

**SUSITARIMAS
DĖL 2022 M. SPALIO 7 D. VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS LIETUVOS SVEIKATOS MOKSLŲ
UNIVERSITETO KAUNO LIGONINĖS KOLEKTYVINĖS SUTARTIES
NR. 1VS-0741 PAKEITIMO NR. 4**

2025 m. rugpjūčio 13 d. Nr. 1VS-0720
Kaunas

Viešoji įstaiga Lietuvos sveikatos mokslų universiteto Kauno ligoninė (toliau – LSMU KL, Ligoninė), atstovaujama generalinės direktorės prof. dr. Dianos Žaliaduonytės, ir

Jungtinė profesinių sąjungų atstovybė, atstovaujama Lietuvos gydytojų sąjungos Kauno filialo LSMU KL vyr. koordinatoriaus Roko Daukšio, viešosios įstaigos Respublikinės Kauno ligoninės sveikatos apsaugos darbuotojų profesinės sąjungos pirmininko Sauliaus Davainio, viešosios įstaigos Kačerginės vaikų sanatorijos „Žibutė“ sveikatos apsaugos darbuotojų profesinės sąjungos pirmininkės Danutės Barusevičienės, Lietuvos slaugos specialistų organizacijos pirminės grupės atstovės Danutės Išganaitienės, viešosios įstaigos Kauno psichiatrijos ligoninės sveikatos apsaugos darbuotojų profesinės sąjungos pirmininko Zigmo Jančiausko, VšĮ LSMU Kauno ligoninės darbuotojų profesinės sąjungos pirmininkės Irenos Tavgenienės (toliau – Profesinės sąjungos),

atsižvelgdami į poreikį tikslinti Ligoninės Kolektyvinės sutarties, sudarytos 2022 m. spalio 7 d. Nr. 1VS-0741 (toliau – Kolektyvinė sutartis) 18.6., 18.7. bei 17 punktų nuostatas, susitaria:

1. Papildyti Kolektyvinę sutarties specialiosios dalies „Darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo tvarka“ 18.6. punktą ir jį išdėstyti taip:

„18.6. darbą dirbant kenksmingų veiksmų veikiamose darbo vietose pagal faktiškai dirbtą laiką. Darbuotojams, dirbantiems kenksmingų veiksmų veikiamose darbo vietose pagal faktiškai dirbtą laiką mokamas 20 proc. pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydžio priedas. Priedas už darbą kenksmingų veiksmų veikiamose vietose skiriamas atsižvelgiant į Ligoninėje atliktą kenksmingų veiksmų (profesinės rizikos) vertinimą. Jeigu Ligoninė įgyvendina priemones, kurios pašalina arba reikšmingai sumažina kenksmingų veiksmų poveikį darbuotojui, priedas nemokamas;“

2. Papildyti Kolektyvinės sutarties specialiosios dalies „Darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo tvarka“ 18.7. punktą ir jį išdėstyti taip:

„18.7. darbą dirbant pavojingų veiksmų veikiamose darbo vietose pagal faktiškai dirbtą laiką. Darbuotojams, dirbantiems pavojingų veiksmų veikiamose darbo vietose pagal faktiškai dirbtą laiką mokamas 15 proc. pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydžio priedas. Priedas už darbą pavojingų veiksmų veikiamose vietose skiriamas atsižvelgiant į Ligoninėje atliktą pavojingų veiksmų vertinimą. Ligoninė periodiškai vertina pavojingų veiksmų buvimą padaliniuose. Nustačius „didelę riziką“, Ligoninė, pirmiausia, siekia pašalinti pavojingus veiksmus, o jei tai neįmanoma – atitinkama pareigybė įtraukiama į pareigybių sąrašą, kuriam taikomas šis priedas. Jeigu pavojus darbuotojui pašalinamas arba reikšmingai sumažinamas, priedas nemokamas. Tais atvejais, kai pavojingų veiksmų neįmanoma pašalinti net taikant prevencines priemones, pareigybė įtraukiama į darbų, kuriuose yra pavojingų veiksmų, sąrašą.“

3. Papildyti Kolektyvinės sutarties 17 punktą ir jį išdėstyti taip:

„17. Atleisti profesinės sąjungos narį, kuris pranešimo dėl darbo sąlygų keitimosi / įspėjimo dėl atleidimo įteikimo metu buvo profesinės sąjungos narys, darbdavio iniciatyva, be jo kaltės (DK 57 straipsnis), galima

įspėjus jį ne vėliau kaip prieš 2 mėnesius. Profesinių sąjungų narius, kuriems iki teisės gauti visą senatvės pensiją liko ne daugiau kaip 5 metai ar asmenį iki 18 metų, neįgaliuosius ar auginančius vaikus (įvaikius) iki 14 metų, ar auginančius neįgalų vaiką iki 18 metų, ar neščią darbuotoją galima atleisti įspėjus ne vėliau kaip prieš 4 mėnesius. Kiti atleidžiami darbuotojai darbdavio iniciatyva, be darbuotojo kaltės, įspėjami DK 57 straipsnio nustatyta tvarka“

4. Pakeisti Kolektyvinės sutarties specialiosios dalies „Darbuotojų atostogos ir kiti neatvykimai į darbą“ 2 priedo pastabą 3. ir ją išdėstyti taip:

„3. Padalinio/skyriaus darbuotojas, turintis pavaldžių / koordinuojamų darbuotojų turi užtikrinti, kad jo vadovaujamame / koordinuojamame padalinyje vienu metu atostogautų ne daugiau 30 proc. darbuotojų.“

5. Šis Susitarimas yra neatskiriama Kolektyvinės sutarties dalis ir įsigalioja nuo 2025 m. rugpjūčio 13 d.

Viešosios įstaigos Lietuvos sveikatos mokslų
universiteto Kauno ligoninės
Generalinė direktorė
prof. dr. Diana Žaliaduonytė



Lietuvos gydytojų sąjungos Kauno filialo
Viešosios įstaigos LSMU Kauno ligoninės
vyr. koordinatorius Rokas Daukšys

**Viešosios įstaigos Respublikinės Kauno
ligoninės sveikatos apsaugos darbuotojų
profesinės sąjungos**
pirmininkas Saulius Davainis

**Viešosios įstaigos Kačerginės vaikų sanatorijos
„Žibutė“ sveikatos apsaugos darbuotojų
profesinės sąjungos**
pirmininkė Danutė Barusevičienė

Lietuvos slaugos specialistų organizacijos
pirminės grupės atstovė Danutė Išganaitienė

**Kauno psichiatrijos ligoninės sveikatos
apsaugos darbuotojų profesinės sąjungos**
pirmininkas Zigmas Jančiauskas

**VšĮ LSMU Kauno ligoninės darbuotojų
profesinės sąjungos**
pirmininkės Irenos Tavgenienės