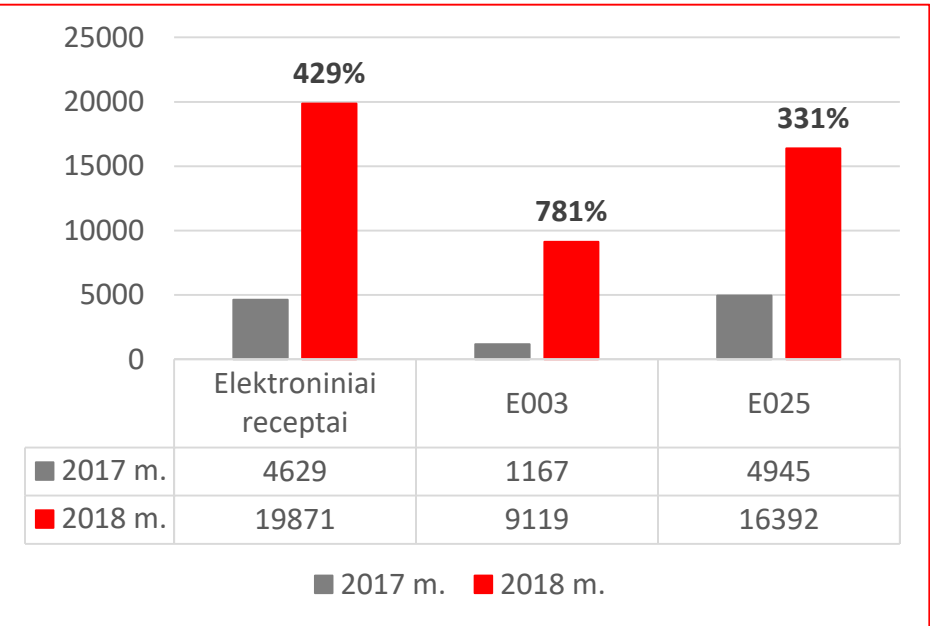
2018 m. išrašytų kompensuojamų vaistų ir MPP receptų skaičius – 12 365 vnt.
2018 m. elektroninių kompensuojamų vaistų ir MPP receptų skaičius – 8 512 vnt.

Elektroninių kompensuojamų vaistų ir MPP receptų dalis =
2018 m. elektroninių kompensuojamų vaistų ir MPP receptų skaičius / 2018 m. visų kompensuojamų vaistų ir MPP receptų skaičius * 100 proc. =
 $8\,512 / 12\,365 * 100 \text{ proc.} = \mathbf{68,8 \text{ proc.}}$

Tobulinome ir vis plačiau naudojome **elektroninę dokumentų valdymo sistemą (DVS)**: 2017 m. DVS dirbo **180 darbuotojų**, o 2018 m. – **256 darbuotojai**. (*Geroji praktika* – 2018 m. DVS sukurtas naujas „Reprezentacinių išlaidų“ procesas).

Siekdami lengvinti ir efektyvinti darbo, stebėjimo ir kontrolės procesus, ligoninės vidinės komunikacijos platformą - **intranetą** - papildėme:

- naujai sukurta pacientų pervežimo užsakymo forma,
- išplėstas „HelpDesk“ funkcionalumas (IT, Med. įranga, Ūkis),
- sukurta „Ligoninės IS instrukcijų skiltis“,
- išplėsta aktualių ataskaitų bazė.



Tobulinome darbo užmokesčio ir darbo laiko apskaitos (toliau DLA) programas, sėkmingai pasirengiant mokesčių reformai, pritaikant **Darbo užmokesčio apskaitos modulį** darbui. DLA programoje:

- padidintas vartotojų skaičius, galinčių naudotis sistema,
- įdiegta DLA kontrolės funkcija, galimų darbo ir poilsio režimo klaidų prevencija.

Veiklos rezultatų vertinimo rodiklių dinamika 2014 – 2018 m.

Eil. Nr.	Veiklos užduočių vertinimo rodikliai	SAM 2018 m. nustatyta siektina reikšmė	RKL 2018 m. siektina reikšmė	Siektinos reikšmės įvykdymas				
				2014 m.	2015 m.	2016 m.	2017 m.	2018 m.
5.	Konsoliduotų viešųjų pirkimų skaičius	Ne mažiau kaip 1	Ne mažiau kaip 1	-	-	-	-	2
6.	Viešųjų pirkimų, vykdomų per VšĮ Centrinę perkančiąją organizaciją (toliau VšĮ CPO), skaičius	Nenustatoma	Nenustatoma	-	-	-	-	-
7.	Viešųjų pirkimų, vykdomų per VšĮ CPO), pirkimų vertė	Nenustatoma	Nenustatoma	-	-	-	-	-
8.	Informacinių technologijų diegimo ir plėtros lygis (pacientų elektroninės registracijos sistema, įstaigos interneto svetainės išsamumas, darbuotojų darbo krūvio apskaita, įstaigos dalyvavimo elektroninėje sveikatos sistemoje mastas):	Ne mažiau kaip 50 proc. visų kompensuojamųjų vaistų ir MPP receptų yra elektroniniai	Ne mažiau kaip 50 proc. visų kompensuojamųjų vaistų ir MPP receptų yra elektroniniai	-	-	-	-	68,84 proc.
9.	Įstaigoje suteiktų asmens sveikatos priežiūros paslaugų skaičius per ketvirtį ir per metus pagal sveikatos apsaugos ministro nustatytas paslaugų grupes	Nenustatoma	Tikslai klinikų / skyrių lygyje	-	-	-	-	žr. Sekanti skaidrė

Asmens sveikatos priežiūros paslaugų skaičius / rodikliai 2018 m.

Asmens sveikatos priežiūros paslaugos / rodikliai	Metinis tikslas (taikinyis)	Vykdymas 2018 m.	
		vnt.	proc.
1. Ambulatorinių specializuotų asmens sveikatos priežiūros paslaugų (konsultacijų) skaičius, vnt.	110 405	105 356	95%
2. Išplėstinių konsultacijų skaičius, vnt.	27 601	29 770	108%
3. Išplėstinių konsultacijų skaičiaus ir visų ambulatorinių specializuotų asmens sveikatos priežiūros paslaugų skaičiaus santykis, proc.	25	28,3	113%
4. Dienos chirurgijos paslaugų skaičius, vnt.	4 800	4 552	95%
5. Priėmimo - skubios pagalbos paslaugų skaičius, vnt.	0	7 658	
6. Stebėjimo paslaugų skaičius, vnt.	6 470	7 177	111%
7. Ambulatorinės chirurgijos paslaugų skaičius, vnt.	480	396	83%
8. Stacionarinių paslaugų skaičius, vnt.	27 353*	26 739	98%
9. Mirštamumas (letališkumas)	-	3,37 proc.	
10. Cezario pjūvių dažnis	iki 16 proc.	17 proc.	

* Pastaba: metiniai tikslai peržiūrėti ir patvirtinti 2018-10-11 d. Viešosios įstaigos Respublikinės Kauno ligoninės generalinio direktoriaus įsakymu Nr. 1-372.

Veiklos rezultatų vertinimo rodiklių dinamika 2014 – 2018 m.

