

PATVIRTINTA
Generalinio direktoriaus
2020 m. spalio 23 d.
įsakymu Nr. 1V-1144

**VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS
LIETUVOS SVEIKATOS MOKSLŲ UNIVERSITETO
KAUNO LIGONINĖS
2020 – 2023 M. VEIKLOS STRATEGIJOS PLANAS IR ĮGYVENDINIMO PRIEMONĖS
APLINKOS ANALIZĖ**

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2019 m. gruodžio 18 d. nutarimu Nr. 1315 „Dėl sutikimo reorganizuoti viešąją įstaigą Respublikinę Kauno ligoninę“ bei viešosios įstaigos Respublikinės Kauno ligoninės reorganizavimo jungimo būdu prijungiant ją prie viešosios įstaigos Kauno klinikinės ligoninės reorganizavimo sąlygų aprašu, patvirtintu VŠĮ Kauno klinikinės ligoninės ir VŠĮ Respublikinės Kauno ligoninės visuotinio dalininkų 2020 m. gegužės 18 d. posėdžio nutarimu (toliau – Reorganizavimo sąlygos), po reorganizavimo prijungimo būdu VŠĮ Respublikinės Kauno ligoninės turtą, teises ir pareigas perimsianti VŠĮ Kauno klinikinė ligoninė keičia pavadinimą į “Lietuvos sveikatos mokslų universiteto Kauno ligoninė” (po reorganizavimo veiksianti ligoninė nėra priskiriama universiteto lygmens sveikatos priežiūros įstaigai).

Viešosios įstaigos Lietuvos sveikatos mokslų universiteto Kauno ligoninės (toliau – LSMU Kauno ligoninė) veiklos strategija 2020 – 2023 m. parengta atsižvelgiant į Reorganizavimo sąlygose nustatytus tikslus ir terminus, į šiuo metu ligoninės vykdomus infrastruktūros ir kitų projektų terminus bei siekiant užtikrinti nepertraukiamą ir kokybišką sveikatos priežiūros paslaugų teikimą gyventojams, gerinant paslaugų prieinamumą, optimizuojant jų kiekį, struktūrą bei pasiskirstymą paslaugų teikimo teritorijoje, racionaliai naudojant ir paskirstant finansinius, žmogiškuosius, infrastruktūrinius išteklius bei siekiant sudaryti geresnes sąlygas ir galimybes mokslo vystymui ir sveikatos priežiūros specialistų rengimui.

**Viešosios įstaigos Lietuvos sveikatos mokslų universiteto Kauno ligoninės
stiprybių, silpnybių, galimybių ir grėsmių analizė**

STIPRYBĖS	SILPNYBĖS
1. Viena didžiausių Lietuvoje daugiaprofilinė, teikianti antrinio ir tretinio lygio stacionarines ir ambulatorines asmens sveikatos priežiūros paslaugas įstaiga. 2. Ligoninė teikia ambulatorines, stacionarines ir diagnostines paslaugas visų amžių žmonėms, Kauno m., kitų Lietuvos miestų/rajonų gyventojams bei užsienio piliečiams. 3. Patogi įstaigos geografinė padėtis Kauno regiono ir Lietuvos mastu, geras pasiekiamumas miesto transportu. 4. Aukščiausios kvalifikacijos gydytojai ir slaugytojai. 5. Glaudi sąsaja su aukštojo mokslo institucijomis, profesinės kompetencijos tobulinimo įstaigomis; Ligoninė yra LSMU mokymo ir mokslo bazė. 6. Ligoninėje veikia LSMU profilinės klinikos: Bendrosios chirurgijos, Geriatrijos, Infekcinių ligų ir Vidaus ligų. Jų steigėjas yra LSMU. Klinikose vykdomi moksliniai tyrimai, rezidentų, doktorantų, gydytojų ir slaugytojų stažuotės, organizuojamos tarptautinės konferencijos. 7. Įstaigoje (KKL) įdiegta kokybės vadybos sistema pagal standarto LST EN 15224:2017 “Kokybės vadybos sistemos. EN ISO	1. Medicines paslaugas teikiantys ligoninės skyriai Kauno mieste yra išsidėstę geografiškai nutolusiuose padaliniuose. 2. Nepilnai panaudojami dalis pastatų ir patalpų 3. Nusidėvinti ir ne pagal poreikį atnaujinama infrastruktūra ir medicinos įranga 4. Automobilių stovėjimo vietų trūkumas. 5. Personalo kaita. 6. Dubliuojantys medicininiai padaliniai. 7. Nepakankamas finansavimas ligoninės infrastruktūrai ir pacientų gydymo sąlygoms gerinti. 8. Nėra vieningos personalo duomenų valdymo apskaitos programos. 9. Nepakankamas sveikatos priežiūros paslaugų finansavimas iš PSDF biudžeto, ES projektų, VIP lėšų. 10. Sunkumai pritraukiant ir išlaikant jaunus medicinos specialistus, sąlyginai mažas darbo

