

SUSITARIMAS

DĖL 2024 M. LAPKRIČIO 4 D. LIETUVOS NACIONALINĖS SVEIKATOS SISTEMOS ŠAKOS KOLEKTYVINĖS SUTARTIES Nr. S-229 PAKEITIMO IR PAPILDYMO

2025 m. spalio 3 d. Nr. S-68

Vilnius

Siekiant gerinti Lietuvos nacionalinėje sveikatos sistemoje (toliau – LNSS) veikiančiose įstaigose (toliau – LNSS įstaigos) dirbančių darbuotojų ekonomines, darbo ir socialines sąlygas, darbo organizavimą grįsti šiuolaikiniais darbuotojų motyvavimo principais, didinti teikiamų sveikatos priežiūros paslaugų kokybę, stiprinti socialinę partnerystę LNSS įstaigose ir bendradarbiaujant, Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerija, veikianti Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2021 m. vasario 24 d. nutarimu Nr. 116 „Dėl įgaliojimų derėtis su profesinių sąjungų organizacijomis dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos šakos kolektyvinės sutarties ir pasirašyti Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos šakos kolektyvinę sutartį suteikimo“, atstovaujama ministrės Marijos Jakubauskienės, ir

Lietuvos gydytojų sąjunga, atstovaujama Liutauro Labanausko, Lietuvos slaugos specialistų organizacija, atstovaujama Aušros Volodkaitės, Lietuvos sveikatos apsaugos darbuotojų profesinė sąjunga, atstovaujama Rūtos Kiršienės, Lietuvos farmacijos darbuotojų profesinė sąjunga, atstovaujama Linos Ganatauskienės, Lietuvos greitosios medicinos pagalbos darbuotojų profesinė sąjunga „Solidarumas“, atstovaujama Jolantos Keburienės, Medicinos įstaigų darbuotojų profesinė sąjunga „Solidarumas“, atstovaujama Reginos Jarošienės, Lietuvos profesinių sąjungų federacija „Sandrauga“, atstovaujama Kęstučio Juknio, Lietuvos sveikatos apsaugos profesinių sąjungų federacija, atstovaujama Jolitos Pukelienės, Profesinių sąjungų organizacija „Lietuvos medikų forumas“, atstovaujama Gabijos Tomkutės,

kartu toliau vadinamos Šalimis, o kiekviena atskirai – Šalimi, 2024 m. lapkričio 4 d. sudarė Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos šakos kolektyvinę sutartį Nr. S-229 (toliau tekste – Kolektyvinė sutartis),

Šalys atsižvelgdamos į:

1. Kolektyvinės sutarties Bendrosios dalies 11.3, 11.4, 11.12 punktų, Kolektyvinės sutarties Viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų specialiosios dalies 9.1, 9.2, 23 punktų, Kolektyvinės sutarties Biudžetinių sveikatos priežiūros įstaigų specialiosios dalies 4 punkto nuostatas ir 2025 m. kovo 27 d. pradėtas Šalių kolektyvines derybas dėl 2025 m. kovo 1 d. atidėtų Kolektyvinės sutarties nuostatų;

2. Tarp Šalių nuo 2025 m. kovo 27 d. iki 2025 m. birželio 4 d. vykusias kolektyvines derybas dėl Kolektyvinės sutarties pakeitimo ir/ar papildymo ir jų metų Šalių sudarytus bendrus susitarimus.

Šalys sudarė šį susitarimą ir s u s i t a r ė:

3. Pakeisti Kolektyvinės sutarties Bendrąją dalį:

3.1. Pakeisti 3.7 papunktį ir jį išdėstyti taip:

„3.7. Sveikatos priežiūros specialistams, dirbantiems ugdymo įstaigose, kurie aptarnauja ugdytinius, nustatoma 36 valandų darbo savaitė.“

3.2. Pakeisti 3.10.6 papunktį ir jį išdėstyti taip:

„3.10.6. Darbuotojui, pasyviai būdinčiam namuose, kai darbo funkcija yra atliekama nuotoliu, už faktiškai atliktų veiksmų laiką apmokama kaip už faktiškai dirbtą darbo laiką. Konsultuojant telefonu, kai bendra per darbuotojo budėjimą (neviršijantį 24 valandų trukmės) pokalbių trukmė yra neilgesnė kaip 15 minučių, laikoma, kad toks darbo laikas yra apmokėtas pagal

