

VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS RESPUBLIKINĖS KAUNO LIGONINĖS DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO TVARKOS APRAŠAS

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Viešosios įstaigos Respublikinės Kauno ligoninės darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašas (toliau – aprašas) nustato viešosios įstaigos Respublikinės Kauno ligoninės (toliau – Ligoninės) darbuotojų darbo užmokesčio sandarą ir apskaičiavimo principus, darbo užmokesčio apskaičiavimo tvarką, reglamentuoja priedų, priemokų ir vienkartinių piniginių išmokų mokėjimą.

2. Aprašas parengtas vadovaujantis:

2.1. Lietuvos Respublikos darbo kodeksu (toliau – DK);

2.2. Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymu su vėlesniais pakeitimais;

2.3. Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2014 m. lapkričio 25 d. įsakymu Nr. V-1228 „Dėl Valstybės ir savivaldybių viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų sveikatos priežiūros ir farmacijos paslaugas teikiančių darbuotojų (išskyrus vadovų ir jų pavaduotojų) darbo užmokesčio nustatymo kriterijų patvirtinimo“ su vėlesniais pakeitimais;

2.4. Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos šakos kolektyvinės sutarties (toliau – LNSS šakos kolektyvinė sutartis) Nr. 2/S-133 priede Nr. 2 numatytais Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų darbuotojų, teikiančių asmens sveikatos priežiūros paslaugas, darbo apmokėjimo nuostatais;

2.5. kitais darbo apmokėjimo tvarką reglamentuojančiais dokumentais.

3. Pagrindinės šiame tvarkos apraše vartojamos sąvokos:

3.1. **darbuotojas** – asmuo, dirbantis Ligoninėje pagal su juo sudarytą darbo sutartį;

3.2. **darbo užmokesčio bazinis dydis (B)** – kiekvienų praėjusių metų Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta minimali mėnesinė alga (MMA) pradedant skaičiuoti nuo 2018 metais patvirtintos MMA.

3.3. **darbo užmokestis** – visos darbuotojo pajamos, gaunamos už darbą, atliekamą pagal darbo sutartį su Ligonine;

3.4. **pagrindinis darbo užmokestis** – pagrindinė darbo užmokesčio sudedamoji dalis, mokama darbuotojui už darbą pagal darbo sutartį. Pagrindinis darbo užmokestis susideda iš pastoviosios ir kintamosios dalių.

3.5. **pagrindinio darbo užmokesčio pastovioji dalis** – nekintama pagrindinio darbo užmokesčio dalis, nurodoma darbuotojo darbo sutartyje ir apskaičiuojama pagal šiame apraše II skyriuje nurodytus principus.

3.6. **pagrindinio darbo užmokesčio kintamoji dalis** – pagal nustatytus vertinimo kriterijus kintama pagrindinio darbo užmokesčio dalis, apskaičiuojama pagrindinio darbo užmokesčio pastoviąją dalį dauginant iš kintamosios dalies dydžio (procentais), apskaičiuoto pagal šio aprašo 2 priede nustatytus kriterijus ir jų reikšmes.

3.7. **MMA** – Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimu patvirtintas minimalios mėnesinės algos dydis;

4. Darbuotojo darbo užmokesčio dydį nustato Ligoninės generalinis direktorius, atsižvelgdamas į šiame apraše nurodytus kriterijus ir darbo užmokesčio fondą.

5. Ne visas darbo laikas (ne visa darbo diena arba savaitė) apmokamas proporcingai dirbtam laikui.

6. Ligoninės generalinio direktoriaus darbo apmokėjimo tvarką nustato Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymas ir kiti teisės aktai.

II. DARBO UŽMOKESČIO SANDARA IR APSKAIČIAVIMO PRINCIPAI

7. Ligoninės darbuotojų darbo užmokestį (toliau – DU) sudaro:

7.1. pagrindinis darbo užmokestis (A), kurį sudaro:

7.1.1. pastovioji dalis (A_p);

7.1.2. kintamoji dalis (A_k);

7.2. papildomas darbo užmokestis (P), kurį sudaro:

7.2.1. priedai (P_1);

7.2.2. priemokos (P_2);

7.2.3. vienkartinės piniginės išmokos (P_3).

8. Ligoninės darbuotojų darbo užmokestis (DU) apskaičiuojamas pagal formulę:

$$DU = A + P$$

9. Ligoninės darbuotojų pagrindinis darbo užmokestis (A) apskaičiuojamas pagal formulę:

$$A = A_p + A_k$$

10. Pagrindinio darbo užmokesčio pastovioji dalis (A_p) apskaičiuojama darbo užmokesčio bazinį dydį (B) dauginant iš darbo užmokesčio pastoviosios dalies koeficiento pagal formulę:

$$A_p = B \times K_p$$

11. Ligoninės darbuotojų pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies minimalus ir maksimalus intervalai nustatomi pagal kriterijus, išdėstytus šio aprašo 1 priede.

12. Ligoninės darbuotojas atitinkamai pareigų grupei priskiriamas atsižvelgiant į darbuotojo užimamas pareigas.

III. DIREKTORIŲ (IŠSKYRUS GENERALINĮ DIREKTORIŲ), JŲ PAVADUOTOJŲ, GENERALINIO DIREKTORIAUS PATARĖJŲ, VYRIAUSIOJO FINANSININKO IR LIGONINĖS VYRIAUSIOJO SLAUGOS ADMINISTRATORIAUS DARBO APMOKĖJIMAS

13. Direktorių (išskyrus generalinį direktorių) bei vyriausiojo finansininko pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydis nustatomas vadovaujantis Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymu.

14. Direktorių pavaduotojų ir generalinio direktoriaus patarėjų pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydis nustatomas vadovaujantis Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymu.

15. Ligoninės vyriausiojo slaugos administratoriaus pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydis nustatomas vadovaujantis Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymu.

16. Šiame skyriuje išvardintų vadovujančiųjų darbuotojų pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydis darbo sutartyje nurodomas pinigine išraiška (eurais).

17. Šiame skyriuje išvardintiems vadovaujantiems darbuotojams pagrindinio darbo užmokesčio kintamosios atlyginimo dalies dydis nustatomas vieniems metams, atsižvelgiant į šių darbuotojų indėlį Ligoninės veiklos kiekybinių ir kokybinių rodiklių pasiekimo ir gerinimo srityje ir metinių pokalbių metu nustatytų tikslų įvykdymą, ir negali viršyti Ligoninės generaliniam direktoriui nustatyto pareiginio atlyginimo kintamosios dalies dydžio. Pagrindinio darbo užmokesčio kintamoji dalis negali būti nustatoma, jeigu praėjusių metų Ligoninės veiklos finansiniai rezultatai yra neigiami, išskyrus atvejus, kai neigiami finansiniai rezultatai atsirado dėl sumažinto finansavimo ir (ar) dėl kitų aplinkybių, kurių Ligoninės vadovaujantieji darbuotojai negalėjo kontroliuoti, numatyti ir užkirsti kelio šių aplinkybių ar jų pasekmių atsiradimui.

