Projektas 2022-09-07

VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS LIETUVOS SVEIKATOS MOKSLŲ UNIVERSITETO KAUNO LIGONINĖS KOLEKTYVINĖ SUTARTIS

2022 m. spalio d. Nr.
Kaunas

BENDROJI DALIS

Siekiant gerinti viešosios įstaigos Lietuvos sveikatos mokslų universiteto Kauno ligoninėje dirbančių darbuotojų ekonomines, darbo ir socialines sąlygas, darbo organizavimą grįsti šiuolaikiniais darbuotojų motyvavimo principais, didinti teikiamų sveikatos priežiūros paslaugų kokybę,

viešosios įstaigos Lietuvos sveikatos mokslų universiteto Kauno ligoninė (toliau – LSMU KL, Ligoninė), toliau vadinama „darbdaviu“, atstovaujama generalinio direktoriaus Prof. habil. dr. Albino Naudžiūno,

ir

Jungtinė profesinių sąjungų atstovybė, atstovaujama Lietuvos gydytojų sąjungos Kauno filialo LSMU KL vyr. koordinatorės Silvijos Lauritėnienės, viešosios įstaigos Respublikinės Kauno ligoninės sveikatos apsaugos darbuotojų profesinės sąjungos pirmininko Sauliaus Davainio, viešosios įstaigos Kačerginės vaikų sanatorijos „Žibutė“ sveikatos apsaugos darbuotojų profesinės sąjungos pirmininkės Danutės Barusevičienės, Lietuvos slaugos specialistų organizacijos pirminės grupės atstovės Danutės Išganaitienės, viešosios įstaigos Kauno psichiatrijos ligoninės sveikatos apsaugos darbuotojų profesinės sąjungos pirmininko Zigmo Jančausko, VšĮ LSMU Kauno ligoninės darbuotojų profesinės sąjungos pirmininkės Irenos Tavgenienės, toliau vadinamų „profesinės sąjungos“, „Darbuotojų atstovais“

kartu toliau vadinamos Šalimis, o kiekviena atskirai – Šalimi, sudaro viešosios įstaigos Lietuvos sveikatos mokslų universiteto Kauno ligoninės kolektyvinę sutartį (toliau – Kolektyvinė sutartis).

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Šios Kolektyvinės sutarties tikslas – sudaryti sąlygas darniai ir rezultatyviai LSMU KL veiklai, garantuoti Ligoninės darbuotojų darbo, darbo užmokesčio, darbo saugos ir sveikatos bei kitų socialinių ir ekonominių sąlygų aukštesnį, nei numatyta Lietuvos Respublikos (toliau – LR) įstatymuose ir kituose teisės aktuose, lygį.

2. Kolektyvinė sutartis sudaryta vadovaujantis LR darbo kodeksu (toliau – DK), Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos Šakos kolektyvine sutartimi (toliau – LNSS Šakos kolektyvinė sutartis) bei Šalių susitarimu ir taikoma atsižvelgiant į kitus LR įstatymus bei teisės aktus.

3. Kolektyvinės sutarties bendroji dalis įsigalioja nuo 2022 m. spalio 1 d. ir galioja 5 metus.

4. Ji yra privaloma darbdaviui, profesinių sąjungų, pasirašiusių šią Kolektyvinę sutartį, nariams ir visiems Ligoninėje dirbantiems darbuotojams, jeigu Kolektyvinė sutartis patvirtinama visuotiniame darbdavio darbuotojų susirinkime (konferencijoje), išskyrus Kolektyvinės sutarties VI skyriaus 38 punkto nuostatas. Profesinės sąjungos, įsigaliojus šiai Kolektyvinei sutarčiai, informaciją apie ją ir jos tekstą išplatina savo organizacijų nariams.

5. Kolektyvinė sutartis bei jos specialieji priedai gali būti keičiami profesinių sąjungų ir darbdavio susitarimu. Kolektyvinės sutarties pakeitimai ir papildymai įforminami kaip priedai.

6. Kolektyvinė sutartis gali būti nutraukta toliau nustatytais atvejais ir tvarka:
6.1. Šalių susitarimu, jei nuo Kolektyvinės sutarties įsigaliojimo praėjo daugiau kaip šeši mėnesiai;
6.2. darbdavys turi teisę vienašališkai nutraukti Kolektyvinę sutartį apie tai įspėjęs darbuotojų atstovus ne mažiau kaip prieš tris mėnesius, jei tolimesnis Kolektyvinės sutarties vykdymas sąlygotų Ligoninės neigiamą metinį finansinį veiklos rezultatą (daugiau kaip 3 proc. nuo bendrų pajamų) ar bankrotą. Kitais atvejais vienašališkai nutraukti Kolektyvinės sutarties negalima.
6.3. nevykdant ar netinkamai vykdant Kolektyvinę sutartį, kiekviena Šalis turi teisę nutraukti Kolektyvinę sutartį ar imtis kitų savo teisių ir teisėtų interesų gynimo priemonių teisės aktų nustatyta tvarka.

7. Kolektyvinės sutarties Šalys kontroliuoja šios Kolektyvinės sutarties vykdymą. Kolektyvinės sutarties įgyvendinimas tikrinamas profesinių sąjungų prašymu, bet ne daugiau kaip 1 kartą per metus darbdavio ir profesinių sąjungų susirinkime, o reikalui esant, abipusio susitarimo pagrindu darbuotojų konferencijoje.

8. Kolektyvinės sutarties Šalys įsipareigoja:
8.1. užtikrinti, kad būtų vykdoma ši Kolektyvinė sutartis ir kontroliuojamas jos vykdymas;
8.2. teikti viena kitai reikalingą informaciją apie Kolektyvinės sutarties vykdymą (išskyrus sudarančią valstybės ir tarnybos paslaptis, nesusijusias su darbuotojų ekonominėmis, socialinėmis ir darbo teisėmis bei interesais);
8.3. bendradarbiauti, laiku keistis reikalinga informacija, vertinti Šalių pasiūlymus, laikantis lygiateisiškumo, sąžiningumo ir tarpusavio pagarbos principų.

9. Kolektyvinėje sutartyje naudojamos sąvokos:
9.1. Derinimas – sprendimo priėmimas su kitos šalies sutikimu.
9.2. Informavimas – išankstinis informacijos pateikimas apie planuojamus priimti sprendimus, kurie gali turėti įtakos darbuotojų teisėms, socialinei padėčiai, darbo apmokėjimui ar poilsiui. Darbdavys turi pateikti duomenis, kurie užtikrina lygiavertes derybas dėl Kolektyvinės sutarties.
9.3. Kolektyvinės sutarties specialioji dalis – dokumentas, detalizuojantis Kolektyvinės sutarties nuostatas ir esantis Kolektyvinės sutarties sudėtine dalimi.
9.4. Konsultavimasis – tai pasikeitimas informacija ir nuomonėmis, dialogo tarp profesinių sąjungų ir darbdavio plėtojimas. Tuo tikslu darbdavys prieš priimdamas sprendimą darbo santykių srityje, kurie gali pakeisti darbuotojų teisinę ir socialinę padėtį, iš anksto raštu kreipiasi į darbuotojų atstovus ir pateikia savo sprendimo priėmimo motyvus ir su tuo susijusią būtiną informaciją. Savo nuomonę dėl darbdavio sprendimo darbuotojų atstovai turi išreikšti per darbdavio nustatytą terminą atsakyti. Šis terminas turi būti ne trumpesnis kaip dvidešimt kalendorinių dienų. Esant būtinybei, darbuotojų atstovai gali paprašyti papildomos informacijos. Šalims sutarus, darbuotojų atstovams nustatytas terminas atsakyti gali būti pratęstas.

10. Darbdavys įsipareigoja per 20 kalendorinių dienų nuo rašytinio darbuotojų atstovų prašymo gavimo dienos pateikti šią informaciją:
10.1. Socialinę informaciją:
10.1.1. užimtumo: bendrą darbuotojų skaičių, tame tarpe administracijos darbuotojų;

10.1.2. darbo užmokesčio ir socialinio draudimo: įvykusius darbo užmokesčio pokyčius ir numatomas jo tendencijas;
10.1.3. darbų saugos ir sveikatos: nelaimingų atsitikimų atvejų skaičius, mirtinų atvejų dėl nelaimingų atsitikimų darbe skaičius, nelaimingų atsitikimų kompensavimo išlaidas, planuojamus darbo sąlygų pagerinimus, profilaktinius skiepijimus.
10.2. Ligoninės vystymo ir pertvarkymo planus.

11. Kolektyvinėje sutartyje ir jos specialiosiose dalyse bei prieduose nurodytų DK straipsnių nuostatos galioja pagal Kolektyvinės sutarties pasirašymo metu galiojusią DK redakciją, išskyrus kai aktuali DK redakcija nustato geresnes darbo ir socialines sąlygas.

II. DARBO SUTARČIŲ SUDARYMAS, KEITIMAS IR NUTRAUKIMAS

12. Darbo sutarties sudarymo, pakeitimo ir nutraukimo taisykles reglamentuoja DK, ši Kolektyvinė sutartis ir kiti teisės aktai. Tuo atveju, kai tarp darbo teisės aktų nuostatų yra prieštaravimų, taikoma tokia nuostata, kuri yra naudingesnė darbuotojui. Jeigu LR specialieji teisės aktai numato viešųjų įstaigų, jų padalinių, filialų vadovų ir sveikatos priežiūros specialistų priėmimo į darbą ir darbo santykių nutraukimo tvarką, tai tokiais atvejais taikomos specialiųjų teisės aktų nuostatos.

13. Darbo sutartyje, be sąlygų, numatytų DK 33 str. 2 d., turi būti numatytos darbuotojui taikomos darbo laiko sąlygos. Esant poreikiui užtikrinti kokybišką ir nepertraukiamą Ligoninės darbą, tiesioginio vadovo ar administracijos darbuotojo pavedimu, darbuotojas atlieka darbines funkcijas savo kompetencijos ribose bet kuriame Ligoninės skyriuje Kauno mieste ir/ar Kauno rajone.

14. Kiekvienai konkrečiai pareigybei yra sudaromos pareigų instrukcijos (nuostatai), kurios keičiamos atsižvelgiant į pasikeitusių teisės aktų reikalavimus ir struktūrinius pertvarkymus. Darbuotojų atstovams darbdavys, ne ilgiau kaip per 5 darbo dienas nuo kreipimosi dienos, pateikia keičiamas pareigų instrukcijas (nuostatus).

15. Darbo sutartyje gali būti sulygta dėl išbandymo laikotarpio. Vertinimo kriterijai nustatomi atskiru Ligoninės generalinio direktoriaus įsakymu.

16. Apie numatomus esminius darbo organizavimo pakeitimus, kai planuojama keisti būtinąsias darbo sąlygas, darbdavys privalo įspėti darbuotoją prieš 1 mėnesį.

17. Atleisti profesinės sąjungos narį darbdavio iniciatyva, be jo kaltės (DK 57 straipsnis), galima įspėjus jį ne vėliau kaip prieš 2 mėnesius. Profesinių sąjungų narius, kuriems iki teisės gauti visą senatvės pensiją liko ne daugiau kaip 5 metai ar neįgaliuosius, auginančius vaikus (įvaikius) iki 14 metų, ar auginančius neįgalų vaiką iki 18 metų, ar nėščią darbuotoją galima atleisti įspėjus ne vėliau kaip prieš 4 mėnesius. Kiti atleidžiami darbuotojai darbdavio iniciatyva, be darbuotojo kaltės, įspėjami DK 57 straipsnio nustatyta tvarka.

18. Jeigu perteklinę darbo funkciją atlieka keletas darbuotojų, o atleidžiama tik dalis iš jų, atleidžiamų darbuotojų atrankos kriterijus patvirtina darbdavys, suderinęs su darbuotojų atstovais. Tokiu atveju atranką vykdo ir pasiūlymus dėl darbuotojų atleidimo teikia darbdavio sudaryta komisija, į kurią turi būti įtrauktas vienas profesinių sąjungų narys.

19. Darbdavys savo iniciatyva be darbuotojo kaltės (DK 57 str.) negali atleisti iš darbo profesinės sąjungos renkamo organo nario be tos profesinės sąjungos sutikimo, nebent darbuotojo palikimas darbe pažeistų darbdavio interesus. Darbdavys, prašydamas profesinės sąjungos sutikimo atleisti profesinės sąjungos renkamo organo narį, turi nurodyti atleidimo priežastį ir pateikti profesinės sąjungos prašomus dokumentus.

20. Darbuotojas, atleistas Šalių susitarimu arba pagal DK 57 str., gali būti priimtas į darbą Ligoninėje tik praėjus 12 mėnesių po jo atleidimo.

21. Per įspėjimo apie atleidimą iš darbo laikotarpį, darbdavys turi duoti laisvo, nuo darbinių pareigų vykdymo, laiko, naujo darbo paieškoms, kurio trukmė negali būti mažesnė negu 10 procentų, o ekstremalių situacijų atveju – 15 procentų darbo laiko normos, tenkančios darbuotojui per įspėjimo terminą. Laisvo nuo darbo laiko suteikimo tvarka nustatoma darbuotojo ir darbdavio susitarimu, esant darbuotojo prašymui. Už šį laiką darbuotojui paliekamas jo vidutinis darbo užmokestis.

22. Sudaryti laikinojo darbo sutartį draudžiama, siekiant pakeisti atleistus Ligoninės darbuotojus. Darbuotojams, dirbantiems Ligoninėje pagal laikinojo darbo sutartis, taikoma ši Kolektyvinė sutartis. Darbdavys, prieš sudarydamas laikinojo darbo sutartis, laikydamasis duomenų apsaugos reikalavimų, informuoja apie tai Ligoninėje veikiančias profesines sąjungas, nurodydamas priimamų pagal laikinojo darbo sutartis darbuotojų skaičių ir jų būsimas darbo sutarties sąlygas.

23. Įspėdamas profesinės sąjungos narį apie padarytą darbo pareigų pažeidimą, darbdavys, esant profesinės sąjungos prašymui, pateikia su įspėjimu susijusius dokumentus.