Eil. Nr.	Veiklos užduočių vertinimo rodikliai	SAM 2018 m. nustatyta siektina reikšmė	RKL 2018 m. siektina reikšmė	Siektinos reikšmės įvykdymas				
				2014 m.	2015 m.	2016 m.	2017 m.	2018 m.
10.	Vidutinis laikas nuo paciento kreipimosi į įstaigą dėl asmens sveikatos priežiūros paslaugos suteikimo momento iki paskirto paslaugos gavimo laiko pagal sveikatos apsaugos ministro nustatytas paslaugų grupes	Nenustatoma Pagal LR sveikatos priežiūros įstatymą – iki 30 dienų	Specializuotų ambulatorinių ASPP laukimo eilė - iki 8 d.	-	-	7,3	9,1	12
			Brangiųjų tyrimų laukimo eilė - iki 15 d.	-	-	4,9	6,2	12
11.	Įstaigoje dirbančių darbuotojų ir etatų skaičius ir įstaigoje suteiktų asmens sveikatos priežiūros paslaugų skaičius per metus	Nenustatoma	Patvirtintos normos	-	-	-	-	-
12.	Vidutinė hospitalizuotų pacientų gydymo trukmė įstaigoje pagal sveikatos apsaugos ministro nustatytas paslaugų grupes (taikoma tik antrinio ir tretinio lygio asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiančioms įstaigoms). Vidutinė gydymo trukmė:	chirurgijos paslaugų grupės – 7,5 dienos	chirurgijos paslaugų grupės – 3 dienos	5,90	5,70	5,33	5,32	2,94
		terapijos paslaugų grupės – 6,1 dienos	terapijos paslaugų grupės – 6,1 dienos					6,19
		psichiatrijos paslaugų grupės – 17,8 dienos	psichiatrijos paslaugų grupės – 17,0 dienų					15,36
13.	Lovos užimtumo rodiklis įstaigoje pagal sveikatos apsaugos ministro nustatytas paslaugų grupes (taikoma tik antrinio ir tretinio lygio asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiančioms įstaigoms)	Aktyvaus gydymo – 300 d. / 82,2 %	Aktyvaus gydymo – 300 d. / 82,2 %	300,20	284,30	282,62	282,02	296,60
14.	Įstaigoje iš PSDF biudžeto lėšų apmokėtų brangiųjų tyrimų ir procedūrų, kurių stebėseną atliekama, skaičius, medicinos priemonių, kuriomis atlikti brangieji tyrimai ir procedūros, panaudojimo efektyvumas (taikoma tik antrinio ir tretinio lygio asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiančioms įstaigoms)	Ne mažiau kaip 30 kompiuterinės tomografijos tyrimų per vieną darbo dieną vienu kompiuterinės tomografijos aparatu	Ne mažiau kaip 35 kompiuterinės tomografijos tyrimų per vieną darbo dieną vienu kompiuterinės tomografijos aparatu	-	30	34	37	33

Veiklos rezultatų vertinimo rodiklių dinamika 2014 – 2018 m.

Eil. Nr.	Veiklos užduočių vertinimo rodikliai	SAM 2018 m. nustatyta siektina reikšmė	RKL 2018 m. siektina reikšmė	Siektinos reikšmės įvykdymas				
				2014 m.	2015 m.	2016 m.	2017 m.	2018 m.*
10.	Vidutinis laikas nuo paciento kreipimosi į įstaigą dėl asmens sveikatos priežiūros paslaugos suteikimo momento iki paskirto paslaugos gavimo laiko pagal sveikatos apsaugos ministro nustatytas paslaugų grupes	Nenustatoma	Specializuotų ambulatorinių ASPP laukimo eilė - iki 21 d.	-	-	7,3	9,1	12
			Brangiųjų tyrimų laukimo eilė - iki 21 d.	-	-	4,9	6,2	12
11.	Įstaigoje dirbančių darbuotojų ir etatų skaičius ir įstaigoje sutektų asmens sveikatos priežiūros paslaugų skaičius per metus	Nenustatoma	Patvirtintos normos	-	-	-	-	-
12.	Vidutinė hospitalizuotų pacientų gydymo trukmė įstaigoje pagal sveikatos apsaugos ministro nustatytas paslaugų grupes (taikoma tik antrinio ir tretinio lygio asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiančioms įstaigoms). Vidutinė gydymo trukmė*	chirurgijos paslaugų grupės – 7,5 dienos	chirurgijos paslaugų grupės – 3 dienos	5,90	5,70	5,33	5,32	2,94
		terapijos paslaugų grupės – 6,1 dienos	terapijos paslaugų grupės – 6,1 dienos					6,19
		psichiatrijos paslaugų grupės – 17,8 dienos	psichiatrijos paslaugų grupės – 17,0 dienų					15,36
13.	Lovos užimtumo rodiklis įstaigoje pagal sveikatos apsaugos ministro nustatytas paslaugų grupes (taikoma tik antrinio ir tretinio lygio asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiančioms įstaigoms)	Aktyvaus gydymo – 300 d. / 82,2 %	Aktyvaus gydymo – 300 d. / 82,2 %	300,20	284,30	282,62	282,02	296,60
14.	Įstaigoje iš PSDF biudžeto lėšų apmokėtų brangiųjų tyrimų ir procedūrų, kurių stebėseną atliekama, skaičius, medicinos priemonių, kuriomis atlikti brangieji tyrimai ir procedūros, panaudojimo efektyvumas (taikoma tik antrinio ir tretinio lygio asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiančioms įstaigoms)	Ne mažiau kaip 30 kompiuterinės tomografijos tyrimų per vieną darbo dieną vienu kompiuterinės tomografijos aparatu	Ne mažiau kaip 35 kompiuterinės tomografijos tyrimų per vieną darbo dieną vienu kompiuterinės tomografijos aparatu	-	30	34	37	33

* Pastaba: rodikliai skaičiuoti nuo 2018 metų gegužės 1 dienos.

Vidutinė hospitalizuotų pacientų gydymo trukmė = Etapų lovadienių skaičius / Kiekvienos paslaugų grupės etapų skaičius

Veiklos rezultatų vertinimo rodiklių dinamika 2014 – 2018 m.

Eil. Nr.	Veiklos užduočių vertinimo rodikliai	SAM 2018 m. nustatyta siektina reikšmė	RKL 2018 m. siektina reikšmė	Siektinos reikšmės įvykdymas				
				2014 m.	2015 m.	2016 m.	2017 m.	2018 m.
10.	Vidutinis laikas nuo paciento kreipimosi į įstaigą dėl asmens sveikatos priežiūros paslaugos suteikimo momento iki paskirto paslaugos gavimo laiko pagal sveikatos apsaugos ministro nustatytas paslaugų grupes	Nenustatoma	Specializuotų ambulatorinių ASPP laukimo eilė - iki 21 d.	-	-	7,3	9,1	12
			Brangiųjų tyrimų laukimo eilė - iki 21 d.	-	-	4,9	6,2	12
11.	Įstaigoje dirbančių darbuotojų ir etatų skaičius ir įstaigoje sutektų asmens sveikatos priežiūros paslaugų skaičius per metus	Nenustatoma	Patvirtintos normos	-	-	-	-	-
12.	Vidutinė hospitalizuotų pacientų gydymo trukmė įstaigoje pagal sveikatos apsaugos ministro nustatytas paslaugų grupes (taikoma tik antrinio ir tretinio lygio asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiančioms įstaigoms). Vidutinė gydymo trukmė:	chirurgijos paslaugų grupės – 7,5 dienos	chirurgijos paslaugų grupės – 3 dienos	5,90	5,70	5,33	5,32	2,94
		terapijos paslaugų grupės – 6,1 dienos	terapijos paslaugų grupės – 6,1 dienos					6,19
		psichiatrijos paslaugų grupės – 17,8 dienos	psichiatrijos paslaugų grupės – 17,0 dienų					15,36
13.	Lovos užimtumo rodiklis įstaigoje pagal sveikatos apsaugos ministro nustatytas paslaugų grupes (taikoma tik antrinio ir tretinio lygio asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiančioms įstaigoms)	Aktyvaus gydymo – 300 d. / 82,2 %	Aktyvaus gydymo – 300 d. / 82,2 %	300,20 82,2%	284,30 77,9%	282,62 77,4%	282,02 77,3%	296,60 81,3%
14.	Įstaigoje iš PSDF biudžeto lėšų apmokėtų brangiųjų tyrimų ir procedūrų, kurių stebėseną atliekama, skaičius, medicinos priemonių, kuriomis atlikti brangieji tyrimai ir procedūros, panaudojimo efektyvumas (taikoma tik antrinio ir tretinio lygio asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiančioms įstaigoms)	Ne mažiau kaip 30 kompiuterinės tomografijos tyrimų per vieną darbo dieną vienu kompiuterinės tomografijos aparatu	Ne mažiau kaip 35 kompiuterinės tomografijos tyrimų per vieną darbo dieną vienu kompiuterinės tomografijos aparatu	-	30	34	37	33

Veiklos rezultatų vertinimo rodiklių dinamika 2014 – 2018 m.