18. Šiame skyriuje išvardintiems darbuotojams už gerus darbo rezultatus ir gerą darbo pareigų atlikimą paskutinį kalendorinių metų mėnesį iš sutaupytų Ligoninės darbo užmokesčio fondo lėšų gali būti išmokama

vienkartinė piniginė išmoka, kuri negali būti didesnė už tą mėnesį mokamos mėnesinės algos pastoviosios dalies dydį.

IV. KLINIKŲ VADOVŲ DARBO APMOKĖJIMAS

19. Klinikos vadovų pagrindinis darbo užmokestis susideda iš pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios ir kintamosios dalių.

20. Klinikos vadovų pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydis nustatomas atsižvelgiant į:

20.1. teikiamų paslaugų profilių skaičių ir paslaugų spektrą;

20.2. klinikos darbuotojų skaičių;

20.3. aptarnaujamų pacientų (suteiktų paslaugų) skaičių.

21. Klinikų vadovų pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydis (eurais) apskaičiuojamas šio aprašo II skyriuje nustatyta tvarka.

22. Klinikų vadovų pagrindinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydis (procentais) apskaičiuojamas pagal šio aprašo 2 priede nustatytus kriterijus:

22.1. darbuotojo specialybę;

22.2. darbo sudėtingumą;

22.3. darbuotojo darbo stažą (sumuojami visose sveikatos priežiūros įstaigose išdirbti metai, į stažą įskaitomas gydytojo rezidento darbo stažas);

22.4. praėjusių kalendorinių metų klinikos veiklos tikslų įvykdymo rezultatus. Klinikos vadovų veiklos metiniai tikslai nustatomi klinikos vadovų ir jų tiesioginių vadovų metinių pokalbių metu ir paskelbiami Ligoninės intranete.

23. Ligoninės generalinio direktoriaus sudaryta komisija, kasmet, ne vėliau kaip iki einamųjų metų balandžio 1 d., įvertina praėjusių kalendorinių metų klinikų veiklos tikslų įvykdymą ir Ligoninės generaliniam direktoriui pateikia siūlymus dėl klinikų vadovų pagrindinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydžių nustatymo. Ligoninės generalinis direktorius, atsižvelgdamas į komisijos išvadą, įsakymu patvirtina Ligoninės klinikų vadovų pagrindinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydžius.

24. Pagrindinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydis klinikų vadovams nustatomas vieniems metams.

25. Klinikos vadovo pagrindinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydis negali viršyti 35 procentų klinikos vadovui nustatytos pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydžio.

V. MEDICININIŲ SKYRIŲ VADOVŲ DARBO APMOKĖJIMAS

26. Medicininių skyrių (toliau – skyrių) vadovų pagrindinis darbo užmokestis susideda iš pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios ir kintamosios dalių.

27. Skyrių vadovų pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydis priklauso nuo atsakomybės lygio, kuris priklauso nuo:

27.1. veiklos specifikos (teikiamų sveikatos priežiūros paslaugų profilių grupės);

27.2. skyrių sudarančių poskyrių skaičiaus;

27.3. skyriaus darbuotojų skaičiaus;

27.4. aptarnaujamų pacientų (suteiktų paslaugų) skaičiaus.

28. Skyrių vadovų pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydis (eurais) apskaičiuojamas šio aprašo II skyriuje nustatyta tvarka.

29. Skyrių vadovų pagrindinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydis (procentais) apskaičiuojamas pagal šio aprašo 2 priede nustatytus kriterijus:

29.1. darbuotojo specialybę;

29.2. darbo sudėtingumą;

29.3. darbuotojo darbo stažą (sumuojami visose sveikatos priežiūros įstaigose išdirbti metai, į stažą įskaitomas gydytojo rezidento darbo stažas);

29.4. praėjusių kalendorinių metų skyriaus veiklos tikslų įvykdymo rezultata. Skyrių vadovų veiklos metiniai tikslai nustatomi skyrių vadovų ir jų tiesioginių vadovų (klinikų vadovų) metinių pokalbių metu ir paskelbiami ligoninės intranete.

30. Ligoninės generalinio direktoriaus sudaryta komisija, kasmet, ne vėliau kaip iki einamųjų metų balandžio 1 d., įvertina praėjusių kalendorinių metų skyrių veiklos tikslų įvykdymą ir Ligoninės generaliniam direktoriui pateikia siūlymus dėl skyrių vadovų pagrindinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydžių nustatymo. Ligoninės generalinis direktorius, atsižvelgdamas į komisijos išvadą, įsakymu patvirtina Ligoninės skyrių vadovų pagrindinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydžius.

31. Pagrindinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydis skyrių vadovams nustatomas vieniems metams.

32. Skyriaus vadovo pagrindinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydis negali viršyti 30 procentų skyriaus vadovui nustatytos pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydžio.

VI. GYDYTOJŲ, GYDYTOJŲ ASISTENTŲ DARBO APMOKĖJIMAS

33. Gydytojų pagrindinis darbo užmokestis susideda iš pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios ir kintamosios dalių.

34. Gydytojų pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydis nustatomas atsižvelgiant į:

34.1. veiklos specifiką (teikiamas sveikatos priežiūros paslaugas);

34.2. gydomų pacientų skaičių.

35. Gydytojų pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydis (eurais) apskaičiuojamas šio aprašo II skyriuje nustatyta tvarka.

36. Gydytojų pagrindinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydis (procentais) apskaičiuojamas pagal šio aprašo 2 priede nustatytus kriterijus:

36.1. darbuotojo specialybę;

36.2. darbo sudėtingumą;

36.3. gydytojo darbo stažą (sumuojami visose sveikatos priežiūros įstaigose išdirbti metai, į stažą įskaitomas gydytojo rezidentų darbo stažas);

36.4. praėjusių kalendorinių metų gydytojų veiklos tikslų įvykdymo rezultatus. Gydytojų veiklos tikslai nustatomi gydytojų ir jų tiesioginių vadovų (skyrių vadovų) metinių pokalbių metu ir įtvirtinami metinių pokalbių formose.

37. Skyrių vadovai, kasmet, ne vėliau kaip iki einamųjų metų balandžio 1 d., įvertina praėjusių metų gydytojų veiklos tikslų įvykdymą (procentais) ir pateikia apie tai informaciją Ligoninės generalinio direktoriaus įsakymu sudarytai komisijai.