9001:2015 taikymas sveikatos priežiūrai” reikalavimus. 8. Ligoninė aktyviai vykdo projektus gerinant ir optimizuojant ligoninės infrastruktūrą (remontuojamos patalpos, statomas naujas korpusas, atnaujinama medicininė įranga ir pan.) paslaugų teikimui bei mokslo, studijų ir socialinėms reikmėms tenkinti. Projektai finansuojami ES, valstybės biudžeto (VIP) ir savivaldybės biudžeto lėšomis. 9. Bendradarbiavimas su Kauno m. savivaldybe. 10. Ligoninėje kuriamas analogų Lietuvoje neturintis specializuotas aukšto lygio Geriatrijos centras, skirtas stacionaro, dienos stacionaro ir ambulatorinėms paslaugoms teikti Kauno m. ir kitų Lietuvos miestų/rajonų senjorams. 11. Ligoninė įtraukta į Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos traumų centrų tinklą. 12. Ligoninė yra pritaikyta pacientų diagnostikai, izoliavimui ir gydymui esant pavojingai epidemiologinei situacijai (pvz., COVID19, Ebola ir pan.). 13. Ligoninė turi palankios naujagimiui ligoninės statusą. 14. Ligoninės išskirtinės teikiamos asmens sveikatos priežiūros paslaugų sritys: - infekcinių ligų diagnostika, gydymas; - ortopedijos ir traumatologijos paslaugos; - geriatrijos paslaugos; - daugiaprofilinės psichiatrijos paslaugos; - integruotos slaugos paslaugos; - odos ir venerinių ligų diagnostika ir gydymas; - ausų, nosies, gerklės ligų diagnostika ir gydymas. 14. Darbuotojams yra sudarytos galimybės kelti kvalifikaciją, dalyvauti tarptautinėse konferencijose, išvykti į stažuotes užsienyje. 15. Galimybė optimizuoti ligoninės infrastruktūrą perkeliant nutolusius padalinius ir koncentruojant teikiamas asmens sveikatos paslaugas ligoninės teritorijoje adresu Jovainių g. 2, Kaune. 16. Ligoninė organizuodama ir vykdydama savo veiklą naudoja pažangias informacines technologijas (pvz., viešųjų pirkimų, dokumentų valdymo, apskaitos, pažangios vadybos sistemos). 17. Veikia profsąjungos.	užmokestis. 11. Dalis pasenusios, reikalaujančio atnaujinimo ir modernizavimo medicinos įranga, patalpos, pastatai. 12. Tam tikrų med. specialistų trūkumas (psichiatrijos, kardiologijos, neurologijos gydytojų, slaugytojų).
GALIMYBĖS	GRĖSMĖS
1. Veiklos optimizavimas ir sąnaudų mažinimas. 2. Pacientų aptarnavimo sąlygų gerinimas, eilių mažinimas. 3. Mokamų ir medicinos turizmo paslaugų plėtra. 4. Ambulatorinės pagalbos vystymas. 5. Esamos medicinos infrastruktūros efektyvus panaudojimas, teikiant mokamas sveikatos priežiūros paslaugas. 6. Naujų asmens sveikatos priežiūros paslaugų (ligų diagnostikos ir gydymo metodų, reabilitacijos) pasiūla . 7. Naujų veiklos sprendimų pritaikymas naudojant IT. 8. Darbo apmokėjimo sistemos tobulinimas. 9. Žmoniškųjų išteklių planavimo ir politikos tobulinimas. 10. Komunikacijos plėtra. 11. Dalyvavimas mokslinėje tiriamojoje veikloje. 12. Inovacijomis grįstų biomedicininų tyrimų (įskaitant ir kliniškes studijas) vykdymas. 13. Infrastruktūros tobulinimas ir pritaikymas pacientų ir darbuotojų poreikiams. 14. Ligų prevencijos veiklų plėtimas. 15. Bendradarbiavimas su Kauno miesto sveikatos priežiūros įstaigomis ir dalyvavimas medicininiuose klasteriuose. 16. Papildomų finansavimo šaltinių paieška ir pritraukimas. 17. Energijos vartojimo efektyvumo didinimas modernizuojant pastatų šilumos ūkį. 18. Infrastruktūros modernizavimas ir medicinos paslaugų plėtra	1. Nepakankamas ligoninės darbo užmokesčio fondas. 2. Nuostolinga ligoninės veikla. 3. Nepalanki demografinė situacija. 4. Sprendimai, turintys įtakos darbo užmokesčio sąnaudų augimą nepadengiami adekvačiu finansavimu. 5. Prekių ir paslaugų kainų augimas ir nuo jo atsiliekanis sveikatos priežiūros paslaugų įkainių didinimas. 6. Sutarčių sumomis ribojamas PSDF biudžeto lėšomis apmokamų paslaugų teikimas. 7. Auganti konkurencija su privačiomis. įstaigomis dėl paslaugų apmokėjimo PSDF biudžeto lėšomis. 8. Didėjantis kvalifikuotų specialistų trūkumas. 9. Nepakankamos infrastruktūrinės sąlygos. ir žmoniškųjų išteklių galimybės mokamų paslaugų plėtrai.