Eil. Nr.	Veiklos užduočių vertinimo rodikliai	SAM 2018 m. nustatyta siektina reikšmė	RKL 2018 m. siektina reikšmė	Siektinos reikšmės įvykdymas				
				2014 m.	2015 m.	2016 m.	2017 m.	2018 m.
10.	Vidutinis laikas nuo paciento kreipimosi į įstaigą dėl asmens sveikatos priežiūros paslaugos suteikimo momento iki paskirto paslaugos gavimo laiko pagal sveikatos apsaugos ministro nustatytas paslaugų grupes	Nenustatoma	Specializuotų ambulatorinių ASPP laukimo eilė - iki 21 d.	-	-	7,3	9,1	12
			Brangiųjų tyrimų laukimo eilė - iki 21 d.	-	-	4,9	6,2	12
11.	Įstaigoje dirbančių darbuotojų ir etatų skaičius ir įstaigoje sutektų asmens sveikatos priežiūros paslaugų skaičius per metus	Nenustatoma	Patvirtintos normos	-	-	-	-	-
12.	Vidutinė hospitalizuotų pacientų gydymo trukmė įstaigoje pagal sveikatos apsaugos ministro nustatytas paslaugų grupes (taikoma tik antrinio ir tretinio lygio asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiančioms įstaigoms). Vidutinė gydymo trukmė:	chirurgijos paslaugų grupės – 7,5 dienos	chirurgijos paslaugų grupės – 3 dienos	5,90	5,70	5,33	5,32	2,94
		terapijos paslaugų grupės – 6,1 dienos	terapijos paslaugų grupės – 6,1 dienos					6,19
		psichiatrijos paslaugų grupės – 17,8 dienos	psichiatrijos paslaugų grupės – 17,0 dienų					15,36
13.	Lovos užimtumo rodiklis įstaigoje pagal sveikatos apsaugos ministro nustatytas paslaugų grupes (taikoma tik antrinio ir tretinio lygio asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiančioms įstaigoms)	Aktyvaus gydymo – 300 d. / 82,2 %	Aktyvaus gydymo – 300 d. / 82,2 %	300,20 82,2%	284,30 77,9%	282,62 77,4%	282,02 77,3%	296,60 81,3%
14.	Įstaigoje iš PSDF biudžeto lėšų apmokėtų brangiųjų tyrimų ir procedūrų, kurių stebėseną atliekama, skaičius, medicinos priemonių, kuriomis atlikti brangieji tyrimai ir procedūros, panaudojimo efektyvumas (taikoma tik antrinio ir tretinio lygio asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiančioms įstaigoms)	Ne mažiau kaip 30 kompiuterinės tomografijos tyrimų per vieną darbo dieną vienu kompiuterinės tomografijos aparatu	Ne mažiau kaip 35 kompiuterinės tomografijos tyrimų per vieną darbo dieną vienu kompiuterinės tomografijos aparatu	-	30	34	37	33

Rizikų valdymas (1)

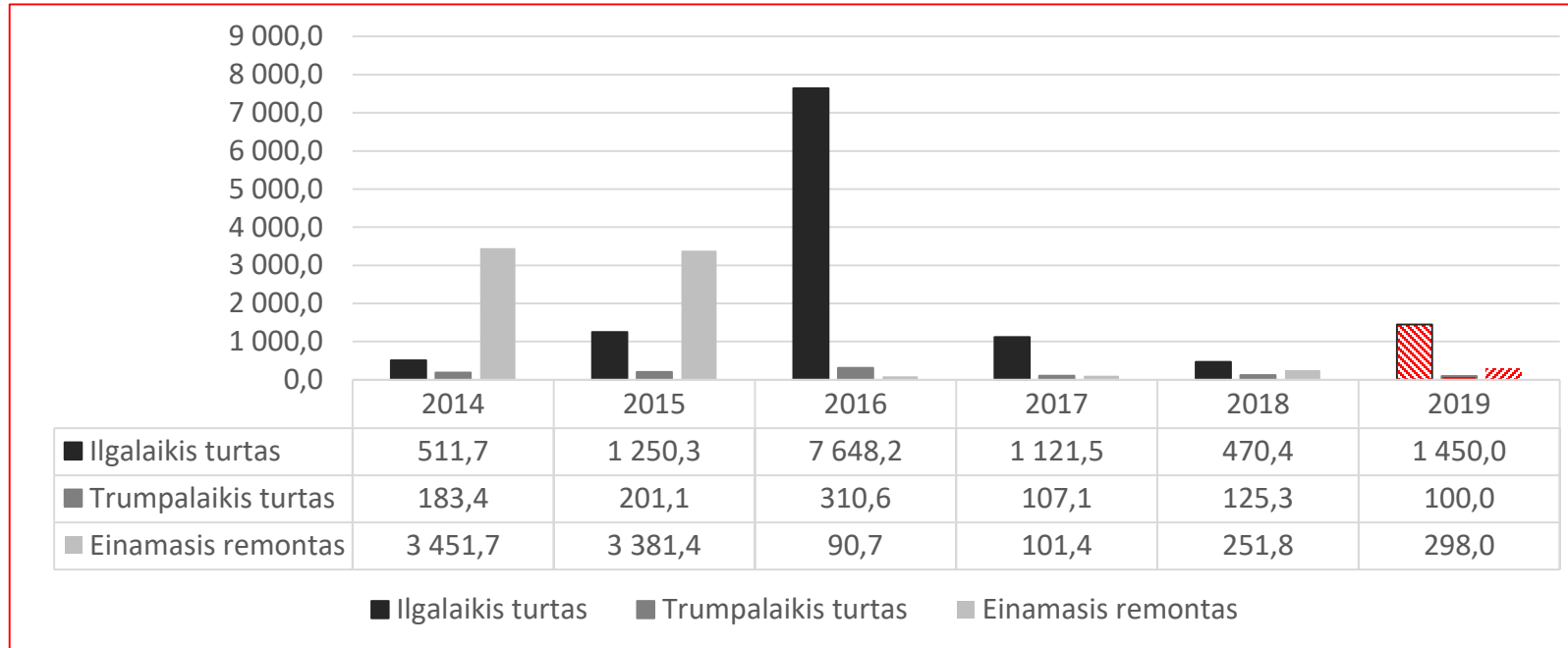
Vadovaujantis ISO 9001:2015 standarto reikalavimais (nuo 2017 m.) ir Ligoninės Kokybės vadovu, patvirtintu 2018 m. birželio 20 d. VšĮ Respublikinės Kauno ligoninės generalinio direktoriaus įsakymu Nr. 1-230, padalinių vadovai įvertino rizikos pasireiškimo tikimybę ir galimą žalą pagal skyriaus darbo pobūdį, numatė rizikos mažinimo priemonės.