24. Ligoninės konkursinių pareigų sąrašą ir konkursų nuostatus tvirtina darbdavys. Į konkursų komisijų sudėtį, esant profesinių sąjungų prašymui, įtraukiamas vienas profesinių sąjungų deleguotas atstovas.

25. Turtinės atsakomybės sutartys sudaromos su darbuotojais, kuriems perduodama visiška materialinė atsakomybė už bet kokio pobūdžio turtą, kurį jam patikėjo Ligoninė (darbdavys), įskaitant bet neapsiribojant: priemones, perduotas darbuotojui naudotis darbe, apsaugos drabužius, medžiagas, pagamintas procese, dokumentus. Taip pat turtą, kurį darbuotojas gavo iš trečiųjų asmenų, vykdydamas savo darbo pareigas.

26. Darbuotojas privalo atlyginti visą padarytą žalą, bet ne daugiau kaip jo 3 vidutinių mėnesinių darbo užmokesčių dydžio, išskyrus išimtis, numatytas šios Kolektyvinės sutarties 27.1- 27.8 papunkčiuose.

27. Darbuotojas privalo atlyginti visą žalą, jei:
27.1. žala padaryta tyčia;
27.2. žala padaryta jo veikla, turinčia nusikaltimo požymių;
27.3. žala padaryta darbuotojo, su kuriuo sudaryta turtinės atsakomybės sutartis
27.4. žala padaryta dėl darbuotojo kaltės prarandant įrankius, drabužius, apsaugos priemones, perduotas darbuotojui naudotis darbe, taip pat prarandant medžiagas, pusgaminius ar gaminius gamybos procese;
27.5. žala padaryta kitokiu būdu ar kitokiam turtui, kai už ją turtinė atsakomybė nustatyta specialiuose įstatymuose;
27.6. žala padaryta neblaivaus arba apsvaigusio nuo narkotinių ar toksinių medžiagų darbuotojo;
27.7. žala padaryta pažeidus pareigą saugoti konfidencialią informaciją;
27.8. Ligoninei padaryta neturtinė žala.

III. DARBO IR POILSIO LAIKAS

28. Darbo trukmė Ligoninės darbuotojams yra 40 val. per savaitę, išskyrus darbuotojus nurodytus 29 punkte.

29. Sveikatos priežiūros specialistams, teikiantiems sveikatos priežiūros paslaugas, kartu su jais dirbantiems darbuotojams, kurie tiesiogiai aptarnauja pacientus arba dirba tomis pačiomis sąlygomis, nustatomas sutrumpintas darbo laikas, vadovaujantis LR Vyriausybės nutarimais ir kitais teisės aktais. Pareigybių, kurioms taikomas sutrumpintas darbo laikas, sąrašas pateikiamas Kolektyvinės sutarties specialiosios dalies „Darbuotojų atostogos ir kiti neatvykimai į darbą“ 1 priede (įvedus naują pareigybę, darbo laiko trukmė nustatoma pagal galiojančius teisės aktus arba, LR Vyriausybei patvirtinus kitos trukmės darbo laiką, įsigalioja aktuali teisės akto redakcija).

30. Į darbo laiką įskaitoma darbo vietos, darbo ir saugos priemonių paruošimas ir sutvarkymas.

31. Darbo pamainomis režimas, darbo laiko grafikų sudarymo, pietų pertraukos nustatymo ir kiti su darbo ir poilsio laiko apskaita susiję klausimai nustatomi darbdavio patvirtintose Ligoninės Darbo tvarkos taisyklėse ir Ligoninės darbuotojų darbo grafikų sudarymo tvarkos apraše.

32. Darbuotojams, kurie mokosi:
32.1. pagal DK 135 str. 1 dalyje numatytą paskirtį ir trukmę (t. y. darbuotojams, kurie mokosi pagal formaliojo švietimo programas, atitinkančias darbuotojo užimamas pareigas ir darbdavio keliamus reikalavimus darbo vietai, ir pateikia darbdaviui šias programas vykdančių švietimo teikėjų pažymas), darbdavys sudaro reikiamas sąlygas dirbti ir mokytis, mokymosi metu (bet ne daugiau kaip 20 darbo dienų per metus) mokant pusę vidutinio darbo užmokesčio, bet ne mažiau kaip MMA, proporcingai turimam darbo krūviui:
32.1.1. eiliniams egzaminams pasirengti ir laikyti – po 3 kalendorines dienas kiekvienam egzaminui;
32.1.2. įskaitoms pasirengti ir laikyti – po 2 kalendorines dienas kiekvienai įskaitai;
32.1.3. laboratoriniams darbams atlikti ir konsultuotis – tiek dienų, kiek nustatyta mokymo planuose ir tvarkaraščiuose;
32.1.4. diplominiam (bakalauro, magistro) darbui ar daktaro disertacijai ar meno projektui baigti ir ginti – 30 kalendorinių dienų;
32.1.5. valstybiniams (baigiamiesiems) egzaminams pasirengti ir laikyti – po 6 kalendorines dienas kiekvienam egzaminui.
32.2. Profesinės sąjungos nariui, profesinės sąjungos prašymu, darbdavio sutikimu, mokymosi metu (bet ne daugiau kaip 30 darbo dienų per metus) mokama pusė vidutinio darbo užmokesčio, bet ne mažiau kaip MMA, proporcingai turimam darbo krūviui.

33. Remiantis DK 118 straipsniu darbuotojo buvimas ne darbovietėje, bet esant pasirengusiam atlikti tam tikrus veiksmus ar atvykti į darbovietę kilus būtinybei įprastiniu poilsio laiku (pasyvusis budėjimas namie), nelaikomas darbo laiku, išskyrus faktiškai atliktų veiksmų laiką. Toks budėjimas negali trukti ilgesnį kaip nepertraukiamą vienos savaitės per keturias savaites laikotarpį. Dėl tokio pasyviojo budėjimo namie turi būti susitarta darbo sutartyje ir darbuotojui mokama 20 proc. dydžio vidutinio darbo užmokesčio per mėnesį priemoka, bet ne mažesnė negu nustatyta Lietuvos Respublikos darbo kodekse, už kiekvieną budėjimo ne darbovietėje savaitę. Už faktiškai atliktus veiksmus apmokama kaip už faktiškai dirbtą darbo laiką, tačiau neviršijantį šešiasdešimt valandų per savaitę. Asmuo negali būti skiriamas pasyviam budėjimui namie tą dieną, kurią jis nepertraukiamai dirbo ne mažiau kaip vienuolika valandų iš eilės. Kai darbuotojas atlieka savo darbo funkciją budėdamas (aktyvusis budėjimas), darbo dienos (pamainos) trukmė negali viršyti dvidešimt

keturių valandų, tačiau negali viršyti darbuotojo darbo laiko normos per maksimalų trijų mėnesių apskaitinį laikotarpį. Kai darbuotojas privalo būti darbdavio nurodytoje vietoje, pasirengęs prireikus atlikti savo funkcijas (pasyvusis budėjimas), darbo dienos (pamainos) trukmė gali būti iki dvidešimt keturių valandų, tačiau negali viršyti darbuotojo darbo laiko normos per maksimalų dviejų mėnesių apskaitinį laikotarpį. Tokiu atveju darbuotojui privalo būti suteikiama galimybė pailsėti ir pavalgyti darbo vietoje.

IV. ATOSTOGOS IR KITI NEATVYKIMAI Į DARBĄ

34. Ligoninės darbuotojams atostogos suteikiamos DK ir Kolektyvinės sutarties specialiojoje dalyje „Darbuotojų atostogos ir kiti neatvykimai į darbą“ nustatyta tvarka.

35. Dėl ligos ar nelaimingo atsitikimo darbuotojui neatvykus į darbą, tiesioginis vadovas apie tai turi būti informuotas per 4 valandas nuo jo darbo grafike nurodytos darbo pradžios.

36. Darbuotojams, kuriems dėl atliekamų darbo funkcijų yra privalomas sveikatos patikrinimas, už darbo laiką, sugaištą tikrinant sveikatą pagal sveikatos pasitikrinimų grafiką, darbdavys moka jų vidutinį darbo užmokestį. Privalomi sveikatos patikrinimai atliekami darbo laiku. Darbdavys apmoka visas su sveikatos patikrinimu susijusias išlaidas.

V. DARBO APMOKĖJIMAS

37. Ligoninės darbuotojams darbo užmokestis apskaičiuojamas Kolektyvinės sutarties specialiojoje dalyje „Darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo tvarka“ nustatyta tvarka.

VI. DARBUOTOJŲ KVALIFIKACIJOS TOBULINIMAS

38. Darbuotojams, keliantiems kvalifikaciją pagal privalomą kvalifikacijos tobulinimą, būtiną atliekamai darbo funkcijai, kuriems teisės aktų nustatyta tvarka privaloma išklausyti nustatytą skaičių valandų, Ligoninė apmoka 100 proc. kvalifikacijos kėlimo išlaidų. Darbuotojams, kurie papildomai kelia kvalifikaciją, atitinkančią darbuotojo užimamas pareigas ir darbdavio keliamus reikalavimus darbo vietai, Ligoninė darbuotojams apmoka ne mažiau kaip 50 proc. kvalifikacijos kėlimo išlaidų, **o darbuotojams, esantiems Kolektyvinę sutartį pasirašiusių profesinių sąjungų nariais, – apmoka ne mažiau kaip 60 proc. kvalifikacijos kėlimo išlaidų.**

39. Darbuotojams, keliantiems kvalifikaciją 38 punkte numatytais atvejais, mokamas vidutinis darbo užmokestis.

40. Ligoninės darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo tvarka numatyta Ligoninės darbuotojų kvalifikacijos kėlimo tvarkos apraše.

VII. DARBUOTOJŲ SAUGA IR SVEIKATA

41. Darbdavys arba jo įgaliotas asmuo įsipareigoja:

41.1. Sudaryti darbuotojams saugias ir sveikatai nekenksmingas darbo sąlygas, kokybiškai ir laiku instruktuoti apie saugų darbą, gaisrinę saugą ir – jei taikomos – kitas saugaus darbo taisykles, kontroliuoti šių taisyklių žinojimą ir laikymąsi;
40.2 Aprūpinti dirbančiuosius techniškai tvarkingomis darbo priemonėmis, darbo drabužiais, darbo avalyne, asmens higienos, asmeninėmis ir kolektyvinėmis apsaugos priemonėmis pagal patvirtintas higienos normas. Susidėvėję darbo drabužiai ir avalynė keičiami naujais.

42. Visi darbuotojai privalo žinoti ir laikytis saugaus darbo reikalavimų.

43. Pagal profesinių sąjungų prašymą, darbdavys, laikantis teisinės asmens duomenų apsaugos reikalavimų, įsipareigoja profesinių sąjungų atstovus informuoti apie įvykusius nelaimingus atsitikimus, susijusius su profesinių sąjungų nariais, pateikti nelaimingų atsitikimų tyrimų aktų kopijas, supažindinti su Valstybinės darbo inspekcijos patikrinimų rezultatais.

VIII. SOCIALINIAI KLAUSIMAI

44. Pašalpos gali būti skiriamos ir išmokamos (pateikus mirties faktą ir giminystės ryšį įrodančius dokumentus) šiais atvejais:
44.1. darbuotojo prašymu, mirus darbuotojo šeimos nariui (sutuoktiniui, tėvui, motinai, vaikui, įvaikiui, įtėviui) 200 eurų dydžio vienkartinė pašalpa;
44.2. mirus darbuotojui, vieno šeimos nario (sutuoktinio, tėvo, motinos, vaiko įvaikio, įtėvio) prašymu, 400 eurų dydžio vienkartinė pašalpa šeimai.

45. Darbuotojo arba jo šeimos nario (sutuoktinio, tėvo, motinos, vaiko, įvaikio, įtėvio, sesers, brolio) laidotuvėms, esant galimybėms, gali būti skiriamas nemokamas transportas.

46. Esant sunkiai darbuotojo materialinei padėčiai ar ypatingų nelaimių atvejais, darbuotojo prašymu, gali būti išmokama pašalpa.

47. Darbuotojui negalint dirbti savo nuolatinio darbo Ligoninėje dėl profesinės ligos ar nelaimingo atsitikimo darbe pasekmių, darbdavys suteikia jam darbą, kurį darbuotojas galėtų dirbti nepakenkdamas savo sveikatai, jeigu Ligoninėje tuo metu yra tokius reikalavimus atitinkanti laisva darbo vieta.

48. Už pirmąsias dvi kalendorines nedarbingumo dienas, sutampančias su darbo grafiku, darbdavys moka 85 procentų darbuotojo vidutinio darbo užmokesčio dydžio, apskaičiuoto LR Vyriausybės nustatyta tvarka, ligos pašalpą. Nuo trečiosios kalendorinės nedarbingumo dienos ligos pašalpa mokama iš Valstybinio socialinio draudimo fondo.

IX. DARBUOTOJŲ ĮSIPAREIGOJIMAI

49. Darbuotojai įsipareigoja:
49.1. kokybiškai, sąžiningai ir efektyviai atlikti savo pareigas;
49.2. vykdyti Kolektyvinės sutarties reikalavimus;
49.3. tausoti darbdavio pastatus, bendros paskirties ir darbo įrenginius, prietaisus ir įtaisus, tikslingai ir taupiai naudoti elektros ir šilumos energiją, medžiagas, vandenį ir kitus išteklius;

49.4. laikytis darbo tvarkos, vidaus tvarkos, darbo ir gaisrinės saugos bei darbo higienos ir kitų teisės aktais numatytų reikalavimų;
49.5. teisės aktų nustatyta tvarka atlyginti žalą;
49.6. pasibaigus darbo teisiniams santykiams, nustatyta tvarka atsiskaityti su darbdaviu ir perduoti darbdavio suteiktas materialines vertybes bei su darbo funkcijomis susijusią turimą informaciją, dokumentus;
49.7. nepiktnaudžiauti darbdavio suteiktomis darbui priemonėmis, darbdavio informacinėmis ir ryšių priemonėmis naudotis tik darbo tikslais, darbo laiku savo elgesiu nediskredituoti darbdavio;
49.8. nepiktnaudžiauti teisės aktais darbuotojui suteiktomis teisėmis ir sąžiningai jomis naudotis;
49.9. įgyvendinant savo, kaip darbuotojo teises, bendradarbiauti su darbdaviu.