38. Ligoninės generalinio direktoriaus sudaryta komisija, kasmet, ne vėliau kaip iki einamųjų metų gegužės 1 d., Ligoninės generaliniam direktoriui pateikia siūlymus dėl gydytojų pagrindinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydžių nustatymo. Ligoninės generalinis direktorius, atsižvelgdamas į komisijos išvadą, įsakymu patvirtina gydytojų pagrindinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydžius.

39. Pagrindinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydis gydytojams nustatomas vieniems metams.

40. Gydytojų pagrindinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydis negali viršyti 24 proc. gydytojui nustatytos pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydžio.

41. Gydytojų asistentų pagrindinis darbo užmokestis susideda iš pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios ir kintamosios dalių.

42. Gydytojų asistentų pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies minimalus dydis nustatomas 30 procentų mažesnis už gydytojo pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies minimalųjį dydį.

43. Gydytojų asistentų pagrindinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydis (procentais) apskaičiuojamas pagal šio aprašo 2 priede nustatytus kriterijus:

43.1. darbuotojo specialybę;

43.2. darbo sudėtingumą;

43.3. darbuotojo darbo stažą (sumuojami visose sveikatos priežiūros įstaigose išdirbti metai, į stažą įskaitomas gydytojo rezidento darbo stažas);

43.4. praėjusių kalendorių metų gydytojų asistentų veiklos tikslų įvykdymo rezultatus. Gydytojų asistentų veiklos tikslai nustatomi gydytojų asistentų ir jų tiesioginių vadovų (skyrių vadovų) metinių pokalbių metu ir įtvirtinami metinių pokalbių formose.

44. Skyrių vadovai kasmet, ne vėliau kaip iki einamųjų metų balandžio 1 d., įvertina praėjusių metų gydytojų asistentų veiklos tikslų įvykdymą (procentais) ir pateikia apie tai informaciją Ligoninės generalinio direktoriaus įsakymu sudarytai komisijai.

45. Ligoninės generalinio direktoriaus sudaryta komisija kasmet, ne vėliau kaip iki einamųjų metų gegužės 1 d., Ligoninės generaliniam direktoriui pateikia siūlymus dėl gydytojų asistentų pagrindinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydžių nustatymo. Ligoninės generalinis direktorius, atsižvelgdamas į komisijos siūlymus, įsakymu patvirtina gydytojų asistentų pagrindinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydžius.

46. Pagrindinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydis gydytojams asistentams nustatomas vieniems metams.

47. Gydytojų asistentų pagrindinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydis negali viršyti 18 proc. gydytojui asistentui nustatytos pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydžio.

VII. VYRIAUSIŪJŲ SLAUGOS IR VYRESNIŪJŲ SLAUGYTOJŲ ADMINISTRATORIŲ DARBO APMOKĖJIMAS

48. Vyriausiųjų slaugos ir vyresniųjų slaugytojų administratorių pagrindinis darbo užmokestis susideda iš pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios ir kintamosios dalių.

49. Vyriausiųjų slaugos ir vyresniųjų slaugytojų administratorių pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydis nustatomas atsižvelgiant į:

49.1. veiklos specifiką (teikiamų sveikatos priežiūros paslaugų profilių skaičių);

49.2. klinikos ar skyriaus slaugytojų skaičių;

49.3. klinikoje ar skyriuje slaugomų pacientų skaičių.

50. Vyriausiųjų slaugos ir vyresniųjų slaugytojų administratorių pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydis (eurais) apskaičiuojamas šio aprašo II skyriuje nustatyta tvarka.

51. Vyriausiųjų slaugos ir vyresniųjų slaugytojų administratorių pagrindinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydis (procentais) apskaičiuojamas pagal šio aprašo 2 priede nustatytus kriterijus:

51.1. darbuotojo specialybę;

51.2. darbo sudėtingumą;

51.3. darbuotojo darbo stažą (sumuojami visose sveikatos priežiūros įstaigose išdirbti metai);

51.4. praėjusių kalendorinių metų atitinkamos klinikos vyriausiojo slaugos ar skyriaus vyresniojo slaugytojo administratoriaus veiklos metinių tikslų įvykdymo rezultatas. Klinikų vyriausiųjų slaugos ir skyrių vyresniųjų slaugytojų administratorių veiklos metiniai tikslai nustatomi klinikų vyriausiųjų slaugos ir skyrių vyresniųjų slaugytojų administratorių ir jų tiesioginio vadovo (ligoninės vyriausiojo slaugos administratoriaus) metinių pokalbių metu ir įtvirtinami metinių pokalbių formose.

52. Ligoninės vyriausiasis slaugos administratorius kasmet ne vėliau kaip iki einamųjų metų balandžio 1 d. įvertina praėjusių metų klinikų vyriausiųjų slaugos ir skyrių vyresniųjų slaugytojų administratorių veiklos metinių tikslų įvykdymą (procentais) ir pateikia apie tai informaciją ligoninės generalinio direktoriaus įsakymu sudarytai komisijai.

53. Ligoninės generalinio direktoriaus sudaryta komisija kasmet ne vėliau kaip iki einamųjų metų gegužės 1 d. ligoninės generaliniam direktoriui pateikia siūlymus dėl vyriausiųjų slaugos ir vyresniųjų slaugytojų administratorių pagrindinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydžių nustatymo. Ligoninės generalinis direktorius, atsižvelgdamas į komisijos siūlymus, įsakymu patvirtina klinikų vyriausiųjų slaugos ir skyrių vyresniųjų slaugytojų administratorių pagrindinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydžius. Pagrindinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydis vyriausiesiems slaugos ir vyresniesiems slaugytojams administratoriams nustatomas vieniems metams.

54. Vyriausiųjų slaugos ir vyresniųjų slaugytojų administratorių pagrindinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydis negali viršyti 18 proc. jiems nustatytos pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydžio.

VIII. SLAUGYTOJŲ IR AKUŠERIŲ DARBO APMOKĖJIMAS

55. Slaugytojų ir akušerių pagrindinis darbo užmokestis susideda iš pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios ir kintamosios dalių.

56. Slaugytojams ir akušeriams su aukštuoju universitetiniu išsilavinimu pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies minimalus dydis nustatomas 30 procentų mažesnis už gydytojo pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies minimalųjį dydį.

57. Slaugytojams ir akušeriams su aukštuoju neuniversitetiniu ar aukštesniu juo išsilavinimu pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies minimalus dydis nustatomas 40 procentų mažesnis už gydytojo pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies minimalųjį dydį.

58. Slaugytojų ir akušerių pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydis (eurais) apskaičiuojamas šio aprašo II skyriuje nustatyta tvarka.

59. Slaugytojų ir akušerių pagrindinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydis (procentais) apskaičiuojamas pagal šio aprašo 2 priede nustatytus kriterijus:

59.1. darbuotojo specialybę;

59.2. darbo sudėtingumą;

59.3. darbuotojo darbo stažą (sumuojami visose sveikatos priežiūros įstaigose išdirbti metai);

59.4. praėjusių kalendorinių metų slaugytojo ir akušerio darbo rezultatus.