Eil. Nr.	Didžiausia rizika	Tikimybė (1-5) balai	Pasekmė (1-5) balai	Rizikos balas (TxP)	Rizikos mažinimo priemonės
1.	Finansinė rizika dėl finansavimo iš PSDF biudžeto sutrikimų.	1	5	5	Pagal VšĮ Respublikinės Kauno ligoninės 2014-12-31 d. generalinio direktoriaus įsakymu Nr. 1-514 patvirtintą „Finansinės rizikos valdymo tvarkos aprašą“: ieškoti papildomų finansavimo šaltinių; gerinti ligoninės įvaizdį ir pritraukti pacientus iš kitų TLK teritorijų bei kitų šalių; kasmet atlikti išorinį auditą ir kt.
2.	Kibernetinio saugumo atakos, asmens duomenų apsaugos užtikrinimas	1	5	5	Taikyti kibernetinio saugumo priemonės, turėti kritinių duomenų atsargines kopijas, kurios būtų reguliariai atnaujinamos, o duomenų atstatymo mechanizmas išbandomas.
3.	Jatrogeninės komplikacijos pacientams po intervencinių procedūrų.	2	4	8	Užtikrinti pacientų stebėjimą ir savalaikės pagalbos teikimą, tyrimo ir gydymo protokolų reikalavimų vykdymą.
4.	Paciento mirtis dėl jatrogeninių priežasčių	2	5	10	Gydymo komplikacijų ir mirties atvejų aptarimas, analizė. Užtikrinti pacientų stebėjimą ir savalaikės pagalbos suteikimą. Laikytis tyrimo ir gydymo protokolų reikalavimų.
5.	Hospitalinė infekcija	2	5	10	Slaugos kokybės gerinimas, slaugos ir dezinfekcinių priemonių naudojimas, personalo mokymas apie ligoninės (ypač -rankų) higieną bei infekcijų plitimo būdus.
6.	Mikrotraumos ir fizinė bei moralinė žala personalui	3	4	12	Darbuotojų mokymas, kokybiškos darbo ir apsaugos priemonės, komandinio darbo įgūdžių tobulinimas, tarpusavio santykių gerinimas.

Rizikų valdymas (2)

Eil. Nr.	Didžiausia rizika	Tikimybė (1-5) balai	Pasekmė (1-5) balai	Rizikos balas (TxP)	Rizikos mažinimo priemonės
7.	Įrangos gedimai	3	5	15	Medicininų prietaisų priežiūros procesų parengimas. Medicinos prietaisų aptarnavimo sutarčių savalaikis sudarymas. Savalaikis techninės priežiūros ir techninės būklės tikrinimo atlikimas. Būtinios pakaitinės įrangos įsigijimas.
8.	Pacientų agresijos pasekmės	3	4	12	Personalų mokymai „Konfliktų valdymas“, Slaugos protokolo „Agresyvaus paciento elgesio valdymas“ reikalavimų vykdymas, apsaugos darbuotojų pagalba.
9.	Elektros tiekimo sutrikimai	3	2	6	Energija tiekimas ligoninei užtikrinamas iš dviejų pastočių. Diagnostikos laboratorijoje atvestas antras įvadas. Avarijų metu naudojamas atsarginis generatorius.
10.	Liūtys, stichinės nelaimės	1	4	4	Patikrinti ir panaikinti medžius, kurių lūžimas, kritimas gali nutraukti oro linijas, sugadinti pastatus ir kt. inventorių. Patikrinti stogus. Sekti oro prognozes. Patikrinti, kad būtų uždaryti visi langai. Informuoti darbuotojus.
11.	Prekių, paslaugų tiekimo sutrikimai, kainų pokyčiai	3	2	6	Sutarčių sąlygose numatytos drausminės priemonės pinigine išraiška (delspinigiai).
12.	Turto niokojimas, vagystės	3	4	12	Sustiprinta ligoninės apsauga, įrengtos vaizdo kameros.
13.	Vandentiekio, kanalizacijos, šildymo sistemos avarijos	4	4	16	Numatomas senų vamzdinių keitimas. Lietaus stovų išvalymas. Latakų ant stogų periodinis valymas. Išorės vandens tinkluose turime alternatyvų įvadą. Kuriam vandentiekio sistemų priežiūros sistema legioneliozės profilaktikai. Parengtas veiksmų planas, maisto paruošimo tarnybos įrengimų valymui ir kanalizacijos priežiūrai, siekiant užtikrinti sėkmingą dezinfekciją.

Ilgalaikio ir trumpalaikio turto įsigijimai, tūkst. Eur



Perleisto ir nuvertinto ilgalaikio turto 2018 m. **nebuvo**.

2018 metais įsigyta **ilgalaikio nematerialaus turto** už 39 970 Eur (programinė įranga).

2018 metais įsigyta **ilgalaikio materialaus turto** už 430 422 Eur.

2018 metais įsigyta **trumpalaikio turto** už 125 311,10 Eur. Tame skaičiuje iš įstaigos lėšų už 114 947,50 Eur ir iš gautos labdaros lėšų už 10 363,60 Eur.

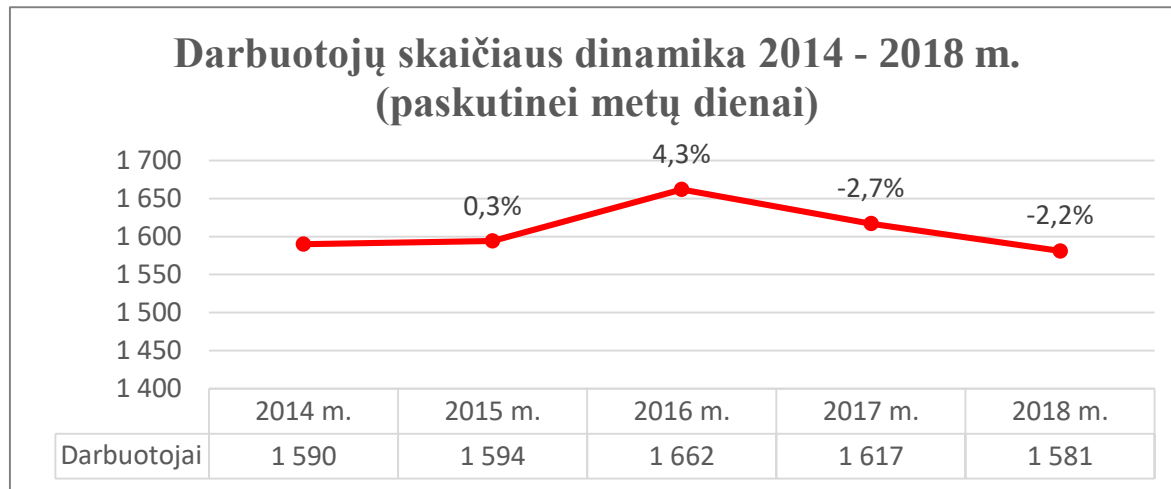
2018 metais taip pat lėšos skirtos infrastruktūros gerinimui:

- atlikti V. Tumėnienės vardo sektoriaus pastatų pritaikymo slaugai statybos ir remonto darbai (įrengtas III slaugos skyrius);
- perkeltos ir įrengtos Garliavos konsultacijų poliklinikos patalpos;
- atliktas Hipodromo g. virtuvės, skirtos ligoninės valgyklos aptarnavimui, atnaujinimo ir labdaros būdu gautos įrangos montavimo darbai.

Įsigytas ilgalaikis materialus turtas 2018 m. pagal turto grupes:

✚ iš įstaigos lėšų medicininės įrangos	156 972 Eur
✚ iš įstaigos lėšų baldų ir biuro įrangos	102 928 Eur
✚ iš įstaigos lėšų kito turto ir inventoriaus	35 017 Eur
✚ iš įstaigos lėšų transporto priemonių	8 900 Eur
✚ iš labdaros lėšų kito turto	8 200 Eur
✚ iš ES lėšų kito IMT	118 405 Eur

Personalo valdymas. Darbuotojų skaičiaus dinamika 2014 – 2018 m.