Vykdomi projektai

Eil. Nr.	Projekto pavadinimas	Statusas	Įgyvendinimo laikotarpis	Skirtas finansavimas tūkst. Eur
1.	„Tuberkuliozės profilaktikos, diagnostikos ir gydymo paslaugų kokybės ir prieinamumo gerinimas VšĮ Kauno klinikinėje ligoninėje“	Vykdytojas	2019 vasaris – 2020 rugsėjis	827
2.	„Geriatrijos centro įkūrimas VšĮ Kauno klinikinėje ligoninėje“	Vykdytojas	2019 rugsėjis – 2022 balandis	4967
3.	„LSMU veiklos, skirtos gydytojų kompetencijų ir kvalifikacijos tobulinimui (LSMU-GYD-KOM)“	Partneris	2018 rugsėjis – 2022 rugsėjis	72
4.	„Medicininės įrangos ortopedijos traumatologijos stacionarinėms ir dienos chirurgijos paslaugoms viešojoje įstaigoje Kauno klinikinėje ligoninėje užtikrinti įsigijimas“	Vykdytojas	2020 gegužė – 2020 gruodis	2567
5.	Ligoninių bendradarbiavimas sukuriant efektyvų chirurginių paslaugų valdymą abipus pasienio regionų	Pagrindinis partneris	2018 liepa – 2020 gruodis	411
6.	Reabilitacijos paslaugų prieinamumo ir kokybės pagerinimas Respublikinėje Kauno ligoninėje ir reabilitacijos centre „Razna“	Pagrindinis partneris	2020 rugpjūtis – 2022 liepa	373
PATEIKTOS VERTINIMUI PARAIŠKOS/PRAŠYMAI				
1.	VšĮ Kauno klinikinės ligoninės Vaikų konsultacinės poliklinikos korpuso modernizavimas	Pareiškėjas		1057 (VIPA – 740; ligoninė – 317)
2.	VšĮ Kauno klinikinės ligoninės maitinimo paskirties pastato energijos efektyvumo didinimas	Pareiškėjas		971 (VIPA – 680; ligoninė – 291)
3.	Energijos vartojimo efektyvumo didinimo subsidijos techninei dokumentacijai prašymas (vaikų konsultacinė)	Pareiškėjas		20 (VIPA)
4.	Energijos vartojimo efektyvumo didinimo subsidijos techninei dokumentacijai prašymas (maitinimo blokas)	Pareiškėjas		23 (VIPA)
5.	Viešosios įstaigos Respublikinės Kauno ligoninės Priėmimo - skubios pagalbos skyriaus Kaune, Hipodromo g. 13, modernizavimas	Pareiškėjas		3666
6.	Teikiamų psichinės sveikatos priežiūros paslaugų kokybės gerinimas, konsoliduojant VšĮ Respublikinės Kauno ligoninės Psichiatrijos klinikos padalinių veiklą (adresu S. Dariaus ir S. Girėno g. 48 ir 50, Kaunas)	Pareiškėjas		10295
7.	Vaikų raidos sutrikimų prevencija vykdant tėvų ir globėjų mokymus (V-RAIDA)	Pareiškėjas		54