60. Skyrių vadovai ir vyresnieji slaugytojai administratoriai kasmet, ne vėliau kaip iki einamųjų metų balandžio 1 d., įvertina praėjusių metų slaugytojų ir akušerių darbo rezultatus ir pateikia informaciją (darbo rezultatus) ir pasiūlymus dėl skyrių slaugytojų ir akušerių pagrindinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydžių Ligoninės generalinio direktoriaus įsakymu sudarytai komisijai.

61. Ligoninės generalinio direktoriaus sudaryta komisija, atsižvelgdama į skyrių vadovų ir vyresniųjų slaugytojų administratorių pasiūlymus, kasmet, ne vėliau kaip iki einamųjų metų gegužės 1 d., Ligoninės generaliniam direktoriui pateikia siūlymus dėl slaugytojų ir akušerių pagrindinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydžių nustatymo. Ligoninės generalinis direktorius, atsižvelgdamas į komisijos siūlymus, įsakymu patvirtina slaugytojų ir akušerių pagrindinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydžius.

62. Pagrindinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydis slaugytojams ir akušeriams nustatomas vieniems metams.

63. Slaugytojų ir akušerių pagrindinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydis negali viršyti 15 proc. jiems nustatytos pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydžio.

IX. SLAUGYTOJŲ PADĖJĖJŲ DARBO APMOKĖJIMAS

64. Slaugytojų padėjėjų pagrindinis darbo užmokestis susideda iš pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios ir kintamos atlyginimo dalių.

65. Slaugytojų padėjėjams pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies minimalus dydis nustatomas 56 procentų mažesnis už gydytojo pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies minimalųjį dydį.

66. Slaugytojų padėjėjų pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydis (eurais) apskaičiuojamas šio aprašo II skyriuje nustatyta tvarka.

67. Slaugytojų padėjėjų pagrindinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydis (procentais) apskaičiuojamas pagal šio aprašo 2 priede nustatytus kriterijus:

67.1. darbuotojo specialybę;

67.2. darbo sudėtingumą;

67.3. darbuotojo darbo stažą (sumuojami visose sveikatos priežiūros įstaigose išdirbti metai);

67.4. praėjusių kalendorinių metų slaugytojo padėjėjo darbo rezultata.

68. Skyrių vadovai ir vyresnieji slaugytojai administratoriai kasmet, ne vėliau kaip iki einamųjų metų balandžio 1 d., įvertina praėjusių metų slaugytojų padėjėjų darbo rezultatus ir pateikia informaciją (darbo rezultatus) ir pasiūlymus dėl skyrių slaugytojų padėjėjų pagrindinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydžių Ligoninės generalinio direktoriaus įsakymu sudarytai komisijai.

69. Ligoninės generalinio direktoriaus sudaryta komisija, atsižvelgdama į skyrių vadovų ir vyresniųjų slaugytojų administratorių pasiūlymus, kasmet, ne vėliau kaip iki einamųjų metų gegužės 1 d., Ligoninės generaliniam direktoriui pateikia siūlymus dėl slaugytojų padėjėjų pagrindinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydžių nustatymo. Ligoninės generalinis direktorius, atsižvelgdamas į komisijos siūlymus, įsakymu patvirtina slaugytojų padėjėjų pagrindinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydžius.

70. Pagrindinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydis slaugytojų padėjėjams nustatomas vieniems metams.

71. Slaugytojų padėjėjų pagrindinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydis negali viršyti 15 proc. jiems nustatytos pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydžio.

X. KITŲ DARBUOTOJŲ, PRISKIRIAMŲ SVEIKATOS PRIEŽIŪROS SPECIALISTAMS, DARBO APMOKĖJIMAS

72. Šiame skyriuje nurodyti darbuotojai priskiriami sveikatos priežiūros specialistams, nenurodytiems kituose šio aprašo skyriuose.

73. Kitų darbuotojų, priskiriamų sveikatos priežiūros specialistams, pagrindinis darbo užmokestis susideda iš pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios ir kintamosios dalių.

74. Kitų darbuotojų, priskiriamų sveikatos priežiūros specialistams, pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydis (eurais) apskaičiuojamas šio aprašo II skyriuje nustatyta tvarka.

75. Kitų darbuotojų, priskiriamų sveikatos priežiūros specialistams, pagrindinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydis (procentais) apskaičiuojamas pagal šio aprašo 2 priede nustatytus kriterijus:

75.1. darbuotojo specialybę;

75.2. darbo sudėtingumą;

75.3. darbuotojo darbo stažą (sumuojami visose sveikatos priežiūros įstaigose išdirbti metai);

75.4. praėjusių kalendorinių metų darbuotojo darbo rezultatus.

76. Kitų darbuotojų, priskiriamų sveikatos priežiūros specialistams, tiesioginiai vadovai kasmet ne vėliau kaip iki einamųjų metų balandžio 1 d. įvertina praėjusių metų šių darbuotojų darbo rezultatus ir pateikia informaciją (darbo rezultatus) ir pasiūlymus dėl šių darbuotojų pagrindinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydžių Ligoninės generalinio direktoriaus įsakymu sudarytai komisijai.

77. Ligoninės generalinio direktoriaus sudaryta komisija, atsižvelgdama į tiesioginių vadovų pasiūlymus, kasmet, ne vėliau kaip iki einamųjų metų gegužės 1 d., Ligoninės generaliniam direktoriui pateikia siūlymus dėl šių darbuotojų pagrindinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydžių nustatymo. Ligoninės generalinis direktorius, atsižvelgdamas į komisijos siūlymus, įsakymu patvirtina šių darbuotojų pagrindinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydžius.

78. Pagrindinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydis kitiems darbuotojams, priskiriamiems sveikatos priežiūros specialistams, nustatomas vieniems metams.

79. Kitų darbuotojų, priskiriamų sveikatos priežiūros specialistams, pagrindinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydis negali viršyti 18 proc. jiems nustatytos pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydžio.

XI. ADMINISTRACIJOS (IŠSKYRUS III SKYRIUJE NURODYTUS DARBUOTOJUS) IR KITŲ DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMAS

80. Administracijos (išskyrus III skyriuje nurodytų darbuotojų) ir kitų darbuotojų pagrindinis darbo užmokestis susideda iš pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios ir kintamosios dalių.

81. Administracijos (išskyrus III skyriuje nurodytų darbuotojų) ir kitų darbuotojų pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydis (eurais) apskaičiuojamas šio aprašo II skyriuje nustatyta tvarka.