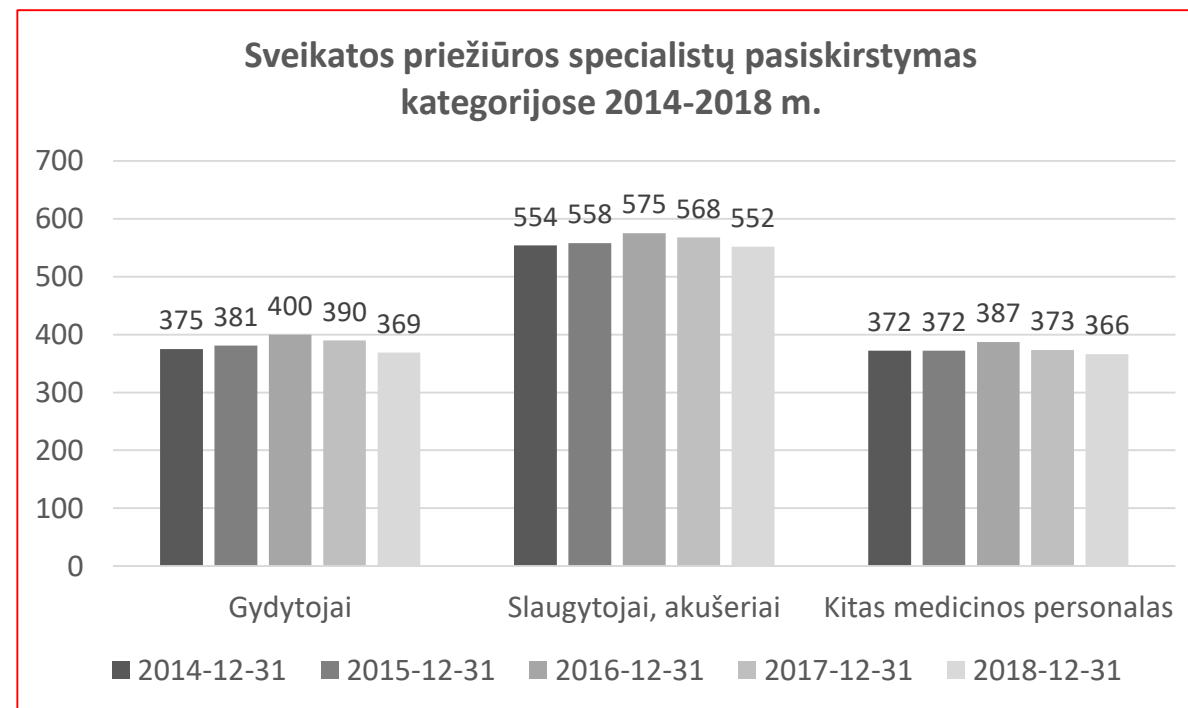
Lyginant 2017 ir 2018 m. - darbuotojų skaičius sumažėjo 36.
Pagrindinė darbuotojų skaičiaus sumažėjimo priežastis – Ligoninės veiklos optimizavimas:

- Vaikų ligų klinikos Vaikų tuberkuliozės skyriaus veiklos sustabdymas;
- Terapijos klinikos Vertebro-neurologinio poskyrio perkėlimas ir Neurologijos skyriaus veiklos optimizavimas;
- Psichiatrijos klinikos Marių sektoriaus IV mišrios patologijos skyriaus veiklos sustabdymas.

Didžiausią Ligoninės darbuotojų dalį 2018 m. sudarė **slaugos specialistai** (slaugytojai, akušeriai) ir **gydytojai** (58,3 proc.).

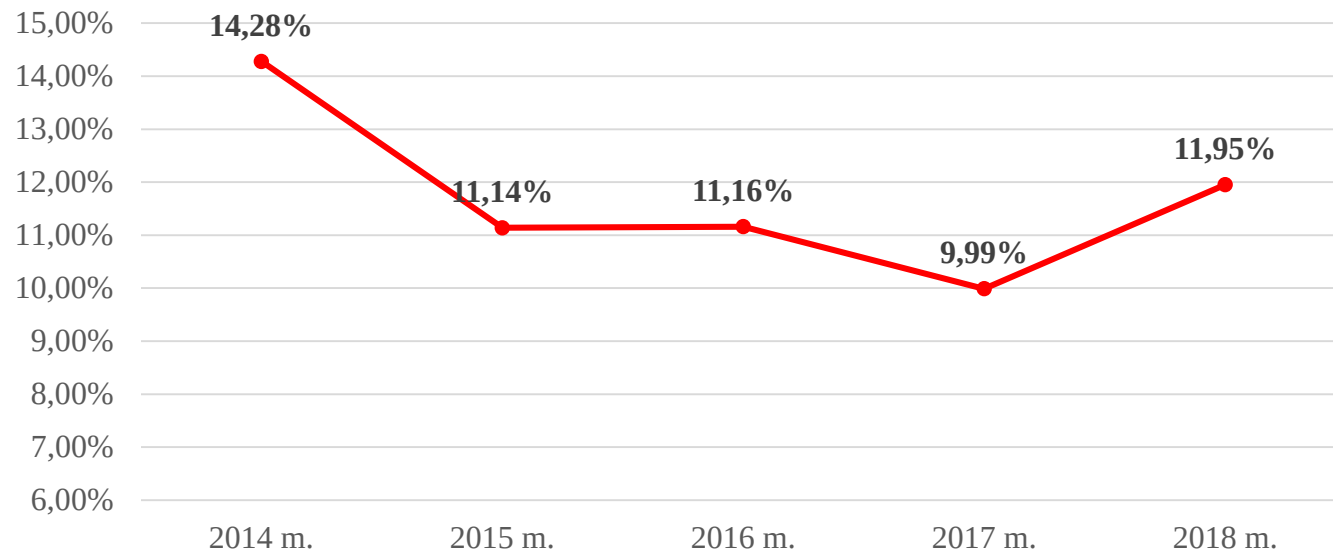
Slaugytojų ir gydytojų santykis (pagal fizinių asmenų skaičių) 2018 m. buvo **1,5**.

Slaugytojų ir gydytojų santykis (pagal užimtų etatų skaičių) 2018 m. buvo **1,68**.



Personalo valdymas. Darbuotojų kaitos rodiklis

Darbuotojų kaitos rodiklio dinamika 2014-2018 m.



2018 m. darbuotojų **kaitos rodiklis buvo 11,95 proc.** (siektina reikšmė – iki 12,00 proc.).

Padidėjusį darbuotojų kaitos rodiklį (lyginant su 2017 m.) lėmė Ligoninės veiklos optimizavimas.

Didžiausią įtaką turėjo **pagalbinio personalo kaita**, kuri sudarė **50,8 proc. kaitos rodiklio**.

Darbuotojų kaitos rodiklis 2018-12-31 d.

Rodiklis	Darbuotojų skaičius
Atleistų darbuotojų skaičius (A)	213
Priimtų darbuotojų skaičius (P)	165
Darbuotojų skaičius paskutinę darbo dieną (S)	1581
Darbuotojų kaitos rodiklis	$(A+P)/2/S*100\%=(213+165)/2/1.581*100\%= 11,95\%$

Personalo valdymas. Naujų darbuotojų pritraukimas

Aukštos kvalifikacijos komanda – galimybė perimti patirtį:

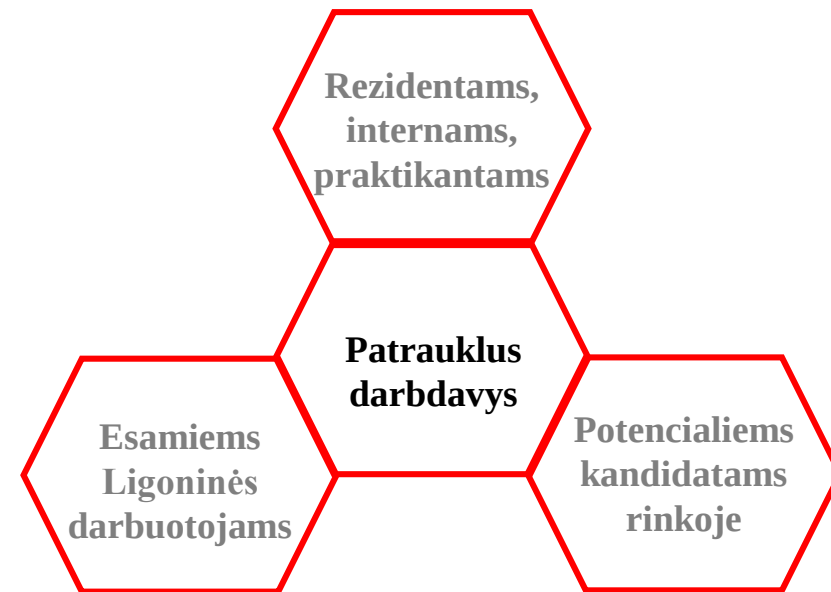
- RKL specialistų profesionalūs komentarai žiniasklaidai bei ekspertiniai straipsniai – didina įstaigos žinomumą, motyvuoja prisijungti prie aukštos kvalifikacijos specialistų komandos