50. Darbuotojai, be kitų įsipareigojimų, numatytų šioje Kolektyvinėje sutartyje, darbo sutartyje, pareigų instrukcijoje (nuostatose) ar kitose teisės aktuose, atlikdami savo pareigas, turi laikytis ir vadovautis LR sveikatos apsaugos ministro 2021-07-26 įsakymu Nr. V-1673 „Dėl Asmens sveikatos priežiūros įstaigos darbuotojo elgesio kodekso patvirtinimo“ patvirtinto Asmens sveikatos priežiūros įstaigos darbuotojo elgesio kodekso reikalavimų.

X. SOCIALINĖ PARTNERYSTĖ

51. Darbdavys pripažįsta Ligoninėje veikiančias profesines sąjungas lygiaverčiais partneriais, išreiškiančiais Ligoninės darbuotojų teisėtus interesus.

52. Užtikrindamas Ligoninėje veikiančių profesinių sąjungų veiklą, darbdavys nemokamai skiria patalpas ir leidžia naudotis fiksuotais telefono ir interneto ryšiais, spausdinimo, kopijavimo aparatais, skelbimų lentomis.

53. Suderinus su darbdaviu, Ligoninėje veikiančios profesinės sąjungos 2 kartus per metus, darbo metu, gali šaukti visuotinius savo narių susirinkimus.

54. Esant darbuotojo prašymui, Ligoninėje veikiančios profesinės sąjungos pateikia Ligoninės Finansų ir ekonomikos skyriui sąrašus dėl profesinės sąjungos nario mokesčio atskaitymo į profesinių sąjungų nurodytas sąskaitas.

55. Vykstant Ligoninėje veikiančių profesinių sąjungų organizuojamiems seminarams, konferencijoms, profesinės sąjungos pirmininkas arba kiti jų deleguoti nariai, darbdavio sutikimu, atleidžiami nuo tiesioginio darbo, mokant jų vidutinį darbo užmokestį, jei minėti renginiai trunka ne daugiau kaip 12 dienų per metus.

56. Profesinės sąjungos atstovaujamųjų ir (arba) valdymo organų narių kvalifikacija, reikalinga darbuotojų atstovų funkcijoms įgyvendinti, gali būti finansuojama Ligoninės lėšomis pagal pateiktą profesinės sąjungos prašymą. Kvalifikacijai reguliariai kelti per metus gali būti skiriama ne daugiau kaip 6 dienos.

57. Ligoninėje veikiančių profesinių sąjungų renkamų organų nariams darbdavys sudaro sąlygas iki 100 val. per metus profesinių sąjungų veiklai vykdyti, mokant jų vidutinį darbo užmokestį.

58. Ligoninė gali remti darbuotojų švietimą pagal kartu su profesinėmis sąjungomis suderintus atskirus projektus.

59. Dėl Kolektyvinės sutarties vykdymo Šalys įsipareigoja bendradarbiauti ir konsultuotis bei nagrinėti iškilusias problemas gera valia, derybų būdu.

60. Profesinei sąjungai suteikiama galimybė pasisakyti Ligoninėje vykstančiuose darbuotojų susirinkimuose.

61. Ligoninėje veikiančios profesinės sąjungos įsipareigoja sąžiningai vykdyti savo funkcijas ir netrukdyti Ligoninės veiklos streikais ir kitomis akcijomis, nukreiptomis prieš darbdavį dėl reikalavimų ar darbo sąlygų, reglamentuotų šioje Kolektyvinėje sutartyje, jeigu darbdavys vykdo Kolektyvinės sutarties įsipareigojimus.

XI. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

62. Kolektyvinė sutartis bei jos priedai gali būti keičiami laikantis šios tvarkos:
62.1. suinteresuota Šalis raštu pateikia savo pasiūlymus dėl pakeitimų arba papildymų, kita Šalis turi juos peržiūrėti ir raštu atsakyti per 20 kalendorinių dienų nuo pasiūlymų gavimo;
62.2. pakeitimai arba papildymai įsigalioja ir tampa neatskiriama Kolektyvinės sutarties dalimi, kai juos Šalys pasirašo.

63. DK ar kitų darbo teisės normų, LNSS Šakos kolektyvinės sutarties konkurencijos su šios Kolektyvinės sutarties nuostatomis atveju, taikoma šios Kolektyvinės sutarties nuostatos, jei reguliuojami santykiai yra palankesni darbuotojui. Jei šios Kolektyvinės sutarties nuostatos prieštarauja DK ar kituose darbo teisės normose, LNSS Šakos kolektyvinėje sutartyje nustatytoms imperatyvioms taisyklėms, susijusioms su maksimaliuoju darbo ir minimaliuoju poilsio laiku, darbo sutarties sudarymu ar pasibaigimu, minimaliuoju darbo užmokesčiu, darbuotojų sauga ir sveikata, lyčių lygybe ir nediskriminavimu kitais pagrindais, taikomos DK ar kitų darbo teisės normų nuostatos aptariamais klausimais.

64. Ligoninėje informavimo ir konsultavimo procedūros su profesinėmis sąjungomis vykdomos pagal teisės aktų, reglamentuojančių profesinių sąjungų veiklą, LNSS Šakos kolektyvinės sutarties ir šios Kolektyvinės sutarties nuostatas.

65. Nesutarimai ir ginčai, kylantys tarp Šalių vedant derybas ir sudarant Kolektyvinę sutartį, nagrinėjami DK kolektyvinių darbo ginčų dėl interesų nustatyta tvarka. Ginčai dėl Kolektyvinės sutarties vykdymo nagrinėjami DK kolektyvinių darbo ginčų dėl teisės nustatyta tvarka, o ginčai tarp atskirų darbuotojų ir darbdavio dėl šios Kolektyvinės sutarties nevykdymo ar netinkamo vykdymo sprendžiami DK individualių darbo ginčų nustatyta tvarka.

Projektas 2022-09-07

VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS LIETUVOS SVEIKATOS MOKSLŲ UNIVERSITETO KAUNO LIGONINĖS KOLEKTYVINĖS SUTARTIES

SPECIALIOJI DALIS
DARBUOTOJŲ ATOSTOGOS IR KITI NEATVYKIMAI Į DARBĄ

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Specialioji dalis Darbuotojų atostogos ir kiti neatvykimai į darbą (toliau – Specialioji dalis) reglamentuoja atostogų rūšis, trukmę, pratęsimą ir perkėlimą viešojoje įstaigoje Lietuvos sveikatos mokslų universiteto Kauno ligoninėje (toliau – Ligoninė) tik toje apimtyje, kiek to nereglamentuoja Lietuvos Respublikos darbo kodeksas (toliau – Darbo kodeksas), Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. birželio 21 d. nutarimas Nr. 496 „Dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso įgyvendinimo“ ir generalinio direktoriaus įsakymai.

2. Specialioji dalis gali būti keičiama, papildoma Ligoninės generalinio direktoriaus įsakymu, suderinus su darbuotojų atstovais.

II. ATOSTOGŲ RŪŠYS IR TRUKMĖ

3. Kasmetinės atostogos – laisvas nuo darbo laikas, suteikiamas darbuotojui pailsėti ir darbingumui susigrąžinti, mokant jam atostoginius. Atostogos yra kasmetinės, pailgintos ir papildomos.

4. Kasmetinių atostogų trukmė pagal darbo pobūdį ir profesijas numatyta šios Specialiosios dalies 2 priede „Darbuotojų kasmetinių atostogų trukmė“.

5. Darbuotojui nemokamos atostogos suteikiamos:
5.1. Darbo kodekse numatytais atvejais;
5.2. Šalių susitarimu, dėl kitų priežasčių iki 180 kalendorinių dienų per metus:
5.2.1. studijuojantiems ir besistažuojantiems darbuotojams;
5.2.2. licencijai ar kvalifikacijai pratęsti ar atgauti;
5.2.3. šeimos nario slaugai dėl ilgalaikės ligos;
5.2.4. dėl kitų svarbių asmeninių priežasčių.

6. Negalima darbuotoją išleisti nemokamų atostogų dėl gamybinių priežasčių darbdavio iniciatyva.

7. Kitų rūšių apmokamos atostogos (neišskaitomos iš kasmetinių atostogų, kurios į kitą laikotarpį neperkeliamos) suteikiamos žemiau nurodytais atvejais:
7.1. santuokai sudaryti – iki 3 darbo dienų;
7.2. mirties atveju: mirus sutuoktiniui, tėvui, motinai, vaikui, seseriai, broliui arba globėjui, globotiniui, kurie teisės aktų nustatyta tvarka pripažinti globėjais arba globotiniais – iki 3 darbo dienų;
7.3. mirties atveju: mirus darbuotojo seneliams, darbuotojo sutuoktinio tėvams – 1 darbo diena.

8. 7.1 – 7.3 punktuose nurodytos atostogos, darbuotojo prašymu, suteikiamos pateikus faktą ir/ar giminystės ryšį įrodančius dokumentus. Dokumentų nepateikus per 5 darbo dienas nuo grįžimo į darbą – šios atostogos išskaitomos iš kasmetinių atostogų.

III. KASMETINIŲ ATOSTOGŲ GRAFIKAS

9. Kasmetinės atostogos Ligoninėje planuojamos ir suteikiamos pagal Ligoninės generalinio direktoriaus įsakymu patvirtintą tvarką.

10. Kasmetinių atostogų eilė sudaroma nuo sausio 1 dienos iki gruodžio 31 dienos.

11. Darbuotojams, kurie nenurodo pageidaujamo kasmetinių atostogų laiko, šį laiką numato tiesioginis vadovas.

IV. KASMETINIŲ ATOSTOGŲ NUKĖLIMAS, PRATĘSIMAS

12. Esant tam tikroms priežastims, atsiradusioms kasmetinių atostogų metu (laikinas nedarbingumas, teisė į tikslines arba nemokamas atostogas ir kt.), kasmetinės atostogos pratęsiamos atitinkamą dienų skaičių arba perkeliamos kitam laikui.

13. Perkelti arba pratęsti kasmetines atostogas leidžiama tik darbuotojo prašymu arba sutikimu.

V. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

14. Kolektyvinės sutarties specialioji dalis „Darbuotojų atostogos ir kiti neatvykimai į darbą“ įsigalioja ir jos nuostatos pradedamos taikyti nuo 2023 m. sausio 1 d.

15. Nesutarimai ir ginčai, kylantys dėl šios Specialiosios dalies vykdymo, nagrinėjami DK kolektyvinių darbo ginčų dėl teisės nustatyta tvarka.

SPECIALIOJI DALIS
DARBUOTOJŲ ATOSTOGOS IR KITI NEATVYKIMAI Į DARBĄ

1 priedas

SUTRUMPINTAS DARBO LAIKAS

Darbo pobūdis	Profilis pagal darbo pobūdį	Pareigybė	Darbo valandų skaičius savaitėje
Farmacijos specialistams, kurių pareigybių aprašyme nurodyta viena ar kelios iš šių veiklų: kontroliuoja (tiria) vaistų ir vaistinių medžiagų kokybę; gamina vaistus ir vaistines medžiagas; pakuoja vaistus ir vaistines medžiagas; priima ir (ar) komplektuoja vaistus pagal užsakymus; išduoda (parduoda) vaistus ir vaistines medžiagas vaistinėse.	Vaistinė	Analitikas	36
		Farmakotechnikas	36
		Gydytojas klinikinis farmakologas	36
		Vaistininkas	36
		Vedėjas	36
		Vedėjo pavaduotojas	36
		Vyresnysis koordinatorius	36
Sveikatos priežiūros specialistams, teikiantiems skubią medicinos pagalbą, kai tai yra pagrindinė jų funkcija pagal pareigybės aprašymą.	Chirurgija	Gydytojas akušeris ginekologas	37
	Skubi pagalba	Akušeris (dirbantis naujagimių skyriuje/poskyryje)	37
		Anestezijos ir intensyvios terapijos slaugytojas	37
		Bendrosios praktikos slaugytojas (teikiantis skubią medicinos pagalbą ar dirbantis naujagimių skyriuje/poskyryje)	37
		Gydytojas anesteziologas reanimatologas	37
		Gydytojas endokrinologas	37
		Gydytojas endoskopuotojas	37
		Gydytojas klinikinis fiziologas	37
		Gydytojas nefrologas	37
		Gydytojas neonatologas	37
		Gydytojas neurologas	37
		Gydytojas ortopedas traumatologas	37
		Gydytojas psichiatras	37
		Gydytojas pulmonologas	37

Darbo pobūdis	Profilis pagal darbo pobūdį	Pareigybė	Darbo valandų skaičius savaitėje
		Išplėstinės praktikos slaugytojas	37
		Koordinatorius terapijai	37
		Medicinos gydytojas	37
		Paramedikas	37
Sveikatos priežiūros specialistams, teikiantiems skubią medicinos pagalbą, kai tai yra pagrindinė jų funkcija pagal pareigybės aprašymą.		Skyriaus vedėjas	37
		Šeimos gydytojas	37
		Vaikų infekcinių ligų gydytojas	37
		Vaikų intensyvios terapijos gydytojas	37
		Vaikų ligų gydytojas (dirbantis naujagimių skyriuje/poskyryje)	37
		Vedėjas	37
		Vedėjas gydytojas anesteziologas reanimatologas	37
		Vidaus ligų gydytojas	37
		Vyresnysis gydytojas neonatologas	37
		Vyresnysis slaugytojas	37
		Vyresnysis slaugytojas-administratorius	37
Sveikatos priežiūros specialistams, teikiantiems sveikatos priežiūros paslaugas, kartu su jais dirbantiems darbuotojams, kurie tiesiogiai aptarnauja pacientus arba dirba tomis pačiomis sąlygomis	Chirurgija	Gydytojas onkologas chemoterapeutas konsultantas	38
		Gydytojas onkologas radioterapeutas konsultantas	38
		Akušeris	38
		Bendrosios praktikos slaugytojas	38
		Kineziterapeutas	38
		Medicinos psichologas	38
		Medicinos registratorius	38
		Operacinės pagalbinis darbuotojas (turintis tiesioginį kontaktą su pacientais, jei įrašyta pareiginiuose nuostatuose)	38
		Pagalbinis darbuotojas (turintis tiesioginį kontaktą su pacientais, jei įrašyta į pareiginius nuostatus)	38