82. Administracijos (išskyrus III skyriuje nurodytų darbuotojų) ir kitų darbuotojų pagrindinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydis (procentais) apskaičiuojamas pagal šio aprašo 2 priede nustatytus kriterijus:

82.1. darbuotojo specialybę;

82.2. darbo sudėtingumą;

82.3. darbuotojo darbo stažą (sumuojami visose sveikatos priežiūros įstaigose išdirbti metai);

82.4. praėjusių kalendorinių metų darbuotojo veiklos tikslų įvykdymo ar darbo rezultatus. Administracijos (išskyrus III skyriuje nurodytų darbuotojų) darbuotojų veiklos metiniai tikslai nustatomi administracijos darbuotojų ir jų tiesioginių vadovų metinių pokalbių metu ir įtvirtinami metinių pokalbių formose.

83. Administracijos (išskyrus III skyriuje nurodytų darbuotojų) ir kitų darbuotojų tiesioginiai vadovai kasmet, ne vėliau kaip iki einamųjų metų balandžio 1 d., įvertina šių darbuotojų praėjusių metų tikslų įvykdymo ar darbo rezultatus ir pateikia informaciją (darbo rezultatus) ir pasiūlymus dėl šių darbuotojų pagrindinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydžių Ligoninės generalinio direktoriaus įsakymu sudarytai komisijai.

84. Ligoninės generalinio direktoriaus sudaryta komisija, atsižvelgdama į tiesioginių vadovų pasiūlymus, kasmet, ne vėliau kaip iki einamųjų metų gegužės 1 d., Ligoninės generaliniam direktoriui pateikia siūlymus dėl administracijos (išskyrus III skyriuje nurodytų darbuotojų) ir kitų darbuotojų pagrindinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydžių nustatymo. Ligoninės generalinis direktorius, atsižvelgdamas į komisijos siūlymus, įsakymu patvirtina administracijos ir kitų darbuotojų pagrindinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydžius.

85. Pagrindinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydis administracijos (išskyrus III skyriuje nurodytų darbuotojų) ir kitiems darbuotojams nustatomas vieniems metams.

86. Administracijos (išskyrus III skyriuje nurodytų darbuotojų) ir kitų darbuotojų pagrindinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydis negali viršyti 19 proc. jiems nustatytos pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydžio.

XII. PRIEDŲ, PRIEMOKŲ IR VIENKARTINIŲ PINIGINIŲ IŠMOKŲ MOKĖJIMAS

87. Ligoninės darbuotojams prie pagrindinio darbo užmokesčio ne ilgiau kaip iki kalendorinių metų pabaigos gali būti skiriami priedai:

87.1. už vadovaujamąjį darbą (jeigu į tai nebuvo atsižvelgta nustatant pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies koeficientus);

87.2. už biomedicinos mokslų studijų krypties mokslo laipsnį (mokslų daktaras, habilituotas mokslų daktaras) ir už įgytą aukštesnę kvalifikaciją, leidžiančią Ligoninei teikti naujas ir sudėtingesnes sveikatos priežiūros paslaugas ir uždirbti papildomas pajamas;

87.3. už lojalumą Ligoninei, įvertinant Ligoninėje išdirbtų metų skaičių (jeigu į tai nebuvo atsižvelgta nustatant pagrindinio darbo užmokesčio kintamosios dalies koeficientus), Ligoninės įvaizdžio formavimą;

87.4. už reikšmingą įtaką geriems Ligoninės veiklos rezultatams atsižvelgiant į tiesioginio vadovo ir Ligoninės generalinio direktoriaus sudarytos komisijos siūlymus;

87.5. už laikinai nesančio darbuotojo funkcijų ar pareigų vykdymą (nurodant už kokį laikotarpį ir už kokias laikinai nesančio darbuotojo funkcijas ar pareigas (už faktiškai padidėjusį darbo krūvį) mokamas priedas:

87.5.1. iki 100 proc. pagrindinių darbo užmokesčių skirtumo dydžio priedas už vadovo funkcijų ar pareigų vykdymą, išskyrus vadovų pavaduotojus;

87.5.2. nuo 30 proc. iki 50 proc. pagrindinio darbo užmokesčio dydžio priedas už kito darbuotojo funkcijų ar pareigų vykdymą ligos atveju;

87.5.3. iki 50 proc. pagrindinio darbo užmokesčio dydžio priedas už kito darbuotojo funkcijų ar pareigų vykdymą kasmetinių atostogų metu ir kitais nebuvimo darbe atvejais.

87.6. už skubių, svarbių, sudėtingų darbų vykdymą;

87.7. už suteiktų konsultacijų, aptarnautų pacientų skaičių, atsižvelgiant į padidėjusį darbo krūvį;

87.8. atsižvelgiant į atitinkamų specialistų poreikį;

87.9. už darbą su studentais ir rezidentais;

87.10. už darbą dirbant kenksmingų veiksmų veikiamose darbo vietose pagal faktiškai dirbtą laiką;

87.11. už darbą pavojingų veiksmų veikiamose darbo vietose pagal faktiškai dirbtą laiką;

87.12. šio aprašo 87.10 ir 87.11 papunkčiuose nurodytais atvejais Ligoninėje privalo būti atliktas darbo vietų kenksmingų ir pavojingų veiksmų vertinimas, juos nustatčius, LNSS Šakos kolektyvinėje sutartyje ir DK nustatyta tvarka, darbuotojams mokami priedai, darbo sutartyse nurodant, kad yra dirbama kenksmingų ar pavojingų veiksmų veikiamose darbo vietose.

88. Ligoninės darbuotojams finansiškai skatinti prie pagrindinio darbo užmokesčio gali būti skiriamos priemokos už:

88.1. papildomų darbų atlikimą (rašytiniu darbuotojo sutikimu, jeigu nesudaroma papildoma darbo sutartis);

88.2. mokamų paslaugų pardavimą ir teikimą.

89. Priedai ir priemokos panaikinami išnykus priedo ar priemokos skyrimo pagrindui.

90. Vienkartinės pinigines išmokos ir/ar dovanos (pinigais ir/ar natūra) gali būti mokamos iš sutaupyto Ligoninės darbo užmokesčio fondo remiantis gydymo ir slaugos tarybų sprendimais:

90.1. už labai gerą darbuotojo darbą kalendoriniais metais;

90.2. už atliktas svarbias ar sudėtingas vienkartinės užduotis;

90.3. už pacientų pasitenkinimą sveikatos priežiūros specialisto teikiamomis paslaugomis atsižvelgiant į gautas pacientų padėkas konkrečiam sveikatos priežiūros specialistui;

90.4. darbuotojo jubiliejaus ir valstybinių švenčių progomis.

91. Priedų, priemokų ir vienkartinių piniginių išmokų dydžius nustato Ligoninės generalinis direktorius remdamasis darbuotojo prašymu ir / ar tiesioginio vadovo siūlymu ir aukščiau išvardintais ar kitais kriterijais.