Geros darbo sąlygos:

- Kolektyvinė sutartis (aiškiai apibrėžtos socialinės garantijos, ekonominės naudos darbuotojams);
- Moderni įranga Ligoninėje;
- Kvalifikacijos kėlimo skatinimas;
- Kvalifikacijos kėlimo tvarka (aiški ne tik sistema, bet ir finansavimas darbdavio lėšomis);
- Ugdomos esamų vadovų vadovavimo, lyderystės kompetencijos

Bendradarbiavimas su mokymo įstaigomis:

- Dalyvavimas LSMU karjeros dienose;
- Efektyvios praktinio mokymo bazės puoselėjimas, jaunųjų kolegų ugdymas bendradarbiaujančioje komandoje;
- Kuriama tęstinė komunikacijos su buvusiais praktikantais/internais/rezidentais sistema



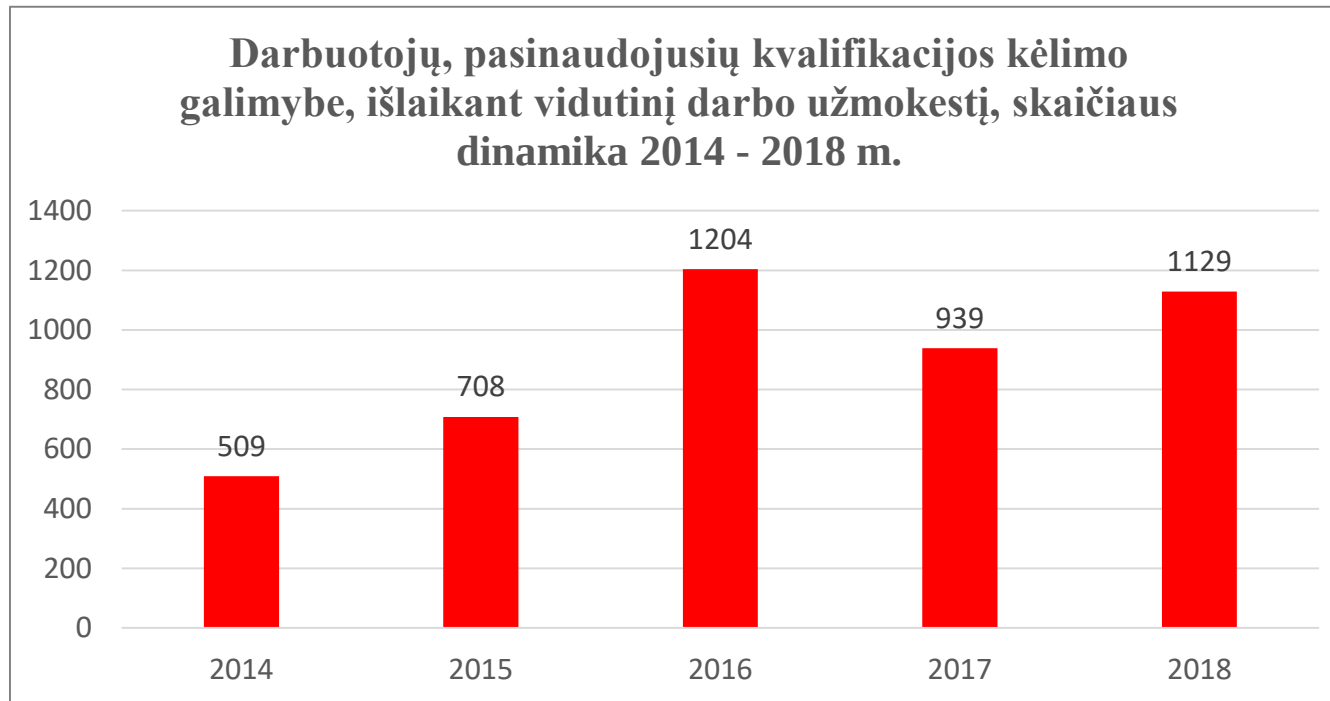
Dėmesys naujiems darbuotojams:

- „Naujo darbuotojo knyga“, „Atmintinė naujoko komandai“;
- „Pacientų ir klientų aptarnavimo standartas“;
- Aiškus darbo užmokesčio nustatymas pagal rezultatus

Informacija apie laisvas darbo vietas prieinama viešai:

Skelbimai www.kaunoligonline.lt ir vidiniame intraneto puslapyje, Facebook paskyroje, LSMU Karjeros centro interneto puslapyje, www.sam.lt, Užimtumo tarnybos puslapyje www.ldb.lt, naudojamos galimybė iš šio puslapio importuoti į kitus portalus nemokamai: www.cv.lt, www.dirba.lt, www.firsty.lt, www.darbai24.Lt, www.cvme.lt. Naudojamės portalų www.kaunas.lt, www.radiologai.lt paslaugomis.

Personalo valdymas. Darbuotojų kvalifikacijos kėlimas įstaigos lėšomis



Ligoninėje patvirtinta Darbuotojų kvalifikacijos kėlimo ir apmokėjimo tvarka; kasmet ligoninė darbuotojų kvalifikacijos kėlimui skiria **~0,2 proc. pajamų**.

Geroji praktika: įstaigoje 2 kartus metuose (pusmečiui) patvirtinami kvalifikacijos kėlimo temų planai, pagal kuriuos vyksta terapinio profilio gydytojų kvalifikacijos kėlimas. Tradiciškai – kvalifikacijos kėlimo renginiai vyksta ligoninėje, ketvirtadieniais. 2018 m. skaityta 19 pranešimų gydytojams aktualiomis temomis pagal naujausias gydymo gaires. Vidutiniškai pranešimą klausyti susirenka 52 gydytojai (tarp jų ir rezidentai).

Geroji patirtis: 2018 m. bendradarbiaujant su Kauno kolegija paruošta ir sertifikuota speciali mokymo programa „Efektyvi komunikacija teikiant sveikatos priežiūros ir socialines paslaugas“. Pagal šią programą 2018 m. organizuoti 2 darbo dienų (16 akademinių valandų) mokymai 7-ioms grupėms (po 20 darbuotojų), viso mokymuose dalyvavo 140 darbuotojų. 2019 m., tęsiant bendradarbiavimą, pagal šią programą mokymai planuojami dar 200 darbuotojų.

Bendradarbiavimas su Pažangiosios medicinos draugija

2018 m. pavasarį ir rudenį vyko jau tradicine tapusi **Respublikinės Kauno ligoninės gydytojų konferencija**, rengiama kartu su **Pažangiosios medicinos draugija**.