Darbo pobūdis	Profilis pagal darbo pobūdį	Pareigybė	Darbo valandų skaičius savaitėje
		Slaugytojo padėjėjas	38
		Ūkio reikalų tvarkytojas (turintis tiesioginį kontaktą su pacientais, jei įrašyta į pareiginius nuostatus)	38
		Vyresnysis akušeris	38
		Vyresnysis akušeris - slaugos administratorius	38
		Vyresnysis slaugytojas	38
		Vyresnysis slaugytojas-administratorius	38
		Vyresnysis žindymo specialistas	38
		Žindymo specialistas	38
Sveikatos priežiūros specialistams, teikiantiems sveikatos priežiūros paslaugas, kartu su jais dirbantiems darbuotojams, kurie tiesiogiai aptarnauja pacientus arba dirba tomis pačiomis sąlygomis	Diagnostika	Bendrosios praktikos slaugytojas	38
		Biomedicinos technologas	38
		Gydytojas echoskopuotojas	38
		Gydytojas endoskopuotojas	38
		Gydytojas gastroenterologas	38
		Gydytojas intervencinei radiologijai	38
		Gydytojas patologas	38
		Gydytojas radiologas	38
		Gydytojas radiologas konsultantas	38
		Gydytojas transfuziologas	38
		Laboratorijos kokybės vadybininkas	38
		Laboratorinės medicinos gydytojas	38
		Laboratorinės medicinos gydytojas asistentas	38
		Laboratorinės medicinos pagalbinis darbuotojas (turintis tiesioginį kontaktą su pacientais, jei įrašyta į pareiginius nuostatus)	38
		Medicinos biologas	38
		Medicinos gydytojas	38
		Medicinos registratorius	38

Darbo pobūdis	Profilis pagal darbo pobūdį	Pareigybė	Darbo valandų skaičius savaitėje
		Pagalbinis darbuotojas (turintis tiesioginį kontaktą su pacientais, jei įrašyta pareiginiuose nuostatuose)	38
		Patologijos pagalbinis darbuotojas	38
		Patologijos pagalbinis darbuotojas, padedantis atlikti autopsiją	38
		Radiologijos pagalbinis darbuotojas	38
		Radiologijos pagalbinis darbuotojas (turintis tiesioginį kontaktą su pacientais, jei įrašyta į pareiginius nuostatus)	38
		Radiologijos technologas	38
		Skyriaus vedėjas	38
		Slaugytojo padėjėjas	38
		Vadovas	38
		Vedėjas	38
		Vedėjo pavaduotojas	38
		Vyresnysis biomedicinos technologas	38
		Vyresnysis biomedicinos technologas-administratorius	38
		Vyresnysis radiologijos technologas	38
		Vyresnysis radiologijos technologas-administratorius	38
		Vyresnysis slaugytojas administratorius	38
		Vyriausiasis slaugos administratorius	38
Sveikatos priežiūros specialistams, teikiantiems sveikatos priežiūros paslaugas, kartu su jais dirbantiems darbuotojams, kurie tiesiogiai aptarnauja pacientus arba dirba tomis pačiomis sąlygomis	Pediatrija	Bendrosios praktikos slaugytojas	38
		Ergoterapeutas	38
		Fizinės medicinos ir reabilitacijos gydytojas	38
		Fizinės medicinos ir reabilitacijos vyresnysis gydytojas	38
		Gydytojas vaikų neurologas	38
		Gydytojas vaikų alergologas	38
		Gydytojas vaikų endokrinologas	38
		Gydytojas vaikų gastroenterologas	38

Darbo pobūdis	Profilis pagal darbo pobūdį	Pareigybė	Darbo valandų skaičius savaitėje
		Gydytojas vaikų ortopedas-traumatologas konsultantas	38
		Gydytojas vaikų pulmonologas	38
		Gydomojo masažo specialistas	38
		Kineziterapeutas	38
		Klinikinis logopedas	38
		Medicinos psichologas	38
		Pagalbinis darbuotojas-valytojas (turintis tiesioginį kontaktą su pacientais, jei įrašyta pareiginiuose nuostatuose)	38
		Pedagogas auklėtojas	38
		Psichologas	38
		Skyriaus vedėjas	38
		Slaugytojas-diabetologas ir kojų priežiūros specialistas	38
		Slaugytojo padėjėjas	38
		Ūkio reikalų tvarkytojas (turintis tiesioginį kontaktą su pacientais, jei įrašyta pareiginiuose nuostatuose)	38
		Užimtumo organizatorius	38
		Vadovas	38
		Vaikų infekcinių ligų gydytojas	38
		Vaikų ligų gydytojas	38
		Vaikų ligų gydytojas-reumatologas konsultantas	38
		Vedėjas	38
		Vyresnysis slaugytojas	38
		Vyresnysis slaugytojas administratorius	38
Sveikatos priežiūros specialistams, teikiantiems sveikatos priežiūros paslaugas, kartu su jais dirbantiems darbuotojams, kurie tiesiogiai aptarnauja pacientus arba dirba tomis pačiomis sąlygomis	Poliklinika	Akušeris	38
		Bendrosios praktikos slaugytojas	38
		Burnos higienistas	38
		Fizinės medicinos ir reabilitacijos gydytojas	38

Darbo pobūdis	Profilis pagal darbo pobūdį	Pareigybė	Darbo valandų skaičius savaitėje
		Gydytojas akušeris ginekologas	38
		Gydytojas alergologas klinikinis imunologas	38
		Gydytojas chirurgas	38
		Gydytojas dermatovenerologas	38
		Gydytojas dietologas	38
		Gydytojas echokardiografijos tyrimų atlikimui	38
		Gydytojas echoskopuotojas	38
		Gydytojas endokrinologas	38
		Gydytojas endoskopuotojas	38
		Gydytojas gastroenterologas	38
		Gydytojas geriatras	38
		Gydytojas kardiologas	38
		Gydytojas klinikinis fiziologas	38
		Gydytojas krūtinės chirurgas	38
		Gydytojas nefrologas	38
		Gydytojas neurochirurgas	38
		Gydytojas neurologas	38
		Gydytojas odontologas	38
		Gydytojas oftalmologas	38
		Gydytojas ortopedas traumatologas	38
		Gydytojas otorinolaringologas	38
		Gydytojas psichiatras	38
		Gydytojas pulmonologas	38
		Gydytojas reumatologas	38
		Gydytojas urologas	38
		Gydytojas vaikų gastroenterologas	38
		Gydytojas vaikų kardiologas	38
		Gydytojas vaikų nefrologas	38

Darbo pobūdis	Profilis pagal darbo pobūdį	Pareigybė	Darbo valandų skaičius savaitėje
		Gydytojas vaikų neurologas	38
		Gydytojas vaikų pulmonologas	38
		Gydytojo odontologo padėjėjas	38
		Infekcinių ligų gydytojas	38
		Kineziterapeutas	38
		Klinikinės fiziologijos gydytojas	38
		Medicinos gydytojas	38
		Medicinos registratorius	38
		Skyriaus vedėjas	38
		Vaikų chirurgas	38
		Vaikų infekcinių ligų gydytojas	38
		Vaikų ligų gydytojas	38
		Vedėjas	38
		Vidaus ligų gydytojas	38
		Vidaus ligų gydytojas (Hiperbarinės oksigenacijos)	38
		Vyresnysis akušeris	38
		Vyresnysis slaugytojas	38
		Vyresnysis slaugytojas - administratorius	38
		Vyriausiasis slaugos administratorius	38
Sveikatos priežiūros specialistams, teikiantiems sveikatos priežiūros paslaugas, kartu su jais dirbantiems darbuotojams, kurie tiesiogiai aptarnauja pacientus arba dirba tomis pačiomis sąlygomis	Psichiatrija	Bendrosios praktikos slaugytojas	38
		Dailės terapeutas (turintis tiesioginį kontaktą su pacientais, jei įrašyta į pareiginius nuostatus)	38
		Ergoterapeutas	38
		Fizinės medicinos ir reabilitacijos gydytojas	38
		Gydytojas neurologas	38
		Gydytojas psichiatras	38
		Gydytojas psichiatras konsultantas	38
		Gydytojas psichoterapeutas	38

Darbo pobūdis	Profilis pagal darbo pobūdį	Pareigybė	Darbo valandų skaičius savaitėje
		Kineziterapeutas	38
		Medicinos gydytojas	38
		Medicinos psichologas	38
		Medicinos registratorius	38
		Pagalbinis darbuotojas (turintis tiesioginį kontaktą su pacientais, jei įrašyta į pareiginius nuostatus)	38
		Psichikos sveikatos slaugytojas	38
		Slaugytojo padėjėjas	38
		Ūkio reikalų tvarkytojas (turintis tiesioginį kontaktą su pacientais, jei įrašyta į pareiginius nuostatus)	38
		Užimtumo organizatorius	38
		Vadovas	38
		Vedėjas	38
		Vedėjas-gydytojas psichiatras	38
		Vidaus ligų gydytojas	38
		Vyresnysis slaugytojas - administratorius	38
Sveikatos priežiūros specialistams, teikiantiems sveikatos priežiūros paslaugas, kartu su jais dirbantiems darbuotojams, kurie tiesiogiai aptarnauja pacientus arba dirba tomis pačiomis sąlygomis	Reabilitacija	Bendrosios praktikos slaugytojas	38
		Ergoterapeutas	38
		Fizinės medicinos ir reabilitacijos gydytojas	38
		Fizinės medicinos ir reabilitacijos pagalbinis darbuotojas (turintis tiesioginį kontaktą su pacientais, jei įrašyta pareiginiuose nuostatuose)	38
		Gydytojas neurologas	38
		Gydytojas psichoterapeutas	38
		Gydomojo masažo specialistas	38
		Kineziterapeutas	38
		Klinikinis logopedas	38
		Medicinos psichologas	38

Darbo pobūdis	Profilis pagal darbo pobūdį	Pareigybė	Darbo valandų skaičius savaitėje
		Medicinos registratorius	38
		Pagalbinis darbuotojas (turintis tiesioginį kontaktą su pacientais, jei įrašyta pareiginiuose nuostatuose)	38
		Pagalbinis darbuotojas I (turintis tiesioginį kontaktą su pacientais, jei įrašyta pareiginiuose nuostatuose)	38
		Skyriaus vedėjas	38
		Slaugytojo padėjėjas	38
		Vadovas	38
		Vedėjas	38
		Vidaus ligų gydytojas	38
		Vyresnysis slaugytojas	38
		Vyresnysis slaugytojas-administratorius	38
		Vyriausiasis slaugos administratorius	38
Sveikatos priežiūros specialistams, teikiantiems sveikatos priežiūros paslaugas, kartu su jais dirbantiems darbuotojams, kurie tiesiogiai aptarnauja pacientus arba dirba tomis pačiomis sąlygomis	Registratūra	Medicinos registratorius	38
		Registratūros koordinatorius	38
	Skubi pagalba	Medicinos registratorius	38
		Pagalbinis darbuotojas	38
		Slaugytojo padėjėjas	38
	Slauga	Bendrosios praktikos slaugytojas	38
		Gydytojas geriatras	38
		Gydytojas psichiatras	38
		Kineziterapeutas	38
		Medicinos gydytojas	38
		Medicinos psichologas	38
		Pagalbinis darbuotojas (turintis tiesioginį kontaktą su pacientais, jei įrašyta pareiginiuose nuostatuose)	38
		Slaugytojo padėjėjas	38
		Slaugos klinikos vadovas	38

Darbo pobūdis	Profilis pagal darbo pobūdį	Pareigybė	Darbo valandų skaičius savaitėje
		Slaugos koordinatorius	38
		Slaugos koordinatorius išplėstinei slaugos praktikai	38
		Slaugos koordinatorius mokslo integracijai ir kokybei	38
		Slaugos koordinatorius psichikos sveikatos slaugai	38
		Vadovas palaikomajam gydymui ir slaugai bei paliatyviajai pagalbai	38
		Vidaus ligų gydytojas	38
		Vyresnysis slaugytojas - administratorius	38
		Vyriausiasis slaugos administratorius	38
Sveikatos priežiūros specialistams, teikiantiems sveikatos priežiūros paslaugas, kartu su jais dirbantiems darbuotojams, kurie tiesiogiai aptarnauja pacientus arba dirba tomis pačiomis sąlygomis	Terapija	Anesteziologijos ir intensyvios terapijos slaugytojas	38
		Bendrosios praktikos slaugytojas	38
		Dezinfekuotojas	38
		Ergoterapeutas	38
		Gydytojai rezidentai (jaunesnieji / vyresnieji)	38
		Gydytojas alergologas klinikinis imunologas	38
		Gydytojas dermatovenerologas	38
		Gydytojas echokardiografijos tyrimų atlikimui	38
		Gydytojas endokrinologas	38
		Gydytojas gastroenterologas	38
		Gydytojas geriatras	38
		Gydytojas hematologas	38
		Gydytojas kardiologas	38
		Gydytojas klinikinis toksikologas	38
		Gydytojas nefrologas	38
		Gydytojas neurochirurgas	38
		Gydytojas neurologas	38
		Gydytojas psichiatras	38
		Gydytojas pulmonologas	38

Darbo pobūdis	Profilis pagal darbo pobūdį	Pareigybė	Darbo valandų skaičius savaitėje
		Gydytojas pulmonologas	38
		Gydytojas reumatologas	38
		Gydytojas vaikų nefrologas	38
		Infekcijų kontrolės gydytojas	38
		Infekcijų kontrolės skyriaus vadovas	38
		Infekcijų kontrolės specialistas	38
		Infekcijų kontrolės vyriausiasis specialistas	38
		Infekcinių ligų gydytojas	38
		Kineziterapeutas	38
		Klinikinės fiziologijos gydytojas	38
		Medicinos autoklavų aparatininkas	38
		Medicinos gydytojas	38
		Medicinos gydytojas encefalografijų atlikimui	38
		Medicinos psichologas	38
		Pagalbinis darbuotojas	38
		Personalo gydytojas	38
		Skyriaus vedėjas	38
		Slaugytojo padėjėjas	38
		Socialinės veiklos skyriaus vadovas	38
		Socialinės veiklos skyriaus vadovo pavaduotojas	38
		Socialinio darbuotojo padėjėjas	38
		Socialinis darbuotojas	38
		Šeimos gydytojas -konsultantas	38
		Vadovo pavaduotojas	38
		Vaikų ligų gydytojas	38
		Vedėjas	38
		Vidaus ligų gydytojas	38
		Vidaus ligų gydytojas (specialistas)	38