XIII. DARBO UŽMOKESČIO PERŽIŪRĖJIMAS

92. Ligoninės darbuotojų darbo užmokestis peržiūrimas vieną kartą per kalendorinius metus Ligoninės generaliniam direktoriui patvirtinus Ligoninės praėjusių kalendorinių metų finansinės atskaitomybės dokumentus ir pasirašius sutartis su teritorinėmis ligonių kasomis.

93. Esant teigiamam Ligoninės praėjusių kalendorinių metų veiklos finansiniam rezultatui ir padidėjus su teritorinėmis ligonių kasomis pasirašytų sutarčių sumai daugiau kaip 1 proc., Ligoninės darbuotojų darbo užmokestis peržiūrimas.

94. Esant teigiamam Ligoninės praėjusių kalendorinių metų veiklos finansiniam rezultatui ir su teritorinėmis ligonių kasomis pasirašytų sutarčių sumai padidėjus iki 1 proc. arba jai sumažėjus iki 3 proc. imtinai, Ligoninės darbuotojų darbo užmokestis neperžiūrimas.

95. Esant neigiamam ar teigiamam Ligoninės praėjusių kalendorinių metų veiklos finansiniam rezultatui ir su teritorinėmis ligonių kasomis sudarytų sutarčių sumai sumažėjus daugiau kaip 3 proc., siekiant išlaikyti Ligoninės veiklos finansinį stabilumą, inicijuojamas Ligoninės darbuotojų darbo užmokesčio mažinimas.

96. Dėl MMA didėjimo pasiekus aprašo 1 priede nurodytas maksimalias DU ribas, DU didinimas atsižvelgiant į MMA augimo procentą.

97. Ligoninės generalinio direktoriaus sudaryta komisija, atsižvelgdama į Ligoninės praėjusių kalendorinių metų veiklos teigiamą finansinį rezultatą ir su teritorinėmis ligonių kasomis sudarytų sveikatos priežiūros paslaugų teikimo ir apmokėjimo sutarčių sumų padidėjimą, ne vėliau kaip iki einamųjų metų balandžio 1 d., įvertina Ligoninės finansines galimybes padidinti Ligoninės darbuotojų darbo užmokestį, apskaičiuoja šiam tikslui skiriamą metinę lėšų sumą ir suformuluoja siūlymą dėl darbo užmokesčio didinimo būdo.

98. Ligoninės darbuotojų darbo užmokestis gali būti didinamas šiais būdais:

98.1. pagrindinio atlyginimo pastoviosios dalies didinimas;

98.2. priedų skyrimas;

98.3. vienkartinių piniginių išmokų skyrimas.

99. Komisija, įvertinusi visų struktūrinių padalinių veiklos rezultatus (pasiektus tikslus), darbuotojų darbo užmokesčiui padidinti skiriamą metinę lėšų sumą paskirsto visiems struktūriniams padaliniams ir šį lėšų paskirstymą kartu su siūlymu dėl darbo užmokesčio didinimo būdo pateikia tvirtinti Ligoninės generaliniam direktoriui.

100. Klinikų vadovai, įvertinę kliniką sudarančių skyrių veiklos rezultatus (pasiektus skyriaus tikslus), klinikos darbuotojų darbo užmokesčio didinimui patvirtintą metinę lėšų sumą paskirsto klinikos skyriams, skirstymą suderinęs su savo tiesioginiu vadovu.

101. Skyrių vadovai, įvertinę visų skyriaus darbuotojų darbo rezultatus, skyriaus darbuotojų darbo užmokesčio didinimui skirtą sumą paskirsto skyriaus darbuotojams ir informaciją apie lėšų paskirstymą darbuotojams pateikia atitinkamos klinikos vadovui, o šis apibendrintą informaciją pateikia komisijai.

XIV. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

102. Ligoninės generalinis direktorius, atsižvelgdamas į tam tikros specialybės darbuotojų paklausą Ligoninėje, kvalifikaciją, profesinę patirtį, darbo stažą ir sudėtingumą bei diegiamas inovacijas, gali nustatyti ir didesnius šių darbuotojų pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydžius.

103. Naujai patvirtintas pareigybes užimančių darbuotojų pastoviosios dalies dydį nustato Ligoninės generalinis direktorius, vadovaudamasis šiame apraše nustatytais pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies intervalų ribomis.

104. Ligoninės generalinio direktoriaus įsakymas dėl Ligoninės darbuotojų pagrindinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydžio įsigalioja einamųjų metų gegužės 1 d. ir galioja vienerius metus.

105. Šis aprašas taikomas nuo jo įsigaliojimo dienos.

106. Šis aprašas vienos iš šalių pageidavimu gali būti peržiūrimas, o šalims sutarus – keičiamas ir papildomas suderinus su Ligoninės stebėtojų taryba.

**VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS RESPUBLIKINĖS KAUNO LIGONINĖS DARBUOTOJŲ
PAGRINDINIO DARBO UŽMOKESČIO PASTOVIOSIOS DALIES INTERVALAI**

Eil. Nr.	Kriterijai (darbuotojo specialybė, einamos pareigos ir kvalifikacija) ²	Pagrindinio darbo užmokesčio (DU) pastovioji dalis			
		Min.pagrindinio DU pastoviosios dalies koef.(K _p)	DU bazinis dydis (B)*	Min (Eur)	Max*** (Eur)
1.	Klinikų vadovai	3,25	400,00	1 300,00	2 900,00
2.	Medicininį skyrių vedėjai	3	400,00		
2.1.	Ambulatorinių profilių skyrių vedėjai	3	400,00	1 200,00	2 500,00
2.2.	Terapijos profilių skyrių vedėjai	3	400,00	1 200,00	2 600,00
2.3.	Chirurgijos profilių skyrių vedėjai	3	400,00	1 200,00	2 600,00
2.4.	Diagnostikos profilių skyrių vedėjai	3	400,00	1 200,00	2 600,00
3.	Gydytojai	2,5	400,00		
3.1.	Ambulatorinių profilių gydytojai	2,5	400,00	1 000,00	2 400,00
3.2.	Terapijos profilių gydytojai	2,5	400,00	1 000,00	2 400,00
3.3.	Chirurgijos profilių gydytojai	2,5	400,00	1 000,00	2 400,00
3.4.	Diagnostikos profilių gydytojai	2,5	400,00	1 000,00	2 400,00
4.	Gydytojai odontologai	2	400,00	800,00	1 800,00
5.	Gydytojai asistentai, gydytojai odontologai asistentai	1,75	400,00	700,00	1 500,00
6.	Klinikų vyriausieji slaugos administratoriai ir jiems prilygintų pareigybių darbuotojai	2,1	400,00	840,00	2 000,00
7.	Skyrių vyresnieji slaugytojai – administratoriai ir jiems prilygintų pareigybių darbuotojai	1,8125	400,00		
7.1.	Diagnostikos ir ambulatorinių profilių skyrių vyresnieji slaugytojai – administratoriai ir jiems prilygintų pareigybių darbuotojai	1,8125	400,00	725,00	1 600,00
7.2.	Terapijos profilių skyrių vyresnieji slaugytojai – administratoriai ir jiems prilygintų pareigybių darbuotojai	1,8125	400,00	725,00	1 700,00
7.3.	Chirurgijos profilių skyrių vyresnieji slaugytojai – administratoriai ir jiems prilygintų pareigybių darbuotojai	1,8125	400,00	725,00	1 700,00
8.	Slaugytojai, akušeriai ir jiems prilyginti specialistai su aukštuoju universitetiniu išsilavinimu	1,75	400,00	700,00	1 600,00
9.	Slaugytojai, akušeriai ir jiems prilyginti specialistai su aukštuoju neuniversitetiniu ar aukštesniuoju išsilavinimu	1,5	400,00	600,00	1 450,00
10.	Kiti sveikatos priežiūros ar farmacijos specialistai, teikiantys asmens sveikatos priežiūros paslaugas pagal įgytą profesinę kvalifikaciją su aukštuoju universitetiniu išsilavinimu (Psichologai, socialiniai darbuotojai, ergoterapeutai, kineziterapeutai, logopedai, vaistininkai, infekcijų kontrolės specialistai, medicinos fizikai, medicinos biologai, klinikiniai biologai ir kiti specialistai)	1,75	400,00	700,00	1 600,00