2018 m. kovo 28 d.
Verslo lyderių centras
K. Donelaičio g. 62 / V. Putvinskio g. 53, Kaunas

TARPTAUTINĖ MOKSLINĖ-PRAKTINĖ KONFERENCIJA

GYDYTOJŲ TARPUSAVIO BENDRADARBIAVIMAS VIDAUS LIGŲ DIAGNOSTIKOS IR GYDymo srityje 2018 pavasaris. Kaunas

KONFERENCIJOS PROGRAMA

09.30-11.00	Dalyvių registracija. Rensųjį stendų peržiūra.	13.00-14.50	Pietų pertrauka. Rensųjį stendų peržiūra.										
RYTINĖ SESIJA Pirminskaunų doc. Rytis Leonavičius, RKL psichiatrijos klinika	POPIETINĖ SESIJA Pirminskaunų doc. Rytis Leonavičius, RKL psichiatrijos klinika	RYTINĖ SESIJA Pirminskaunų doc. Rytis Leonavičius, RKL psichiatrijos klinika	POPIETINĖ SESIJA Pirminskaunų doc. Rytis Leonavičius, RKL psichiatrijos klinika										
11.00-11.05	Konferencijos atidarymas. Įžanginis žodis. Doc. Linas Vitkus, RKL psichiatrijos klinika	14.50-15.15	Paciento paruošimas kardiovaskulinėms intervencijoms. Doc. Linas Vitkus, RKL psichiatrijos klinika										
11.05-11.40	Gydytojų tarpusavio bendradarbiavimas vidaus ligų diagnostikos ir gydymo srityje (Iš: In limine cituo) Lektorius: medicinos ir biologijos mokslų daktaras, prof. dr. Vidas Balčius, Papilkiniojo Urhono universitetas, Specialiosios Morales teologijos katedra, ITALIJA	15.15-15.40	Antikoagulantų ir trombolizinių veiklų vaistų prieš plaučių emboliją operaciją. Lektorius: dr. Artūras Gelmanas Gydytojų tarpusavio bendradarbiavimas hemostazologijoje: vitaminų K antagonistų (varfarino) terapijos praktika. Lektorius: prof. dr. Julius Prilekas, Rygos Stradiņo universitetas	15.40-16.05	Pacientų stebėjimas po radikalaus vėžio gydymo. Ką reikia žinoti bendrosios praktikos gydytojui? Lektorius: prof. dr. Rytis Leonavičius, RKL psichiatrijos klinika	16.05-16.30	Valių medicininės reabilitacijos galimybių ir ypatumai. Lektorius: prof. dr. Rytis Leonavičius, RKL psichiatrijos klinika	16.30-16.55	Persiliekimo ir priešširdinio širdies ritmo simptomatika. Kada ir kokią pagalbą reikia? Lektorius: prof. dr. Rytis Leonavičius, RKL psichiatrijos klinika	16.55-17.20	Sertifikuotų išdėstymas. Lektorius: prof. dr. Rytis Leonavičius, RKL psichiatrijos klinika	17.20-18.00	Sertifikuotų išdėstymas. Lektorius: prof. dr. Rytis Leonavičius, RKL psichiatrijos klinika

Konferencija skirta bendradarbiauti tarp stacionarines paslaugas teikiančių gydytojų ir bendrosios praktikos gydytojų.
Konferencija skirta visų specialybių gydytojams. Konferencijos dalyviams bus išduodami 5 val. trukmės kvalifikacijos kėlimo pažymėjimai, sudaryti su
Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerija.

Būtinai dalyvauti registracijai, kuri vykdoma internetinėje svetainėje: <http://www.pamc.lt/registracija/>

REKORDINIS NEMOKAMAS, tačiau mokesčiai padengia registracijos išlaidas, tik planuojamais dalyviams išduodami visi konferencijos turtai.
Kontakto ir paštas: info@pamc.lt, tel.: 8 666 49070

2018 m. kovo 28 d. vyko
mokslinė–praktinė konferencija
„Gydytojų tarpusavio
bendradarbiavimas vidaus ligų
diagnostikos ir gydymo srityje. 2018
pavasaris. Kaunas“

2018 m. lapkričio 6 d. vyko **tarptautinė**
mokslinė–praktinė konferencija
„Gydytojų bendradarbiavimas vidaus
ligų diagnostikos ir gydymo srityje.
2018 ruduo. Kaunas“
Pranešimus skaite lektoriai iš lektoriai iš
Italijos, Vokietijos, Latvijos

2018 m. lapkričio 6 d.
Verslo lyderių centras BLC
K. Donelaičio g. 62 / V. Putvinskio g. 53, Kaunas

TARPTAUTINĖ MOKSLINĖ-PRAKTINĖ KONFERENCIJA

GYDYTOJŲ BENDRADARBIAVIMAS VIDAUS LIGŲ DIAGNOSTIKOS IR GYDymo srityje 2018 ruduo. Kaunas

KONFERENCIJOS PROGRAMA

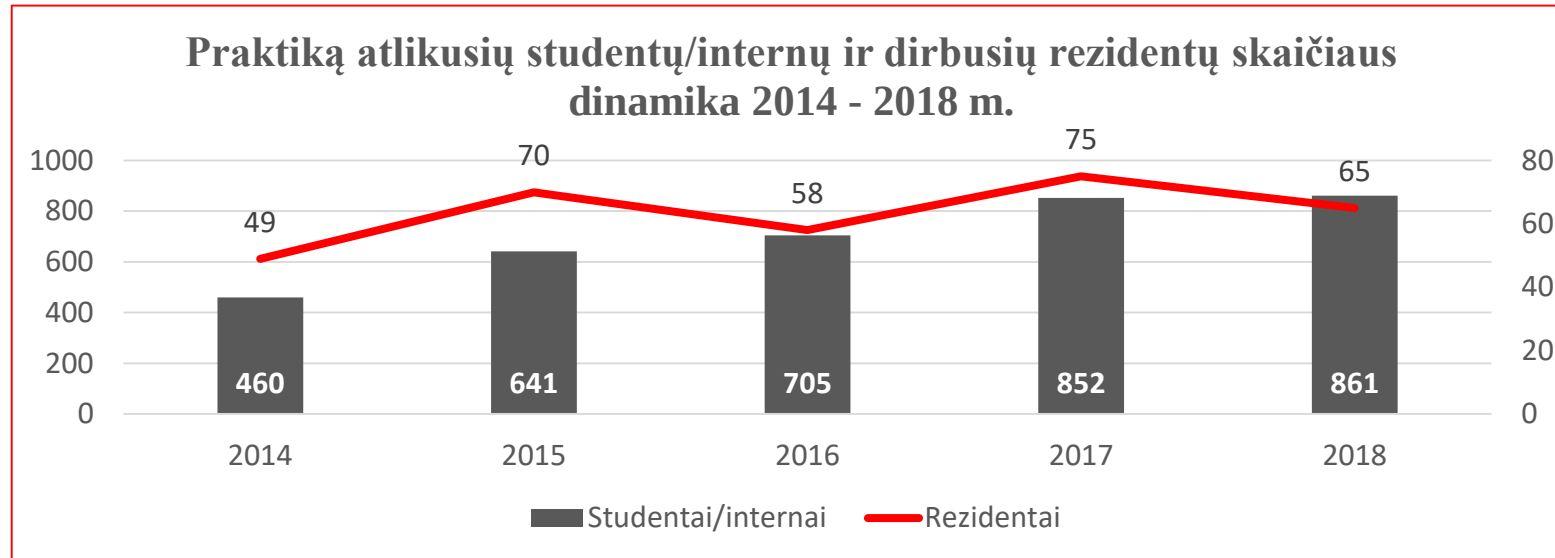
10.30-11.30	Dalyvių registracija.	14.10-15.00	Pietų pertrauka												
RYTINĖ SESIJA Pirminskaunų RKL Psichiatrijos klinika doc. Rytis Leonavičius	POPIETINĖ SESIJA Pirminskaunų RKL Terapijos klinika vadovas Gintaras Kravilius	RYTINĖ SESIJA Pirminskaunų RKL Psichiatrijos klinika doc. Rytis Leonavičius	POPIETINĖ SESIJA Pirminskaunų RKL Terapijos klinika vadovas Gintaras Kravilius												
11.30-11.35	Konferencijos atidarymas. Įžanginis žodis. Doc. Linas Vitkus, Respublikinės Kauno ligoninės generalinio direktoriaus	15.00-15.25	Kaip užtikrinti tinkamą slaugomų paciento maitinimą ambulatorinėmis sąlygomis? Lektorius: Audas Gelmanas, Respublikinės Kauno ligoninės konsultacinė poliklinika	15.25-15.50	Ūminis neurosensorinis klausos pažeidimas. Lektorius: Gedas Leveckis, Respublikinės Kauno ligoninės konsultacinė poliklinika	15.50-16.15	Somatinių ligų atspindys oftalmologijoje. Ką reikia žinoti šeimos gydytojui? Lektorius: prof. dr. Rytis Leonavičius, RKL psichiatrijos klinika	16.15-16.40	Leukemijos su persilimu. Imunologo požiūris. Lektorius: dr. Algirdas Krivickas, Respublikinės Kauno ligoninės konsultacinė poliklinika	16.40-17.05	Dilgulinė: pažįstama ir paslaptinga. Ką turi žinoti šeimos gydytojas? Lektorius: dr. Jeva Raparavičienė, LSMU MA imunologijos ir alergologijos klinika	17.05-17.30	Sertifikuotų išdėstymas. Lektorius: prof. dr. Rytis Leonavičius, RKL psichiatrijos klinika	17.30-18.00	Sertifikuotų išdėstymas. Lektorius: prof. dr. Rytis Leonavičius, RKL psichiatrijos klinika