Darbo pobūdis	Profilis pagal darbo pobūdį	Pareigybė	Darbo valandų skaičius savaitėje
		Vidaus ligų skyriaus vedėjas	38
		Vyresnysis slaugytojas	38
		Vyresnysis gydytojas gastroenterologas	38
		Vyresnysis gydytojas pulmonologas	38
		Vyresnysis slaugytojas-administratorius	38
		Vyresnysis vidaus ligų gydytojas	38
Sveikatos priežiūros specialistams, turintiems privalomą atitinkamos veiklos licenciją ir atliekantiems chirurgines operacijas ar dalyvaujantiems jas atliekant, kai tai yra pagrindinė jų funkcija pagal pareigybės aprašymą	Chirurgija	Abdominalinės chirurgijos gydytojas	37
		Akušeris	37
		Akušeris -operacinės instrumentatorius	37
		Anestezijos ir intensyvios terapijos slaugytojas	37
		Anestezijos ir intensyviosios terapijos slaugytojas	37
		Bendrosios praktikos slaugytojas	37
		Gydytojas akušeris ginekologas	37
		Gydytojas anesteziologas reanimatologas	37
		Gydytojas chirurgas	37
		Gydytojas konsultantas ortopedijai traumatologijai	37
		Gydytojas kraujagyslių chirurgas	37
		Gydytojas oftalmologas	37
		Gydytojas ortopedas traumatologas	37
		Gydytojas otorinolaringologas	37
		Gydytojas urologas	37
		Medicinos gydytojas (dalyvaujantis operacijose)	37
		Operacinės pagalbinis darbuotojas	37
		Operacinės slaugytojas	37
		Plastinės ir rekonstrukcinės chirurgijos gydytojas	37
		Skyriaus vedėjas	37
		Vadovas	37
		Vedėjas	37

Darbo pobūdis	Profilis pagal darbo pobūdį	Pareigybė	Darbo valandų skaičius savaitėje
		Vedėjas abdominalinės chirurgijos gydytojas	37
		Vedėjas gydytojas kraujagyslių chirurgas	37
		Vyresnysis anestezijos ir intensyviosios terapijos slaugytojas	37
		Vyresnysis gydytojas anesteziologas reanimatologas	37
		Vyresnysis koordinatorius	37
		Vyresnysis koordinatorius akušerijai ir nėštumo patologijai	37
		Vyresnysis koordinatorius ginekologijai	37
		Vyresnysis slaugytojas	37
		Vyresnysis slaugytojas akušerijai ginekologijai	37
		Vyresnysis slaugytojas chirurgijai urologijai	37
		Vyresnysis slaugytojas-administratorius anestezijai ir intensyviai terapijai	37
		Vyresnysis slaugytojas-administratorius operacinei	37
	Poliklinika	Gydytojas kraujagyslių chirurgas (atliekantis operacijas)	37
		Gydytojas urologas (atliekantis operacijas)	37

SPECIALIOJI DALIS
DARBUOTOJŲ ATOSTOGOS IR KITI NEATVYKIMAI Į DARBĄ

2 priedas

KASMETINIŲ ATSOTOGŲ TRUKMĖ

Eil. Nr.	Darbo pobūdis	Jei dirbama 5d./sav. Suteikiamos atostogos **darbo dienomis**	Jei dirbama 6d./sav. Suteikiamos atostogos **darbo dienomis**	Jei darbo dienų per sav. skaičius yra mažesnis arba skirtingas – suteikiamos atostogos **kalendorinėmis dienomis***	Ligoninės skyriuose/pareigose dirbantys darbuotojai
1	Sveikatos priežiūros specialistams, teikiantiems sveikatos priežiūros paslaugas, kartu su jais dirbantiems darbuotojams, kurie tiesiogiai aptarnauja pacientus arba dirba tomis pačiomis sąlygomis	28 (pailgintos atostogos)	33 (pailgintos atostogos)	39* (pailgintos atostogos)	Direktoriai medicininiams reikalams ar slaugai, jų pavaduotojai; filialo vadovas, klinikos vadovas (išskyrus Chirurgijos, akušerijos ir ginekologijos, priėmimo skyrių/poskyrių), *vedėjas (medicininių skyrių/poskyrių,* išskyrus *Chirurgijos, akušerijos ir ginekologijos, priėmimo skyrių/poskyrių, ortopedijos ir traumatologijos, urologijos, anesteziologijos ir reanimacijos, operacinės ir anesteziologijos skyrių, vaistinės),* *(vyr./ vyresn.) slaugytojas/ slaugytojas-administratorius/ akušeris;* koordinatoriai (jei jų pareiginiuose nuostatuose numatytos medicininės funkcijos), gydytojai ir slaugytojai, akušeriai, burnos higienistai, kineziterapeutai, ergoterapeutai, gydomojo masažo specialistai, radiologijos technologai, *biomedicinos technologai,* laboratorinės diagnostikos specialistai, dietistai, pedagogai auklėtojai, klinikiniai logopedai, medicinos psichologai, užimtumo organizatoriai, dailės terapeutai, Socialinės veiklos skyriaus vadovas, *socialinės veiklos skyriaus vadovo pavaduotojas*, socialiniai darbuotojai, socialinio darbuotojo padėjėjas; *Infekcijų kontrolės skyriaus visi darbuotojai;*

Eil. Nr.	Darbo pobūdis	Jei dirbama 5d./sav. Suteikiamos atostogos **darbo dienomis**	Jei dirbama 6d./sav. Suteikiamos atostogos **darbo dienomis**	Jei darbo dienų per sav. skaičius yra mažesnis arba skirtingas – suteikiamos atostogos **kalendorinėmis dienomis***	Ligoninės skyriuose/pareigose dirbantys darbuotojai
					registratūros koordinatoriai, medicinos registratoriai, (vyr.) žindymo specialistai, slaugytojo padėjėjai, operacinių pagalbiniai darbuotojai, paramedikai, *medicininių skyrių pagalbiniai darbuotojai (turintys tiesioginį kontaktą su pacientais, jei įrašyta pareiginiuose nuostatuose), radiologijos pagalbiniai darbuotojai, laboratorinės medicinos pagalbiniai darbuotojai, patologijos skyriaus pagalbiniai darbuotojai, FMR pagalbiniai darbuotojai,* *maisto išdavėjai (turintis tiesioginį kontaktą su pacientais, jei įrašyta į pareiginius nuostatus), ūkio reikalų tvarkytojas (turintis tiesioginį kontaktą su pacientais, jei įrašyta į pareiginius nuostatus)*
2	Sveikatos priežiūros specialistams, teikiantiems skubią medicinos pagalbą, kai tai yra pagrindinė jų funkcija pagal pareigybės aprašymą.	29 (pailgintos atostogos)	34 (pailgintos atostogos)	40* (pailgintos atostogos)	Suaugusiųjų priėmimo ir skubios pagalbos skyriaus, Suaugusiųjų intensyvios terapijos ir reanimacijos I skyriaus, Suaugusiųjų intensyvios terapijos ir reanimacijos II skyriaus, Priėmimo, skubios pagalbos ir traumų skyriaus (traumatologijos punkto), Priėmimo – skubios pagalbos skyriaus, Vaikų priėmimo, skubios pagalbos ir intensyvios terapijos skyriaus, Naujagimių skyriaus, Filialo P. Mažylio gimdymo namai Naujagimių skyriaus gydytojai, akušeriai ir slaugytojai. Akušerijos ir ginekologijos klinikos „Krikščioniškieji gimdymo namai“, Akušerijos ir ginekologijos klinikos „Krikščioniškieji gimdymo namai“ Naujagimių poskyrio ir Reanimacijos ir intensyvios terapijos skyriaus vedėjai gydytojai anesteziologai reanimatologai, gydytojai anesteziologai reanimatologai, anestezijos ir intensyvios terapijos slaugytojai,

Eil. Nr.	Darbo pobūdis	Jei dirbama 5d./sav. Suteikiamos atostogos **darbo dienomis**	Jei dirbama 6d./sav. Suteikiamos atostogos **darbo dienomis**	Jei darbo dienų per sav. skaičius yra mažesnis arba skirtingas – suteikiamos atostogos **kalendorinėmis dienomis***	Ligoninės skyriuose/pareigose dirbantys darbuotojai
3	Sveikatos priežiūros specialistams, turintiems privalomą atitinkamos veiklos licenciją ir atliekantiems chirurgines operacijas ar dalyvaujantiems jas atliekant, kai tai yra pagrindinė jų funkcija pagal pareigybės aprašymą.	30 (pailgintos atostogos)	35 (pailgintos atostogos)	41* (pailgintos atostogos)	Operacinių slaugytojos, Chirurgijos skyrių vedėjai, gydytojai, Ortopedijos ir traumatologijos I ir II skyrių gydytojai, Dienos chirurgijos I ir II skyrių gydytojai, Urologijos skyriaus gydytojai, Anesteziologijos I ir II skyrių gydytojai ir slaugytojai, Akušerijos ir ginekologijos skyriaus koordinatoriai, gydytojai, akušeriai bei filialo P. Mažylio gimdymo namai: Akušerijos ginekologijos skyriaus gydytojai, akušeriai, operacinės slaugytojai, Anesteziologijos ir reanimacijos skyriaus gydytojai, slaugytojai. Akušerijos ir ginekologijos klinikos „Krikščioniškieji gimdymo namai“ vadovas, skyrių vedėjai, gydytojai akušeriai ginekologai, akušeriai – operacinės instrumentatoriai; *Operacinės ir anesteziologijos skyriaus* vedėjas, vyresn. slaugytojas-administratorius operacinei, vyresnysis slaugytojas-administratorius anestezijai ir intensyviai terapijai, gydytojai anesteziologai reanimatologai; Chirurginių skyrių vedėjai, gydytojai, slaugytojai, , operacinės slaugytojai, gydytojai urologai (atliekantys operacijas)
4	Farmacijos specialistams, kurių pareigybių aprašyme nurodyta viena ar kelios iš šių veiklų: kontroliuoja (tiria) vaistų ir vaistinių medžiagų kokybę; gamina vaistus ir vaistines medžiagas; pakuoja vaistus ir vaistines medžiagas; priima ir (ar) komplektuoja vaistus pagal	27 (pailgintos atostogos)	32 (pailgintos atostogos)	38* (pailgintos atostogos)	Vaistinės vedėjas, vedėjo pavaduotojas, koordinatorius, vaistininkas, farmakotechnikai.

Eil. Nr.	Darbo pobūdis	Jei dirbama 5d./sav. Suteikiamos atostogos **darbo dienomis**	Jei dirbama 6d./sav. Suteikiamos atostogos **darbo dienomis**	Jei darbo dienų per sav. skaičius yra mažesnis arba skirtingas – suteikiamos atostogos **kalendorinėmis dienomis***	Ligoninės skyriuose/pareigose dirbantys darbuotojai
	užsakymus; išduoda (parduoda) vaistus ir vaistines medžiagas vaistinėse.				
5	Rezidentai	35 kalendorinės dienos			
6	Nemedicininio profilio darbuotojai ir darbuotojai nenumatyti 1-5 eilutėse	20 (kasmetinės atostogos)	24 (kasmetinės atostogos)	28* (kasmetinės atostogos)	Ne medicinos profilio darbuotojai ir darbuotojai nenumatyti 1-5 eilutėse . Darbuotojai, neturintys tiesioginio kontakto su pacientais: Maisto išdavėjai, ūkio reikalų tvarkytojai, dvasiniai asistentai, kapelionai.
7	Darbuotojams (nesinaudojantiems 1-5 eilutėse nurodytomis pailgintomis atostogomis) iki aštuoniolikos metų, darbuotojams vieniems auginantiems vaiką iki keturiolikos metų arba neįgalų vaiką iki aštuoniolikos metų, ir neįgaliems darbuotojams	25 (kasmetinės atostogos)	30 (kasmetinės atostogos)	35* (penkių savaičių) (kasmetinės atostogos)	Ne medicinos profilio darbuotojai ir darbuotojai nenumatyti 1-5 eilutėse ir medicininio profilio darbuotojai (jei savo noru pasirenka ne 1-4 eilutėse numatytą atostogų dienų skaičių).

PASTABOS:

1. *Kai atostogos suteikiamos **kalendorinėmis** dienomis – darbuotojams **DRAUDŽIAMA** planuoti atostogas be šeštadienių, sekmadienių ir kitų poilsio dienų, t. y. suteikiamos atostogų **7, 14, 21, 28 kalendorinės dienos iš eilės**.

2. Visiems Ligoninės sveikatos priežiūros specialistams (teikiantiems sveikatos priežiūros paslaugas, kartu su jais dirbantiems darbuotojams, kurie tiesiogiai aptarnauja pacientus arba dirba tomis pačiomis sąlygomis/ teikia skubią medicinos pagalbą, kai tai yra pagrindinė jų funkcija pagal pareigybės aprašymą/ turi privalomą atitinkamos veiklos licenciją ir atlieka chirurgines operacijas ar dalyvauja jas atliekant, kai tai yra pagrindinė jų funkcija pagal pareigybės aprašymą/ farmacijos specialistams, kurių pareigybių aprašyme nurodyta viena ar kelios iš šių veiklų: kontroliuoja (tiria) vaistų ir vaistinių medžiagų kokybę; gamina vaistus ir vaistines medžiagas; pakuoja vaistus ir vaistines medžiagas; priima ir (ar) komplektuoja vaistus pagal užsakymus; išduoda (parduoda) vaistus ir vaistines medžiagas vaistinėse) turintiems ne mažesnį nei dešimties metų nepertraukiamą darbo stažą ligoninėje ir ne medicinos darbuotojams, esantiems profesinių sąjungų, pasirašiusių Kolektyvinę sutartį, nariais, turintiems ne mažesnį nei dešimties metų nepertraukiamą darbo stažą ligoninėje, prie numatytos kasmetinių atostogų trukmės, pridedama 1 darbo diena pailgintų kasmetinių atostogų už darbo metus, kurie prasideda nuo Kolektyvinės sutarties įsigaliojimo dienos.