DK 118 straipsnio 4 dalį mokant darbuotojui ne mažiau 20 proc. dydžio vidutinio darbo užmokesčio priemoną už kiekvieną budėjimo ne darbovietėje savaitę.“

3.3. Pakeisti 4.14 papunktį ir jį išdėstyti taip:

„4.14. Profesinės sąjungos nariui suteikiamos dvi mokamų atostogų savaitės arba savanorystei darbo dienos su darbdaviu suderintu metu. Darbuotojas norėdamas pasinaudoti šiomis dienomis, turi pateikti prašymą darbdaviui, tačiau neprivalo pagrįsti savo prašymo ir neprivalo nurodyti aplinkybių, dėl kokių teikia prašymą suteikti atostogas savaitės arba savanorystei. Jeigu profesinės sąjungos narys nepanaudoja šių dienų einamaisiais metais, jis teisę į tokias dienas einamaisiais metais praranda. Jeigu profesinės sąjungos nario darbo santykiai pasibaigia galiojant Kolektyvinei sutarčiai vienoje iš įstaigų, nurodytų Kolektyvinės sutarties 1 priede, o jis nėra pasinaudojęs teise į mokamas atostogas savaitės arba savanorystei pagal Kolektyvinę sutartį ir (arba) yra išnaudojęs tik dalį šių atostogų, jam turi būti išmokama kompensacija už nepanaudotas mokamas atostogas savaitės arba savanorystei pagal Kolektyvinę sutartį proporcingai dirbtam laikotarpiui.“

3.4. Pakeisti 5.3 papunktį ir jį išdėstyti taip:

„5.3. Darbuotojui, greta savo pareigų su jo sutikimu atliekančiam laikinai nesančio darbuotojo darbą mokamas ne mažiau 30 procentų pavaiduojančio darbuotojo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio priedas už faktiškai padidėjusį darbo krūvį. Darbuotojas gali vienu metu pavaiduoti daugiau nei vieną laikinai darbe nesantį darbuotoją su darbuotojo sutikimu, jei tai nepažeidžia DK 193 straipsnio 3 dalyje nustatytų imperatyvių nuostatų. Jei darbuotoją pavaiduoja keli darbuotojai, priedas jiems mokamas už faktišką pavaidavimo laiką proporcingai padalinant paskirtą priedą.“

3.5. Pakeisti 5.13 papunktį ir jį išdėstyti taip:

„5.13. Darbo apmokėjimas, priemokos, kompensacijos, darbuotojų skatinimas nustatomas įstaigos kolektyvine sutartimi. Kai nėra tai nustatančios kolektyvinės sutarties, darbo apmokėjimas, priemokos, kompensacijos, darbuotojų skatinimas vykdomas pagal LNSS įstaigoje patvirtintus darbo apmokėjimo nuostatus. Tokiu atveju LNSS įstaigos darbo apmokėjimo nuostatai turi būti suderinti, be kita ko, su įstaigoje veikiančia profesine sąjunga. Jei LNSS įstaigoje veikia kelios profesinės sąjungos, derinimo procedūros vykdomos su profesinių sąjungų jungtine atstovybe arba su profesinių sąjungų narių išrinkta profesine sąjunga. Darbo apmokėjimo nuostatų derinimo metu mokamas darbo užmokestis pagal galiojančius Darbo apmokėjimo nuostatus. Jei profesinės sąjungos nesudaro jungtinės atstovybės arba neišrenka atstovaujančios profesinės sąjungos, Darbo apmokėjimo nuostatus darbdavys tvirtina be suderinimo su profesinėmis sąjungomis.“

3.6. Papildyti nauju 6.3 papunkčiu ir jį išdėstyti taip:

„6.3. Darbuotojams, keliantiems kvalifikaciją pagal privalomą kvalifikacijos tobulinimą, būtiną atliekamai darbo funkcijai, kuriems teisės aktų nustatyta tvarka privaloma išklaudyti nustatytą skaičių valandų, kvalifikacijos tobulinimui suteikiamos ne mažiau kaip 15 (penkiolika) darbo dienų per 5 (penkis) metus gydytojams, ne mažiau kaip 10 (dešimt) darbo dienų per 5 (penkis) metus slaugytojams ir nemažiau kaip 15 (penkiolika) darbo dienų per 5 (penkis) metus vaistininkams ir farmakoteknikams, o kitiems asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiantiems darbuotojams teisės aktuose nustatyta valandų skaičių, atsisitraukus nuo darbo ar savo poilsio metu, ir jiems mokamas vidutinis darbo užmokestis. Ši Kolektyvinės sutarties nuostata taikoma visiems įstaigų darbuotojams nepriklausomai nuo jų narystės profesinėse sąjungose.“