8.	Inovatyvių skaitmeninių sprendimų, skirtų sveikatos duomenų kaupimui ir valdymui, diegimas ir pritaikymas integruotai ir nuotolinei veiklai (Skaitmeninė sveikata)	Pareiškėjas		4910
9.	Tęstinė lėtinėmis ligomis sergančiųjų pacientų sveikatos priežiūra (TELELISPA)	Partneris		999
10.	Asmens sveikatos priežiūros specialistų psichoemocinio klimato darbo vietoje gerinimas	Partneris		
11.	Sveikatos ir socialinių įgūdžių vystymas 40 ir vyresnėms LT ir PL moterims iš socialinės atskirties	Pagrindinis partneris		526

Žmogiškieji ištekliai

Reorganizavimo metu iki 2020 m. rugsėjo 8 d. LSMU Kauno ligoninės dalininkų buvo patvirtinta LSMU Kauno ligoninės organizacinė struktūra keičiant RKL ir KKL administraciją ir nemedicininis padalinius, naikinant ir (arba) steigiant naujas pareigybes ir padalinius.

Reorganizavimo sąlygose yra numatyta, kad LSMU Kauno ligoninė, ne vėliau kaip per 1 (vienerius) metus nuo sprendimo reorganizuoti RKL, prijungiant ją prie KKL dienos, pateikimo Juridinių asmenų registrui dienos parengs ir pateiks po reorganizavimo veiksiančios LSMU Kauno ligoninės dalininkams pasiūlymus dėl po reorganizavimo veiksiančios LSMU Kauno ligoninės procesų tobulinimo, teikiant kokybiškas ir savalaikes paslaugas pacientams, medicininių padalinių struktūros ir pareigybių sąrašo projektus.

Šiame LSMU Kauno ligoninė veiklos strategijos 2020 – 2023 m. plane yra numatytos priemonės, susijusios su ligoninės žmogiškųjų išteklių valdymu siekiant optimalaus rezultato.

Ligoninės darbuotojų pasiskirstymas iki 2020-09-07

Kategorijos pavadinimas pagal personalą	KKL		RKL		KKL		RKL	
	2019-12-31				2020-09-07			
	Etatų skaičius	Darbuotojų skaičius	Etatų skaičius	Darbuotojų skaičius	Etatų skaičius	Darbuotojų skaičius	Etatų skaičius	Darbuotojų skaičius
Gydytojas	373,225	454	282,897	352	366,57	454	286,847	354
Rezidentai	80	80	25,000	25	70	70	25,000	24
Slaugos personalo darbuotojai	625,6	612	509,600	495	614,1	601	528,750	498
Kitas personalas, teikiantis medicininės paslaugas	305,125	313	352,500	352	297,75	309	333,000	334
Administracija	15	15	13,000	12	15	15	15,000	11
Kitas personalas	371,925	352	385,575	391	364,655	333	413,000	432
Viso:	1770,88	1826	1568,572	1627	1728,075	1782	1601,597	1653