Projektas 2022-09-07

VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS LIETUVOS SVEIKATOS MOKSLŲ UNIVERSITETO KAUNO LIGONINĖS KOLEKTYVINĖS SUTARTIES

SPECIALIOJI DALIS
DARBUOTOJŲ DARBO UŽMOKESČIO NUSTATYMO TVARKA

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Viešosios įstaigos Lietuvos sveikatos mokslų universiteto Kauno ligoninės Kolektyvinės sutarties specialioji dalis Darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo tvarka (toliau – Tvarka) nustato viešosios įstaigos Lietuvos sveikatos mokslų universiteto Kauno ligoninės (toliau – Ligoninės) darbuotojų darbo užmokesčio sandarą, jo nustatymo principus ir apskaičiavimo tvarką.

2. Ši Tvarka taikoma visiems Ligoninės darbuotojams.

3. Tvarkoje naudojami terminai:
Darbuotojas - Ligoninės asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiantys darbuotojai ir asmens sveikatos priežiūros paslaugų neteikiantys darbuotojai.
Ligoninė – viešoji įstaiga Lietuvos sveikatos mokslų universiteto Kauno ligoninė.
MMA – Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta minimali mėnesinė alga.
PSDF – Privalomojo sveikatos draudimo fondas.
Pagrindinio darbo užmokesčio pastovioji dalis – pagrindinio darbo užmokesčio dalis, nurodoma formule (ne pinigine išraiška) darbuotojo darbo sutartyje.
Pagrindinio darbo užmokesčio kintamoji dalis – pagrindinio darbo užmokesčio dalis apskaičiuota pagal Tvarkoje nustatytus kriterijus.
Papildomas darbo užmokestis – priedai, priemokos, vienkartinės piniginės išmokos.

4. Tvarka parengta vadovaujantis:
4.1. Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymu;
4.2. Lietuvos Respublikos darbo kodekso patvirtinimo, įsigaliojimo ir įgyvendinimo įstatymu;
4.3. Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos šakos 2021 m. lapkričio 15 d. kolektyvinės sutarties Nr. S-234 nuostatomis;
4.4. Ligoninės kolektyvinės sutarties nuostatomis;
4.5. Kitais darbo užmokesčio nustatymą reglamentuojančiais dokumentais.

II. DARBO UŽMOKESČIO SANDARA

5. Darbo užmokestį (DU), dirbant vieno etato darbo krūviu, sudaro:
5.1. pagrindinis darbo užmokestis (A):
5.1.1. pastovioji dalis (A_p);
5.1.2. kintamoji dalis (A_k),
5.2. papildomas darbo užmokestis (P):
5.2.1. priedai (P_1);
5.2.2. priemokos (P_2);
5.2.3. vienkartinės piniginės išmokos (P_3).

6. Darbo užmokestis apskaičiuojamas pagal formulę

$$DU = A + P.$$

7. Darbuotojų pagrindinis darbo užmokestis apskaičiuojamas pagal formulę:

$$A = A_p + A_k$$

III. PAGRINDINIO DARBO UŽMOKESČIO PASTOVIOJI DALIS

8. Darbuotojų profesinių grupių, nurodytų Tvarkos 9.2. punkte, pagrindinio darbo užmokesčio pastovioji dalis apskaičiuojama pagal formulę:

$$A_p = B \times K_p + D,$$ kur:

B – darbo užmokesčio bazinis dydis,

Kp – pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies koeficientas,

D – pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dedamoji.

9. Darbo užmokesčio pastoviosios dalies apskaičiavimui naudojami:

9.1. ***bazinis dydis (B)*** prilyginamas Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatytai minimaliai mėnesinei algai (MMA), galiojusiai gruodžio 31 d., išskyrus esant Tvarkos 29.4. papunktyje nurodytoms sąlygoms.

9.2. ***pastoviosios dalies koeficientas (Kp)*** nustatomas atsižvelgiant į darbuotojų priskyrimą profesinėms grupėms. Gydytojo pastoviosios dalies koeficientas negali būti mažesnis negu nustatytas Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos šakos kolektyvinėje sutartyje. Skaičiuojant pastoviosios dalies koeficientą – profesinėms grupėms nustatomos tokios proporcijos:

Eil. Nr.	Profesinė grupė	Proporcija (ne mažiau kaip)
1	Gydytojai	1
2	Gydytojai odontologai	0,8
3	Medicinos gydytojai	0,7
4	Slaugytojai su aukštuoju universitetiniu išsilavinimu	0,7
5	Slaugytojai su aukštuoju neuniversitetiniu ir aukštesniuoju išsilavinimu	0,6
6	Akušeriai su aukštuoju universitetiniu išsilavinimu	0,7
7	Akušeriai su aukštuoju neuniversitetiniu ir aukštesniuoju išsilavinimu	0,6
8	Biomedicinos technologai, radiologijos technologai, gydytojo odontologo padėjėjai su aukštuoju universitetiniu išsilavinimu	0,7
9	Biomedicinos technologai, radiologijos technologai, gydytojo odontologo padėjėjai su aukštuoju neuniversitetiniu ir aukštesniuoju išsilavinimu	0,6
10	Paramedikai	0,45
11	Inžinerines, technines, ekonomines funkcijas vykdančiam personalui, medicinos psichologams ir socialiniams darbuotojams ir kitiems sveikatos priežiūros specialistams, farmacijos specialistams su aukštuoju universitetiniu išsilavinimu	0,8
12	Inžinerines, technines, ekonomines funkcijas vykdančiam personalui, socialiniams darbuotojams, farmacijos specialistams ir kitiems sveikatos priežiūros specialistams su aukštuoju neuniversitetiniu ar aukštesniuoju išsilavinimu	0,6
13	Medicinos registratoriai, medicininių autoklavų aparatininkai, dezinfekuotojai, slaugytojų padėjėjai, laboratorinės medicinos pagalbiniai darbuotojai, fizinės medicinos ir reabilitacijos pagalbiniai darbuotojai, operacinės pagalbiniai darbuotojai, patologijos pagalbiniai darbuotojai, radiologijos pagalbiniai darbuotojai, vaistinės pagalbiniai darbuotojai	0,4, bet ne mažiau kaip MMA
14	Nemedicininių padalinių specialistai su profesiniu išsilavinimu	0,4, bet ne mažiau kaip MMA

9.3. ***pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dedamoji (D)*** nustatoma Ligoninės generalinio direktoriaus įsakymu. Nustatant dedamąją (D), atsižvelgiama į darbuotojo pareigybę, specializaciją, skyriaus, kuriame dirba darbuotojas, darbo sudėtingumą ir intensyvumą. Dedamoji (D) nustatoma pinigine išraiška (Tvarkos 3 priedas).

10. Profesinėms grupėms nustatyti pastoviosios dalies koeficientai (K_p) nurodyti Tvarkos 1 priede.

11. Nekvalifikuotą darbą dirbantiems darbuotojams pagrindinio darbo užmokesčio pastovioji dalis yra prilyginama galiojančiai Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintai minimaliai mėnesinei algai. Darbuotojų pareigybės, kurių pagrindinio darbo užmokesčio pastovioji dalis yra prilyginama galiojančiai Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintai minimaliai mėnesinei algai, nurodytos Tvarkos 2 priede.

12. Kitų pareigybių, nenurodytų Tvarkos 1,2 ir 3 prieduose, pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydis nustatomas tokia pačia tvarka kaip panašių pareigybių darbuotojų, atsižvelgiant į užimamoms pareigybėms reikalingą išsilavinimą ir kvalifikaciją.

13. Pasikeitus darbuotojo pareigybei, darbo vietai (skyriui, padaliniui), priskyrimo profesinei grupei sąlygoms, pagrindinio darbo užmokesčio pastovioji dalis nustatoma iš naujo, t. y. didinama arba mažinama, atsižvelgiant į pasikeitusius pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies nustatymo kriterijus.

IV. PAGRINDINIO DARBO UŽMOKESČIO KINTAMOJI DALIS

14. Darbuotojų pagrindinio darbo užmokesčio kintamoji dalis A_k nustatoma atsižvelgiant į šiuos kriterijus:
14.1. darbuotojo pareigybę, darbo sudėtingumą;
14.2. darbuotojų poreikį, paklausą darbo rinkoje. Nustatoma ne daugiau kaip 20 proc. darbuotojo pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies;
14.3. nustatytų metinių darbuotojo ir/ar skyriaus/padalinio tikslų vykdymą. Už nustatytų tikslų vykdymą nustatoma ne daugiau kaip 10 proc. darbuotojo pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies;
14.4. darbuotojo lojalumą Ligoninei (už turimą ne mažesnį kaip 5 m. darbo stažą Ligoninėje, į darbo stažą įskaitomas gydytojo rezidento darbo stažas Ligoninėje). Nustatoma ne daugiau kaip 5 proc. darbuotojo pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies;
14.5. darbo patirtį (turimą ne mažesnį kaip 5 m. darbo stažą užimamose pareigose visose įstaigose). Nustatoma ne daugiau kaip 5 proc. darbuotojo pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies.

15. Darbuotojų pagrindinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydis nustatomas Kolektyvinėje sutartyje numatyta tvarka ir tvirtinamas Ligoninės generalinio direktoriaus įsakymais.

16. Pagrindinio darbo užmokesčio kintamoji dalis nustatoma atsižvelgiant į Ligoninės finansines galimybes ir neviršijant darbo užmokesčio fondui skirtų lėšų.

V. PAPILDOMAS DARBO UŽMOKESTIS

17. Papildomą darbo užmokestį sudaro priedai, priemokos ir vienkartinės piniginės išmokos.

18. Priedai mokami už:

18.1. vadovaujamąjį darbą (skyrių vedėjams/vadovams, vyresniosioms slaugytojoms, administratorėms, kitiems vadovaujantiems darbuotojams). Priklausomai nuo skyriaus lovų skaičiaus, darbuotojų skaičiaus, aptarnautų pacientų skaičiaus, darbo sudėtingumo, skyriaus administravimo sudėtingumo, atsakomybės lygio, vadovaujamąjį darbą dirbantiems darbuotojams, jeigu priedas už vadovaujamąjį darbą nėra įskaičiuotas į pagrindinio darbo užmokesčio pastoviąją dalį, skiriamas ne mažiau kaip 20 proc. pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydžio priedas, skaičiuojamas nuo skyriaus darbuotojo, turinčio tokį patį išsilavinimą, kuris neatlieka vadovaujamojo darbo pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies;
18.2. mokslo laipsnį (mokslų daktaras, habilituotas mokslų daktaras), skiriama ne daugiau kaip 5 proc. darbuotojo pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies;
18.3. magistro laipsnį (slaugos ir akušerijos studijų krypties, biotechnologijų studijų krypties) įgijusiems darbuotojams, išvardintiems 1 priedo 4 eilutėje, skiriama ne daugiau kaip 5 proc. darbuotojo pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies;
18.4. darbą su studentais, rezidentais, kai lėšas skiria mokymo įstaigos;
18.5. laikinai nesančio (kasmetinės atostogos, nemokamos atostogos, liga, kvalifikacija, komandiruotė ir kita) darbuotojo funkcijų vykdymą mokama ne mažiau kaip 30 proc. nesančio darbuotojo vidutinio darbo užmokesčio dydžio priedas (nurodant už kokį laikotarpį ir už kokias laikinai nesančio darbuotojo funkcijas mokamas priedas). Darbuotojas vienu metu negali pavaduoti daugiau kaip vieną laikinai nesantį darbuotoją. Jei darbuotoją pavaduoja keli darbuotojai, priedas jiems mokamas už faktišką pavadavimo laiką proporcingai padalinant paskirtą priedą;
18.6. padidėjusį darbo krūvį, darbo intensyvumą. Priedo dydis ne daugiau kaip 30 proc. darbuotojo vidutinio darbo užmokesčio dydžio arba suteiktų asmens sveikatos priežiūros paslaugų vertės;
18.7. darbą dirbant kenksmingų veiksnių veikiamose darbo vietose pagal faktiškai dirbtą laiką. Darbuotojams, dirbantiems kenksmingų veiksnių veikiamose darbo vietose pagal faktiškai dirbtą laiką mokamas 20 proc. pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydžio priedas. Priedas už darbą kenksmingų veiksnių veikiamose vietose skiriamas atsižvelgiant į Ligoninėje atliktą kenksmingų veiksnių įvertinimą;
18.8. darbą dirbant pavojingų veiksnių veikiamose darbo vietose pagal faktiškai dirbtą laiką. Darbuotojams, dirbantiems pavojingų veiksnių veikiamose darbo vietose pagal faktiškai dirbtą laiką mokamas 15 proc. pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydžio priedas. Priedas už darbą pavojingų veiksnių veikiamose vietose skiriamas atsižvelgiant į Ligoninėje atliktą pavojingų veiksnių įvertinimą.

19. Priemokos mokamos už:
19.1. papildomą darbą ar papildomų pareigų ar užduočių vykdymą, jei tokių darbų, pareigų ar užduočių vykdymas nėra numatytas pareiginiuose nuostatuose. Priemokos dydis negali viršyti 50 proc. darbuotojo pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies;
19.2. mokamų asmens sveikatos priežiūros paslaugų teikimą. Darbuotojų darbo užmokesčio fondui skiriama ne daugiau kaip 30 proc. už mokamas asmens sveikatos priežiūros paslaugas ir kitas mokamas paslaugas gautų lėšų. Konkretus priemokos dydis nustatomas Ligoninės generalinio direktoriaus įsakymais kiekvienu konkrečiu atveju atskirai.