Eil. Nr.	Kriterijai (darbuotojo specialybė, einamos pareigos ir kvalifikacija) ²	Pagrindinio darbo užmokesčio (DU) pastovioji dalis			
		Min.pagrindinio DU pastoviosios dalies koef.(K _p)	DU bazinis dydis (B)*	Min (Eur)	Max*** (Eur)
11.	Kiti sveikatos priežiūros ar farmacijos specialistai, teikiantys asmens sveikatos priežiūros paslaugas pagal įgytą profesinę kvalifikaciją su aukštuoju neuniversitetiniu išsilavinimu (Socialiniai darbuotojai, ergoterapeutai, kineziterapeutai, farmakoteknikai ir kiti specialistai)	1,5	400,00	600,00	1 450,00
12.	Paramedikai	1,125	400,00	450,00	1 100,00
13.	Slaugytojų padėjėjai, medicinos registраторiai	1,1	400,00	440,00	1 050,00
14.	Medicininų padalinių kiti (ne kvalifikuoti) darbuotojai (Pagalbiniai darbuotojai, užimtumo organizatoriai)	1	400,00	400,00	1 000,00
15.	Nemedicininų padalinių struktūrinių padalinių vadovai (tame tarpe ir vaistinės vedėjas, socialinės veiklos skyriaus vadovas)	2,05	400,00	820,00	2 400,00
16.	Nemedicininų padalinių struktūrinių padalinių vadovų pavaduotojai (tame tarpe ir vaistinės vedėjo pavaduotojas)	2	400,00	800,00	1 700,00
17.	Nemedicininų padalinių specialistai su aukštuoju universitetiniu išsilavinimu, einantys vadovaujančias pareigas	2	400,00	800,00	1 700,00
18.	Nemedicininų/medicininų padalinių kiti specialistai su aukštuoju universitetiniu išsilavinimu	1,75	400,00	700,00	1 600,00
19.	Nemedicininų/medicininų padalinių specialistai su aukštuoju neuniversitetiniu ar aukštesniuoju išsilavinimu	1,5	400,00	600,00	1 500,00
20.	Nemedicininų padalinių specialistai su profesiniu išsilavinimu	1,1	400,00	440,00	1 200,00
21.	Nemedicininų padalinių kiti (ne kvalifikuoti) darbuotojai	1	400,00	400,00	1 000,00

**VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS RESPUBLIKINĖS KAUNO LIGONINĖS DARBUOTOJŲ
PAGRINDINIO DARBO UŽMOKESČIO PASTOVIOSIOS DALIES INTERVALAI¹**

Eil. Nr.	Kriterijai (darbuotojo specialybė, einamos pareigos ir kvalifikacija) ²	Pagrindinio darbo užmokesčio (DU) pastovioji dalis			
		Minimalaus pagr.DU pastoviosios dalies koef.(K _p)	DU bazinis dydis (B)*	Min (Eur)	Max*** (Eur)
1.	Klinikų vadovai	3,25	516,00	1 677,00	3 740,00
2.	Medicininų skyrių vedėjai	3	516,00		
2.1.	Ambulatorinių profilių skyrių vedėjai	3	516,00	1 548,00	3 220,00
2.2.	Terapijos profilių skyrių vedėjai	3	516,00	1 548,00	3 360,00
2.3.	Chirurgijos profilių skyrių vedėjai	3	516,00	1 548,00	3 360,00
2.4.	Diagnostikos profilių skyrių vedėjai	3	516,00	1 548,00	3 360,00
3.	Gydytojai	2,5	516,00		
3.1.	Ambulatorinių profilių gydytojai	2,5	516,00	1 290,00	3 100,00
3.2.	Terapijos profilių gydytojai	2,5	516,00	1 290,00	3 100,00
3.3.	Chirurgijos profilių gydytojai	2,5	516,00	1 290,00	3 100,00
3.4.	Diagnostikos profilių gydytojai	2,5	516,00	1 290,00	3 100,00
4.	Gydytojai odontologai	2	516,00	1 032,00	2 330,00
5.	Gydytojai asistentai, gydytojai odontologai asistentai	1,75	516,00	903,00	1 940,00
6.	Klinikų vyriausieji slaugos administratoriai ir jiems prilygintų pareigybių darbuotojai	2,1	516,00	1 084,00	2 580,00
7.	Skyrių vyresnieji slaugytojai – administratoriai ir jiems prilygintų pareigybių darbuotojai	1,8125	516,00		
7.1.	Diagnostikos ir ambulatorinių profilių skyrių vyresnieji slaugytojai – administratoriai ir jiems prilygintų pareigybių darbuotojai	1,8125	516,00	936,00	2 070,00
7.2.	Terapijos profilių skyrių vyresnieji slaugytojai – administratoriai ir jiems prilygintų pareigybių darbuotojai	1,8125	516,00	936,00	2 200,00
7.3.	Chirurgijos profilių skyrių vyresnieji slaugytojai – administratoriai ir jiems prilygintų pareigybių darbuotojai	1,8125	516,00	936,00	2 200,00
8.	Slaugytojai, akušeriai ir jiems prilyginti specialistai su aukštuoju universitetiniu išsilavinimu	1,75	516,00	903,00	2 070,00
9.	Slaugytojai, akušeriai ir jiems prilyginti specialistai su aukštuoju neuniversitetiniu ar aukštesniuoju išsilavinimu	1,5	516,00	774,00	1 870,00
10.	Kiti sveikatos priežiūros ar farmacijos specialistai, teikiantys asmens sveikatos priežiūros paslaugas pagal įgytą profesinę kvalifikaciją su aukštuoju universitetiniu išsilavinimu (Psichologai, socialiniai darbuotojai, ergoterapeutai, kineziterapeutai, logopedai, vaistininkai, infekcijų kontrolės specialistai, medicinos fizikai, medicinos biologai, klinikiniai biologai ir kiti specialistai)	1,75	516,00	903,00	2 070,00