Ligoninės darbuotojų pasiskirstymas nuo 2020-09-08

Kategorijos pavadinimas pagal personalą	LSMU KL			
	KKL		RKL	
	Etatų skaičius	Darbuotojų skaičius	Etatų skaičius	Darbuotojų skaičius
Gydytojas	366,725	453	276,818	350
Rezidentai	70	70	24,000	24
Slaugos personalo darbuotojai	610,6	598	510,000	487
Kitas personalas, teikiantis medicininės paslaugas	289	300	329,750	332
Administracija	12,5	13	15,500	14
Kitas personalas	376	346	403,875	419
Viso:	1724,82	1780	1 559,943	1626

Pažymėtina, kad LSMU Kauno ligoninė veiklos strategijos 2020 – 2023 m. plane nustatomas ne trumpesnis nei 1 (vienerių) metų laikotarpis po reorganizavimo proceso užbaigimo, per kurį reorganizuojamos RKL ir reorganizavime dalyvaujančios KKL darbuotojams bus taikoma darbo užmokesčio sistema, galiojusi iki RKL reorganizavimo dienos. Ne vėliau kaip per 2 metus bus suformuota ir parengta nauja LSMU Kauno ligoninės darbuotojų darbo užmokesčio sistema.

VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS LIETUVOS SVEIKATOS MOKSLŲ UNIVERSITETO KAUNO LIGONINĖS MISIJA IR VIZIJA

Misija – teikti daugelio profilių kokybiškas ir saugias specializuotas antrinio ir tretinio lygio ambulatorines bei stacionarines sveikatos priežiūros paslaugas, nuolat plėsti asmens priežiūros paslaugų apimtį ir gerinti jų prieinamumą bei kokybę, efektyviai naudojant turimus išteklius. Ugdyti ambicingus, nuolat tobulėjančius besivadovaujančius įrodymais pagrįsta praktika sveikatos priežiūros specialistus, gerinti darbo sąlygas ligoninės darbuotojams, diegti moksliniais tyrimais pagrįstas inovacijas.

Vizija – pažangi ir moderni daugiaprofilinė asmens sveikatos priežiūros įstaiga, turinti nuolat augantį žmogiškąjį bei akademinį potencialą, patrauklias ir motyvuojančias darbo sąlygas darbuotojams bei teikianti visiems vienodai prieinamas kokybiškas ir savalaikes sveikatos priežiūros, ligų prevencijos ir sveikatinimo paslaugas. Ligoninė, veikianti glaudžioje sąveikoje su Lietuvos sveikatos mokslų universitetu rengiant sveikatos priežiūros specialistus, vykdant mokslinę tiriamąją veiklą bei diegiant inovacijas.

VEIKLOS PRIORITETAİ

1. Asmens sveikatos priežiūros paslaugų teikimo įstaigoje organizavimas, atsižvelgiant į pacientų ir steigėjų lūkesčius bei Lietuvos Respublikos Vyriausybės ir Sveikatos apsaugos ministerijos numatytas strategines veiklos kryptis.
2. Personalo kvalifikacijos ir profesionalumo stiprinimas, darbo sąlygų gerinimas.
3. Dalyvavimas mokslinėje tiriamojoje veikloje bendradarbiaujant su LSMU bei kitomis sveikatos priežiūros įstaigomis bei verslo subjektais.
4. Efektyvus ligoninės infrastruktūros naudojimas asmens sveikatos priežiūros paslaugoms teikti bei mokslo, studijų ir socialinėms reikmėms tenkinti.
5. Racionalus turimų išteklių naudojimas didinant valdymo efektyvumą.