20. Vienkartinės piniginės išmokos mokamos:
20.1. už labai gerą darbą kalendoriniais metais, proporcingai dirbtam laikui per kalendorinius metus, Ligoninės darbuotojams paskutinį kalendorinių metų ketvirtį esant geriems Ligoninės finansinės veiklos rezultatams iš sutaupytų Ligoninės lėšų, skirtų darbo užmokesčiui, gali būti mokama vienkartinė piniginė išmoka, kuri negali viršyti 100 proc. pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydžio;
20.2. už atliktas svarbias ar sudėtingas vienkartines užduotis. Vienkartinė piniginė išmoka negali viršyti 100 proc. pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydžio;
20.3. už pacientų pasitenkinimą sveikatos priežiūros specialisto teikiamomis paslaugomis.

21. Priedų, priemokų ir vienkartinių piniginių išmokų, skiriamų vadovaujantis Kolektyvine sutartimi ir kitais teisės aktais, dydžiai nustatomi Ligoninės generalinio direktoriaus įsakymais.

22. Priedų, priemokų ir vienkartinių piniginių išmokų dydžiai nustatomi atsižvelgiant į Ligoninės finansines galimybes ir neviršijant darbo užmokesčio fondui skirtų lėšų.

23. Priedai ir priemokos panaikinami išnykus priedo ar priemokos skyrimo pagrindui ir kitais teisės aktuose numatytais pagrindais.

VI. GENERALINIO DIREKTORIAUS, DIREKTORIŲ, VYRIAUSIOJO FINANSININKO, DIREKTORIŲ IR VYRIAUSIOJO FINANSININKO PAVADUOTOJŲ DARBO UŽMOKESTIS

24. Generalinio direktoriaus ir direktorių mėnesinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydis ir darbo užmokesčio kintamosios dalies dydis nustatomas vadovaujantis Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymu.

25. Vyriausiojo finansininko pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydis nustatomas 10–40 procentų mažesnis už Ligoninės generaliniam direktoriui nustatytą mėnesinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydį.

26. Direktorių ir vyriausiojo finansininko pavaduotojų pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydis nustatomas 10–40 procentų mažesnis už direktoriui pagal veiklą ar vyriausiajam finansininkui nustatytą mėnesinio pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydį.

27. Vyriausiojo finansininko, direktorių ir vyriausiojo finansininko pavaduotojų pagrindinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydis priklauso nuo praėjusių kalendorinių metų Ligoninės veiklos rezultatų ir nustatomas vieniems metams. Darbo užmokesčio kintamosios dalies dydis negali viršyti 20 procentų darbuotojui nustatyto pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydžio. Mėnesinio darbo užmokesčio kintamoji dalis negali būti nustatoma, jeigu praėjusių kalendorinių metų Ligoninės veiklos finansiniai rezultatai yra neigiami, išskyrus atvejus, kai neigiami finansiniai rezultatai atsirado dėl sumažinto finansavimo ir (ar) dėl kitų aplinkybių, kurių Ligoninės darbuotojai negalėjo kontroliuoti, numatyti ir užkirsti kelio šių aplinkybių ar jų pasekmių atsiradimui.

28. Direktoriams, vyriausiajam finansininkui, direktorių pavaduotojams ir vyriausiojo finansininko pavaduotojui gali būti skiriami priedai, priemokos ir vienkartinės išmokos pagal šioje Tvarkoje nustatytas nuostatas.

VII. DARBO UŽMOKESČIO INDEKSAVIMAS (DIDINIMAS)

29. Darbuotojų darbo užmokestis indeksuojamas (didinamas, perskaičiuojamas) vadovaujantis šios Tvarkos nuostatomis bei esant šioms sąlygoms:
29.1. Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerijai padidinus asmens sveikatos priežiūros paslaugų bazines kainas ar skyrus papildomų PSDF biudžeto lėšų paslaugoms apmokėti;
29.2. teisės aktuose nurodžius, kad papildomas lėšas rekomenduojama skirti Ligoninės darbuotojų darbo užmokesčiui didinti;

29.3. atsižvelgiant į perskaičiuotas ir patvirtintas asmens sveikatos priežiūros paslaugų bazines kainas (balo vertes), kurios bus taikomos atsiskaitant už asmens sveikatos priežiūros paslaugas, suteiktas nuo sausio 1 dienos, padidintas darbuotojų darbo užmokestis pradedamas taikyti nuo balandžio 1 d. ir taikomas ateinančius 12 (dvylika) kalendorinių mėnesių;
29.4. jeigu papildomos PSDF biudžeto lėšos darbo užmokesčio didinimui nėra skiriamos, darbuotojų darbo užmokestis nuo balandžio 1 d. nedidinamas, o ateinantiems metams (n) užtikrinamas n-2 metais gruodžio 31 d. galiojęs minimalios mėnesinės algos (MMA) dydis, kuris toliau taikomas darbuotojų darbo užmokesčiui nustatyti.

30. Darbuotojų darbo užmokestis gali būti didinamas šiais būdais:
30.1. didinant pagrindinio darbo užmokesčio pastoviąją dalį;
30.2. didinant pagrindinio darbo užmokesčio kintamąją dalį;
30.3. skiriant priedus;
30.4. skiriant vienkartines pinigines išmokas.

VIII. DARBO UŽMOKESČIO APSKAIČIAVIMO IR MOKĖJIMO TVARKA

31. Ligoninės darbuotojams darbo užmokestis skaičiuojamas pagal tinkamai užpildytus ir patvirtintus Darbo laiko apskaitos žiniaraščius ir generalinio direktoriaus įsakymus.

32. Vidutinis darbo užmokestis skaičiuojamas vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. birželio 21 d. nutarimu Nr. 496 „Dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso įgyvendinimo“ patvirtinto Vidutinio darbo užmokesčio skaičiavimo tvarkos aprašo (toliau – Aprašas) nuostatomis.

33. Kasmetinių atostogų laiku darbuotojui paliekamas jo vidutinis darbo užmokestis (atostoginiai). Vidutinio darbo užmokesčio skaičiuojamasis laikotarpis yra 3 paskutiniai kalendoriniai mėnesiai, einantys prieš tą mėnesį, už kurį (ar jo dalį) mokamas vidutinis darbo užmokestis (atostoginiai). Jeigu atostoginių skaičiavimo metu nėra duomenų apie paskutinio kalendorinio mėnesio, einančio prieš tą mėnesį, už kurį (ar jo dalį) mokamas vidutinis darbo užmokestis (atostoginiai), priskaičiuotą darbo užmokestį, vidutinio darbo užmokesčio skaičiuojamasis laikotarpis imamas 3 paskutiniai kalendoriniai mėnesiai, už kuriuos yra priskaičiuotas darbo užmokestis. Jeigu tokiu būdu apskaičiuotas vidutinis darbo užmokestis yra mažesnis ar didesnis negu apskaičiuotas pagal Aprašą, vidutinis darbo užmokestis (atostoginiai) perskaičiuojami, kai tik suskaičiuojamas paskutinio kalendorinio mėnesio, einančio prieš tą mėnesį, už kurį (ar jo dalį) mokamas vidutinis darbo užmokestis (atostoginiai), darbo užmokestis.

34. Darbo užmokestis Ligoninės darbuotojams mokamas ne rečiau kaip du kartus per mėnesį. Jeigu darbuotojas pateikia prašymą raštu – kartą per mėnesį. Darbo užmokestis išmokamas kiekvieno mėnesio 10 dieną, avansas – 25 dieną (priklausomai nuo savaitės darbo dienos). Avanso suma negali viršyti 50 proc. darbuotojui priskaičiuoto darbo užmokesčio. Avansas nemokamas jeigu darbuotojas daugiau kaip pusę mėnesio nedirbo (nedarbingumo laikotarpis, atostogos ir pan.).

35. Darbo užmokestis pervedamas į darbuotojo nurodytą asmeninę atsiskaitomąją sąskaitą.

36. Detali informacija apie apskaičiuotą ir išmokėtą darbo užmokestį bei išskaičiuojamus gyventojų pajamų mokesčius, darbuotojų socialinio draudimo mokesčius, kitas išskaičiuojamas sumas, dirbto darbo laiko

trukmę, atostogų trukmę, dirbtų viršvalandžių trukmę ir pan. Ligoninės darbuotojams pateikiama atsiskaitymo lapeliuose elektroniniu būdu.

37. Darbuotojų, dirbusių ne visą darbo laiką (ne visas darbo mėnuo, savaitė ar diena), darbo užmokestis apskaičiuojamas proporcingai dirbtam laikui, jei teisės aktai nenustato kitaip.

38. Už viršvalandžius, darbą naktį, poilsio ir švenčių dienomis, pasyvų budėjimą namuose mokama Lietuvos Respublikos darbo kodekso, Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos šakos kolektyvinės sutarties ir kitų teisės aktų nustatyta tvarka.

39. Darbo užmokestis už kasmetines atostogas ir darbo sutarties nutraukimo atvejais mokamas Lietuvos Respublikos darbo kodekso ir Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos šakos kolektyvinės sutarties nustatyta tvarka.

IX. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

40. Kolektyvinės sutarties specialioji dalis „Darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo tvarka“ įsigalioja ir jos nuostatos pradedamos taikyti nuo 2023 m. sausio 1 d.

SPECIALIOJI DALIS
DARBUOTOJŲ DARBO UŽMOKESČIO NUSTATYMO TVARKA

1 priedas

PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI (Kp)

Eil. Nr.	Profesinė grupė	Pastoviosios dalies koeficientas (K_p) (ne mažiau kaip)
1	Gydytojai	2,5
2	Gydytojai odontologai	2,0
3	Medicinos gydytojai	1,75
4	Slaugytojai, akušeriai ir jiems prilyginti specialistai su aukštuoju universitetiniu išsilavinimu: Akušeris Akušeris – operacinės instrumentatorius Anestezijos ir intensyviosios terapijos slaugytojas Bendrosios praktikos slaugytojas Biomedicinos technologas Burnos higienistas Gydytojo odontologo padėjėjas Išplėstinės praktikos slaugytojas Operacinės slaugytojas Psichikos sveikatos slaugytojas Radiologijos technologas Slaugytojas – diabetologas ir kojų priežiūros specialistas Vyresnysis žindymo specialistas Žindymo specialistas	1,75
5	Slaugytojai, akušeriai ir jiems prilyginti specialistai su aukštuoju neuniversitetiniu ir aukštesniuoju išsilavinimu: Akušeris Akušeris – operacinės instrumentatorius Anestezijos ir intensyviosios terapijos slaugytojas Bendrosios praktikos slaugytojas Biomedicinos technologas Burnos higienistas Gydytojo odontologo padėjėjas Išplėstinės praktikos slaugytojas Operacinės slaugytojas Psichikos sveikatos slaugytojas Radiologijos technologas Slaugytojas – diabetologas ir kojų priežiūros specialistas Vyresnysis žindymo specialistas Žindymo specialistas	1,5
6	Paramedikai	1,125
7	Kiti sveikatos priežiūros specialistai, farmacijos specialistai ir socialiniai darbuotojai su aukštuoju universitetiniu išsilavinimu: Analitikas (Vaistinė) Dailės terapeutas Dietistas Ergoterapeutas	2,0

Eil. Nr.	Profesinė grupė	Pastoviosios dalies koeficientas (K_p) (ne mažiau kaip)
	Gydomojo masažo specialistas Kineziterapeutas Logopedas Medicinos biologas Medicinos psichologas Psichologas Socialinis darbuotojas Vaistininkas	
8	Kiti sveikatos priežiūros specialistai, farmacijos specialistai ir socialiniai darbuotojai su aukštuoju neuniversitetiniu ar aukštesniuoju išsilavinimu: Dailės terapeutas Dietistas Ergoterapeutas Farmakotechnikas Gydomojo masažo specialistas Kineziterapeutas Laboratorijos kokybės vadybininkas Laboratorinės diagnostikos specialistas Socialinis darbuotojas	1,5
9	Inžinerines, technines, ekonomines funkcijas vykdantis personalas su aukštuoju universitetiniu išsilavinimu: Buhalteris Buhalteris kasininkas Civilinės saugos specialistas Darbuotojų saugos ir sveikatos specialistas Duomenų analitikas Duomenų apsaugos specialistas Ekonomistas Elektros ir automatikos inžinierius Infekcijų kontrolės specialistas Infekcijų kontrolės vyriausiasis specialistas Informacinių sistemų administravimo specialistas Inžinierius gaisrinei saugai Inžinierius statybininkas Kokybės valdymo specialistas Kompiuterinės įrangos ir tinklo specialistas Medicinos fizikas Medicinos fizikos specialistas Medicinos statistikas Medicinos statistikas - klinikinis koduotojas Medicinos technikos inžinierius Metrologijos inžinierius Personalo specialistas Programų priežiūros specialistas Projektų koordinatorius	2,0

Eil. Nr.	Profesinė grupė	Pastoviosios dalies koeficientas (K_p) (ne mažiau kaip)
	Referentas Specialistas Statinių techninis prižiūrėtojas - inžinierius statybininkas Studentų ir rezidentų koordinatorius Technikas inžineriniams tinklams Technologas Teisininkas Tiekimo vadybininkas Viešųjų pirkimų specialistas Vyresnysis kokybės valdymo specialistas Vyresnysis medicinos auditorius Vyresnysis medicinos statistikas - klinikinis koduotojas Vyresnysis referentas Vyresnysis specialistas Vyresnysis specialistas patalpų tvarkymui Vyresnysis teisininkas Vyresnysis viešųjų pirkimų specialistas Vyresnysis koordinatorius Vyriausiasis buhalteris Vyriausiasis ekonomistas Vyriausiasis inžinierius energetikas Vyriausiasis komunikacijos specialistas Vyriausiasis rinkodaros specialistas Vyriausiasis specialistas Vyriausiasis specialistas ūkio aprūpinimui Vyriausiasis vairuotojas Vyriausiasis viešųjų pirkimų specialistas	
10	Inžinerines, technines, ekonomines funkcijas vykdantis personalas su aukštuoju neuniversitetiniu ar aukštesniuoju išsilavinimu: Buhalteris Buhalteris kasininkas Civilinės saugos specialistas Darbuotojų saugos ir sveikatos specialistas Duomenų analitikas Duomenų apsaugos specialistas Ekonomistas Elektros ir automatikos inžinierius Infekcijų kontrolės specialistas Infekcijų kontrolės vyriausiasis specialistas Informacinių sistemų administravimo specialistas Inžinierius gaisrinei saugai Inžinierius statybininkas	1,5