Eil. Nr.	Kriterijai (darbuotojo specialybė, einamos pareigos ir kvalifikacija) ²	Pagrindinio darbo užmokesčio (DU) pastovioji dalis			
		Minimalaus pagr.DU pastoviosios dalies koef.(K _p)	DU bazinis dydis (B)*	Min (Eur)	Max*** (Eur)
11.	Kiti sveikatos priežiūros ar farmacijos specialistai, teikiantys asmens sveikatos priežiūros paslaugas pagal įgytą profesinę kvalifikaciją su aukštuoju neuniversitetiniu išsilavinimu (Socialiniai darbuotojai, ergoterapeutai, kineziterapeutai, farmakotechnikai ir kiti specialistai)	1,5	516,00	774,00	1 870,00
12.	Paramedikai	1,125	516,00	581,00	1 420,00
13.	Slaugytojų padėjėjai, medicinos registruotojai	1,1	555,00**	611,00	1 360,00
14.	Medicininį padalinių kiti (nekvalifikuoti) darbuotojai (Pagalbiniai darbuotojai, užimtumo organizatoriai)	1	555,00**	555,00	1 290,00
15.	Nemedicininį padalinių struktūrinių padalinių vadovai (tame tarpe ir vaistinės vedėjas, socialinės veiklos skyriaus vadovas)	2,05	516,00	1 058,00	3 100,00
16.	Nemedicininį padalinių struktūrinių padalinių vadovų pavaduotojai (tame tarpe ir vaistinės vedėjo pavaduotojas)	2	516,00	1 032,00	2 200,00
17.	Nemedicininį padalinių specialistai su aukštuoju universitetiniu išsilavinimu, einantys vadovaujancias pareigas	2	516,00	1 032,00	2 200,00
18.	Nemedicininį/medicininį padalinių kiti specialistai su aukštuoju universitetiniu išsilavinimu	1,75	516,00	903,00	2 070,00
19.	Nemedicininį/medicininį padalinių specialistai su aukštuoju neuniversitetiniu ar aukštesniuoju išsilavinimu	1,5	516,00	774,00	1 940,00
20.	Nemedicininį padalinių specialistai su profesiniu išsilavinimu	1,1	555,00**	611,00	1 550,00
21.	Nemedicininį padalinių kiti (nekvalifikuoti) darbuotojai	1	555,00**	555,00	1 290,00

* pagal 2018-08-31 d. LNSS Šakos kolektyvinės sutarties Nr. 2/S-133 priedą Nr.2, darbo užmokesčio apskaičiavimui naudojamas bazinis dydis (B) prilyginamas kiekvienų praėjusių metų LR Vyriausybės nustatyta minimaliai mėnesinei algai (MMA) pradedant skaičiuoti nuo 2018 metais patvirtinto MMA. Pastaba: skaičiavimams DU bazinis dydis (B) naudojamas 2018 m. MMA 400 Eur, padaugintas iš koeficiento 1,289 ir suapvalintas iki euro (400,00 x 1,289 = 516,00; 430,00 x 1,289 = 555,00).

** pagal LR Darbo kodekso 141 straipsnį - darbuotojo darbo užmokestis per mėnesį negali būti mažesnis, negu šio straipsnio nustatyta tvarka nustatytas minimalusis darbo užmokestis (MMA). MMA – mažiausias leidžiamas atlygis už nekvalifikuotą darbą darbuotojui.

*** Maksimali DU riba, planuojama pasiekti iki 2023 m.

¹ Apmokėjimas už darbą poilsio ir švenčių dienomis bei viršvalandžius vykdomas pagal DK VIII skyriaus ir/ar Šakos kolektyvinės sutarties nuostatas.

² Vadovaujamosi atskiru VšĮ Respublikinės Kauno ligoninės Generalinio direktoriaus įsakymu.

**PAGRINDINIO DARBO UŽMOKESČIO KINTAMOSIOS DALIES
APSKAIČIAVIMAS**

Eil. Nr.	Kriterijus	Profesinė grupė	Kintamosios dalis, proc.				Maksimali dalis, proc.
1.	Darbuotojo specialybė	Specialistai su aukštuoju universitetiniu išsilavinimu	4				4
		Specialistai su aukštuoju neuniversitetiniu ir jam prilygintu aukštesniuoju išsilavinimu	3				
		Kiti darbuotojai	2				
2.	Darbo sudėtingumas (atsakingumas)	Klinikų vadovai, Medicininių skyrių vedėjai, Klinikų vyriausieji slaugos administratoriai, Nemedicinių skyrių vadovai/vedėjai	4				4
		Gydytojai, Skyrių vyresnieji slaugos administratoriai, Nemedicinių poskyrių vadovai	3				
		Kiti medicinos darbuotojai ir specialistai (kvalifikuoti darbuotojai)	2				
		Kiti (be kvalifikacijos) darbuotojai	1				
3.	Darbo stažas	Iki 5 metų	0				2
		Nuo 5 metų	2				
4.	Darbo rezultatai (metinių tikslų vykdymas)	Darbuotojų grupė	Klinikų vadovai	Med. skyrių vadovai/vedėjai	Gydytojai	Kiti**	10 – 25
		Iki 90 proc.	0	0	0	0	
		Nuo 90 iki 110 proc.	Iki 25	Iki 20	Iki 15	Iki 10	
		Nuo 110 proc.*	Iki 20	Iki 15	Iki 10	Iki 5	

* išskyrus tikslus dėl prioritetinių ir mokamų paslaugų, už kurių suteikimą nustatomas maksimalus kintamosios dalies dydis

** visi kiti darbuotojai, išskyrus klinikų vadovus, medicininių skyrių vadovus / vedėjus ir gydytojus.

Pastabos:

1. Jei darbuotojas atitinka dvi ar daugiau kriterijaus reikšmių, pasirenkama didesnė (didžiausia) reikšmė.
2. Klinikų ir skyrių vadovų darbo rezultatai vertinama pagal metinių pokalbių metu nustatytų ir intranete numatytų metinių tikslų vykdymą.
3. Kitų darbuotojų darbo rezultatus (metinių tikslų įvykdymą proc.) nustato (įvertina) darbuotojo tiesioginis vadovas ir darbuotojas metinio pokalbio metu.