Konferencija skirta bendradarbiauti tarp stacionarines paslaugas teikiančių gydytojų ir bendrosios praktikos gydytojų.
Konferencija skirta visų specialybių gydytojams. Konferencijos dalyviams bus išduodami 5 val. trukmės kvalifikacijos kėlimo pažymėjimai, sudaryti su
Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerija.

Būtinai dalyvauti registracijai, kuri vykdoma internetinėje svetainėje: <http://www.pamc.lt/registracija/>

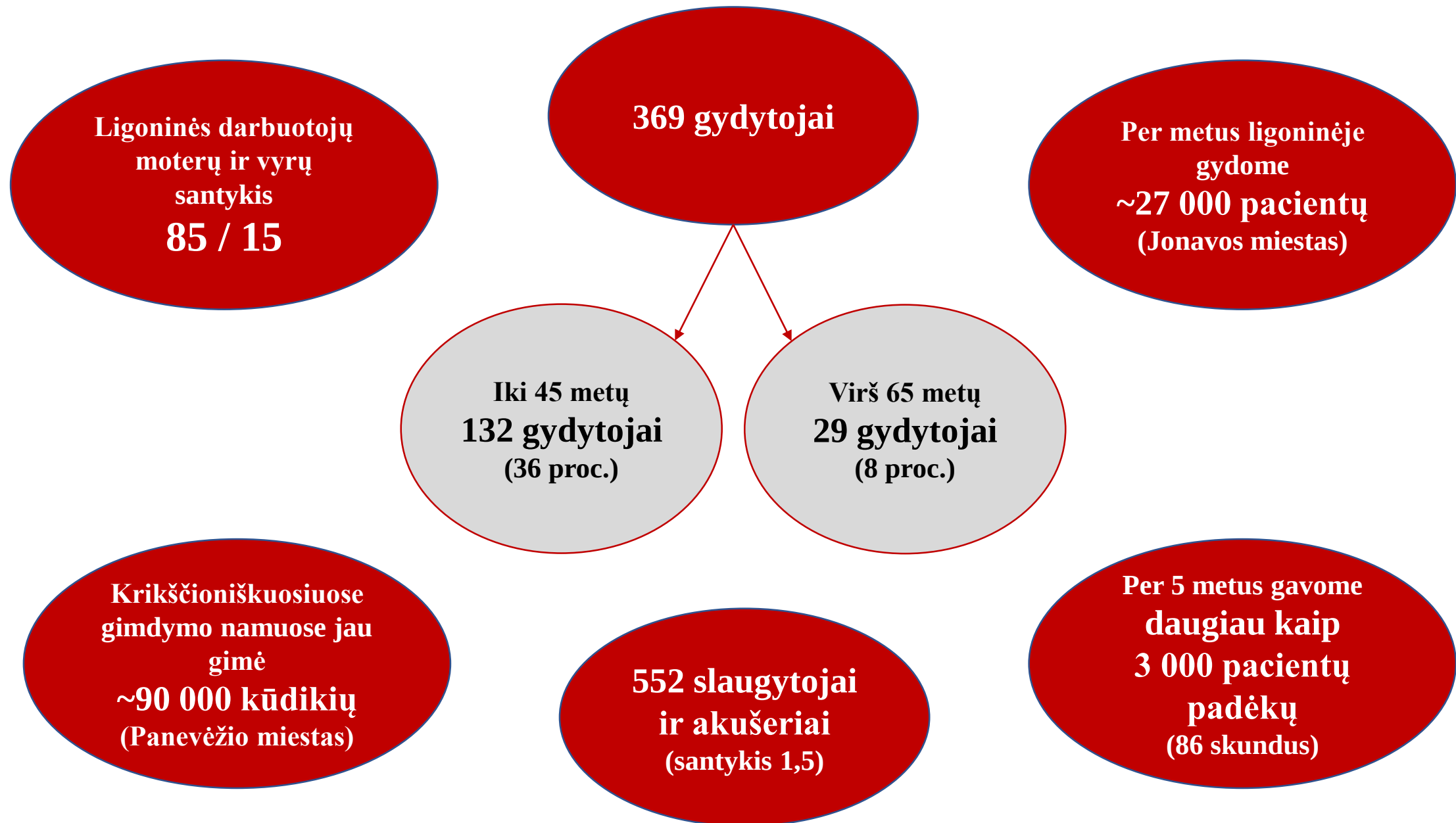
REKORDINIS NEMOKAMAS, tačiau mokesčiai padengia registracijos išlaidas, tik planuojamais dalyviams išduodami visi konferencijos turtai.
Kontakto ir paštas: info@pamc.lt, tel.: 8 666 49070

Pedagoginė veikla. Rezidentai



Ligoninėje kasmet vis daugiau sulaukiame studentų iš įvairių Lietuvos mokymo įstaigų, norinčių atlikti praktiką ir savanoriauti.

Švietimo įstaiga	2014	2015	2016	2017	2018
Lietuvos sveikatos mokslų universitetas		214	229	280	299
Kauno kolegija		325	271	313	311
Lietuvos sporto universitetas				65	58
Kauno statybos ir paslaugų mokymo centras				14	47
Klaipėdos valstybinė kolegija		5	6	5	2
Utenos kolegija		2	8	40	24
Šiaulių valstybinė kolegija		1	2	7	3
Klaipėdos universitetas		24	1	3	13
Karaliaus Mindaugo profesinio mokymo centras		13	31	28	29
Vytauto Didžiojo universitetas		14	12	14	9
Kita		43	145	83	66
Viso:	460	641	705	852	861



Svarbiausi 2018 m. įvykiai, darbai ir pokyčiai

Ryžtingi optimizavimo sprendimai

Akušerijos ir ginekologijos klinikos atidarymas

Slaugos klinikos plėtimas

Vertebroneurologinio skyriaus perkėlimas

Veiklos sustabdymas Kulautuvos padalinyje ir Psichiatrijos klinikos IV skyriuje

Pažangios vadybos sprendimai

Kolektyvinė sutartis

„Veiklos tikslų planavimo, stebėjimo ir atskaitomybės procesas“, NPG

Igyvendintas slaugytojų mokymų bendravimo įgūdžiams ir kompetencijoms ugdyti projektas

LEAN metodikos taikymas procesų kūrimo ir darbo vietų įrengime

Metinių pokalbių projektas
66 ➔ 450

Įvertinimai

Gautas sertifikatas už sutaupytą energiją ir indėlį prie Lietuvos išsipareigojimų ES

„Kauno dienos“ apdovanojimas
„Už tausoją ir pacientams svetingą aplinką“

Geriausia klinikinio kodavimo kokybė Respublikinių ligoninių tarpe



AČIŲ UŽ DĖMESĮ
Linksmų ir sveikų Šv. Velykų!