Eil. Nr.	Profesinė grupė	Pastoviosios dalies koeficientas (K_p) (ne mažiau kaip)
	Kokybės valdymo specialistas Kompiuterinės įrangos ir tinklo specialistas Medicinos fizikas Medicinos fizikos specialistas Medicinos statistikas Medicinos statistikas - klinikinis koduotojas Medicinos technikos inžinierius Metrologijos inžinierius Personalo specialistas Programų priežiūros specialistas Projektų koordinatorius Referentas Specialistas Statinių techninis prižiūrėtojas - inžinierius statybininkas Studentų ir rezidentų koordinatorius Technikas inžineriniams tinklams Technologas Teisininkas Tiekimo vadybininkas Viešųjų pirkimų specialistas Vyresnysis kokybės valdymo specialistas Vyresnysis medicinos auditorius Vyresnysis medicinos statistikas - klinikinis koduotojas Vyresnysis referentas Vyresnysis specialistas Vyresnysis specialistas patalpų tvarkymui Vyresnysis teisininkas Vyresnysis viešųjų pirkimų specialistas Vyresnysis koordinatorius Vyriausiasis buhalteris Vyriausiasis ekonomistas Vyriausiasis inžinierius energetikas Vyriausiasis komunikacijos specialistas Vyriausiasis rinkodaros specialistas Vyriausiasis specialistas Vyriausiasis specialistas ūkio aprūpinimui Vyriausiasis vairuotojas Vyriausiasis viešųjų pirkimų specialistas	
11	Specialistai su profesiniu išsilavinimu: Administratorius Administratorius - referentas Administratorius archyvaras	1,0

Eil. Nr.	Profesinė grupė	Pastoviosios dalies koeficientas (K_p) (ne mažiau kaip)
	Apdailininkas Apsaugos darbuotojas Archyvaras Automatizuotų katilinių operatorius Dezinfekuotojas Dispečeris Dispečeris - apskaitininkas Dvasinis asistentas Elektrikas Fizinės medicinos ir reabilitacijos pagalbinis darbuotojas Informacijos įvedimo operatorius Kapelionas Laboratorinės medicinos pagalbinis darbuotojas Medicininių autoklavų aparatininkas Medicinos registratorius Medicinos registratorius (traumatologijos punktas) Operacinės pagalbinis darbuotojas Pagalbinis vaistinės darbuotojas Pardavėjas - kasininkas Patologijos pagalbinis darbuotojas Patologijos pagalbinis darbuotojas, padedantis atlikti autopsiją Pedagogas auklėtojas Radiologijos pagalbinis darbuotojas Registratūros koordinatorius Šaltkalvis remontininkas Sandėlininkas Sandėlininkas - apskaitininkas Santechnikas Slaugytojo padėjėjas Slėginių indų aparatininkas Socialinio darbuotojo padėjėjas Stalius Suvirintojas Technikas silpnoms srovėms Techninis darbuotojas - apskaitininkas Telefono įrangos techninės priežiūros darbininkas Traktorininkas - ekskavatorininkas Ūkio reikalų tvarkytojas Ūkvedys Užimtumo organizatorius Vairuotojas Virėjas	

Eil. Nr.	Profesinė grupė	Pastoviosios dalies koeficientas (K_p) (ne mažiau kaip)
	Vyresnysis archyvaras Vyresnysis liftininkas Vyresnysis virėjas	

Projektas 2022-09-07

SPECIALIOJI DALIS
DARBUOTOJŲ DARBO UŽMOKESČIO NUSTATYMO TVARKA

2 priedas

DARBUOTOJAI, KURIŲ PAGRINDINIO DARBO UŽMOKESČIO PASTOVIOJI DALIS YRA PRILYGINAMA GALIOJANČIAI LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS PATVIRTINTAI MINIMALIAI MĖNESINEI ALGAI

Eil. Nr.	Profesinė grupė	Pastoviosios dalies dydis (ne mažiau kaip), Eur
1	Budėtojas - pagalbinis darbuotojas	MMA
2	Kūrikas - pagalbinis darbininkas	MMA
3	Liftininkas	MMA
4	Maisto išdavėjas	MMA
5	Pagalbinis darbininkas	MMA
6	Pagalbinis darbuotojas	MMA
7	Pagalbinis darbuotojas - valytojas	MMA
8	Rūbininkas	MMA
9	Skalbėja	MMA
10	Skalbinių tvarkytojas - siuvėjas	MMA
11	Valytojas	MMA
12	Virtuvės darbininkas	MMA

SPECIALIOJI DALIS
DARBUOTOJŲ DARBO UŽMOKESČIO NUSTATYMO TVARKA

3 priedas

PAGRINDINIO DARBO UŽMOKESČIO PASTOVIOSIOS DALIES DEDAMOJI (D)

Eil. Nr.	Profesinė grupė / Padalinių, kuriuose dirba specialistas, grupės	Pastoviosios dalies dedamoji (D) (ne mažiau kaip), Eur	
		Aukštasis universitetinis išsilavinimas	Kitas išsilavinimas
1	Gydytojai:		
1.1	Intensyvioji terapija ir reanimacija; Priėmimas, skubi pagalba; Radiologija	495	-
1.2	Anesteziologija, Operacinės; Chirurgija (išskyrus Ausų, nosies, gerklės ligų chirurgija, Akių ligų chirurgija); Akušerija ginekologija; Naujagimiai; Ortopedija ir traumatologija	295	-
1.3	Ausų, nosies, gerklės ligų chirurgija; Akių ligų chirurgija; Psichiatrija; Dienos stacionaras (Psichiatrijos, Akušerijos, Terapijos); Kardiologija; Endoskopija; Dializės	245	-
1.4	Vidaus ligos; Neurologija; Odos ir infekcinių ligų stacionaras; Infektologija; Geriatrija; Vaikų ligos; Slauga; Fizinė medicina ir reabilitacija	245	-
1.5	Konsultacijų poliklinikos; Laboratorija; Patologija; Vaistinė; Kraujo bankas	135	-
1.6	Filialo P. Mažylio gimdymo namai medicininiai padaliniai	195	-
1.7	Gydytojas odontologas	300	-
1.8	Medicinos gydytojas	300	-
2	Slaugytojai, akušeriai ir kiti slaugos personalui priskiriami darbuotojai:		
2.1	Intensyvioji terapija ir reanimacija; Priėmimas, skubi pagalba; Hemodializė	327	327
2.1.1	Išplėstinės slaugos praktika	546	-
2.2	Vidaus ligos; Neurologija; Kardiologija; Geriatrija; Infektologija; Psichiatrija; Anesteziologija, Operacinės; Odos ir infekcinių ligų stacionaras	267	267
2.3	Chirurgija (Dienos chirurgija); Akušerija ginekologija; Naujagimiai; Ortopedija ir traumatologija; Slauga; Radiologija; Endoskopija	217	217
2.4	Vaikų ligos; Fizinė medicina ir reabilitacija; Dienos stacionaras (Psichiatrijos, Akušerijos, Terapijos); Konsultacijų poliklinikos; Laboratorija; Kraujo bakas; Patologija; HBO (hiperbarinė oksigenacija)	167	167
2.5	Filialo P. Mažylio gimdymo namai medicininiai padaliniai	117	117
3	Kitas medicinines paslaugas teikiantis personalas:		
3.1	Analitikas (Vaistinė)	60	60
3.2	Dailės terapeutas	370	370
3.3	Dietistas	258	258
3.4	Ergoterapeutas	55	55

Eil. Nr.	Profesinė grupė / Padalinių, kuriuose dirba specialistas, grupės	Pastoviosios dalies dedamoji (D) (ne mažiau kaip), Eur	
		Aukštasis universitetinis išsilavinimas	Kitas išsilavinimas
3.5	Farmakotechnikas	-	167
3.6	Gydomojo masažo specialistas	105	105
3.7	Kineziterapeutas	55	55
3.8	Logopedas	155	155
3.9	Medicinos biologas	120	120
3.10	Medicinos psichologas	146	146
3.11	Psichologas	146	146
3.12	Slaugos koordinatorius	680	680
3.13	Socialinis darbuotojas	0	0
3.14	Vaistininkas	125	-
4	Paramedikas	-	138
5	Inžinerines, technines, ekonomines funkcijas vykdantis personalas:		
5.1	Buhalteris	0	0
5.2	Buhalteris kasininkas	0	0
5.3	Civilinės saugos specialistas	0	0
5.4	Darbuotojų saugos ir sveikatos specialistas	0	0
5.5	Duomenų analitikas	170	170
5.6	Duomenų apsaugos specialistas	520	520
5.7	Ekonomistas	0	0
5.8	Elektros ir automatikos inžinierius	350	350
5.9	Infekcijų kontrolės specialistas	59	59
5.10	Infekcijų kontrolės vyriausiasis specialistas	150	150
5.11	Informacinių sistemų administravimo specialistas	150	150
5.12	Inžinierius gaisrinei saugai	0	0
5.13	Inžinierius statybininkas	0	0
5.14	Kokybės valdymo specialistas	300	300
5.15	Kompiuterinės įrangos ir tinklo specialistas	190	190
5.16	Medicinos fizikas, Medicinos fizikos specialistas	0	0
5.17	Medicinos statistikas	36	36
5.18	Medicinos statistikas - klinikinis koduotojas	100	100
5.19	Medicinos technikos inžinierius	0	0
5.20	Metrologijos inžinierius	0	0
5.21	Personalo specialistas	295	295
5.22	Programų priežiūros specialistas	0	0
5.23	Projektų koordinatorius	316	316
5.24	Referentas	200	200
5.25	Specialistas	90	90
5.26	Statinių techninis prižiūrėtojas - inžinierius statybininkas	0	0
5.27	Studentų ir rezidentų koordinatorius	50	50
5.28	Technikas inžineriniams tinklams	80	80
5.29	Technologas	100	100
5.30	Teisininkas	528	528
5.31	Tiekimo vadybininkas	264	264
5.32	Viešųjų pirkimų specialistas	316	316
5.33	Vyresnysis kokybės valdymo specialistas	300	300

Eil. Nr.	Profesinė grupė / Padalinių, kuriuose dirba specialistas, grupės	Pastoviosios dalies dedamoji (D) (ne mažiau kaip), Eur	
		Aukštasis universitetinis išsilavinimas	Kitas išsilavinimas
5.34	Vyresnysis medicinos auditorius	300	300
5.35	Vyresnysis medicinos statistikas - klinikinis koduotojas	170	170
5.36	Vyresnysis referentas	274	274
5.37	Vyresnysis specialistas	0	0
5.38	Vyresnysis specialistas patalpų tvarkymui	0	0
5.39	Vyresnysis teisininkas	628	628
5.40	Vyresnysis viešųjų pirkimų specialistas	416	416
5.41	Vyresnysis koordinatorius	60	60
5.42	Vyriausiasis buhalteris	416	416
5.43	Vyriausiasis ekonomistas	416	416
5.44	Vyriausiasis inžinierius energetikas	80	80
5.45	Vyriausiasis komunikacijos specialistas	215	215
5.46	Vyriausiasis rinkodaros specialistas	215	215
5.47	Vyriausiasis specialistas	274	274
5.48	Vyriausiasis specialistas ūkio aprūpinimui	245	245
5.49	Vyriausiasis viešųjų pirkimų specialistas	516	516
6	Specialistai su profesiniu išsilavinimu:		
6.1	Administratorius	330	330
6.2	Administratorius - referentas	330	330
6.3	Administratorius archyvaras	220	220
6.4	Apdailininkas	498	498
6.5	Apsaugos darbuotojas	93	93
6.6	Archyvaras	218	218
6.7	Automatizuotų katilinių operatorius	216	216
6.8	Dezinfekuotojas	150	150
6.9	Dispečeris	487	487
6.10	Dispečeris - apskaitininkas	406	406
611	Dvasinis asistentas	0	0
6.12	Elektrikas	318	318
6.13	Fizinės medicinos ir reabilitacijos pagalbinis darbuotojas	0	0
6.14	Informacijos įvedimo operatorius	228	228
6.15	Kapelionas	0	0
6.16	Laboratorinės medicinos pagalbinis darbuotojas	0	0
6.17	Medicininių autoklavų aparatininkas	168	168
6.18	Medicinos registratorius	228	228
6.19	Medicinos registratorius (traumatologijos punktas)	288	288
620	Operacinės pagalbinis darbuotojas	0	0
6.21	Pagalbinis vaistinės darbuotojas	0	0
6.22	Pardavėjas - kasininkas	160	160
6.23	Patologijos pagalbinis darbuotojas	0	0
6.24	Patologijos pagalbinis darbuotojas, padedantis atlikti autopsiją	0	0
6.25	Pedagogas auklėtojas	260	260
6.26	Radiologijos pagalbinis darbuotojas	0	0
6.27	Registratūros koordinatorius	228	228
6.28	Šaltkalvis remontininkas	200	200

Eil. Nr.	Profesinė grupė / Padalinių, kuriuose dirba specialistas, grupės	Pastoviosios dalies dedamoji (D) (ne mažiau kaip), Eur	
		Aukštasis universitetinis išsilavinimas	Kitas išsilavinimas
629	Sandėlininkas	220	220
6.30	Sandėlininkas - apskaitininkas	295	295
6.31	Santechnikas	370	370
6.32	Slaugytojo padėjėjas	184	184
6.33	Slėginių indų aparatininkas	180	180
6.34	Socialinio darbuotojo padėjėjas	152	152
6.35	Stalius	478	478
6.36	Suvirintojas	187	187
6.37	Technikas silpnoms srovėms	220	220
6.38	Techninis darbuotojas - apskaitininkas	130	130
6.39	Telefono įrangos techninės priežiūros darbininkas	220	220
6.40	Traktorininkas - ekskavatorininkas	122	122
6.41	Ūkio reikalų tvarkytojas	203	203
6.42	Ūkvedys	466	466
6.43	Užimtumo organizatorius	193	193
6.44	Vairuotojas	238	238
6.45	Virėjas	262	262
6.46	Vyresnysis archyvaras	663	663
6.47	Vyresnysis liftininkas	225	225
6.48	Vyresnysis virėjas	440	440
6.49	Vyriausiasis vairuotojas	250	250