3.7. Pakeisti 11.6 papunktį ir jį išdėstyti taip:

„11.6. Profesinės sąjungos parengia ir pateikia LNSS įstaigų sąrašą, kurioms taikoma ir galioja Kolektyvinė sutartis. LNSS įstaigų sąraše privalo būti nurodytas tikslus įstaigos pavadinimas ir juridinio asmens kodas. Papildžius ar pašalinus LNSS įstaigą iš sąrašo profesinės sąjungos pateikia atnaujintą LNSS įstaigų sąrašą, parengdamos ir pateikdamos Kolektyvinės sutarties 1 priedo pakeitimo projektą. Šalių pasirašytą atnaujintą Kolektyvinės sutarties 1 priedą profesinės sąjungos pateikia Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai registravimui.“

4. Pakeisti Kolektyvinės sutarties Viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų specialiąją dalį:

4.1. Pripažinti netekusiu galios 9 punktą (9.1 ir 9.2 papunkčiai lieka galioti).

4.2. Pakeisti 10.1 papunktį ir jį išdėstyti taip:

„10.1. Mažiausia gydytojo pagrindinio darbo užmokesčio (PDU) pastovioji dalis negali būti mažesnė kaip $B \times K_p$, kur B lygus 2025 metų gruodžio 31 d. galiojusiai Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatytai minimaliajai mėnesinei algai (MMA), o K_p lygus 2,5. Šalys susitaria, kad nuo 2026 m. sausio 1 d. pastoviosios dalies koeficiento dydis yra 2,5 (PDU pastoviosios dalies dydis 2595 Eur). LNSS įstaigos darbo apmokėjimo nuostatuose gali būti nustatytas ir didesnis darbo užmokestis, jei LNSS įstaigos finansinė padėtis tai leidžia be papildomo finansavimo skyrimo. Nustatytos PDU pastoviosios dalies koeficiento dalies viršijančios 2,5 (2595 Eur) dydį apskaičiavimui gali būti netaikomas 2025 metų MMA. Šios nuostatos taikomos nustatant minimalų Specialiosios dalies 10.3 papunktyje nurodytą dydį“.

4.3. Pakeisti 24 punktą ir jį išdėstyti taip:

„24. Darbuotojas, kuris yra profesinės sąjungos narys ir dirba viešojoje asmens sveikatos priežiūros įstaigoje, LNSS šakos kolektyvinės sutarties galiojimo laikotarpiu, turi teisę per einamuosius kalendorinius metus iš anksto suderinęs su darbdaviu (darbdavio nustatyta ir su profesine sąjunga suderinta tvarka) gauti tris darbo dienas nuvykti iš anksto suplanuotam vizitui pas sveikatos priežiūros specialistą arba kitaip pagerinti savo sveikatos būklę, už jas mokant vidutinį darbo užmokestį. Darbuotojas norėdamas pasinaudoti šiomis dienomis, turi pateikti prašymą darbdaviui, tačiau neprivalo pagrįsti savo prašymo ir neprivalo nurodyti aplinkybių, dėl kokių teikia prašymą suteikti šias dienas. Darbuotojui per einamuosius kalendorinius metus nepasinaudojus šiomis dienomis, jos nėra perkeliamos į kitus kalendorinius metus ir nėra sumuojamos. Šios, sveikatai gerinti skirtos dienos, nelaikomos papildoma kasmetinių atostogų dalimi.“

5. Pakeisti Kolektyvinės sutarties Biudžetinių sveikatos priežiūros įstaigų specialiąją dalį:

5.1. Pakeisti 2 punktą ir jį išdėstyti taip:

„2. Siekiant didinti Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos (toliau – LNSS) biudžetinių sveikatos priežiūros įstaigų darbuotojų darbo užmokestį, taikoma LNSS biudžetinių sveikatos priežiūros įstaigų darbuotojų, kurie Sutarties pasirašymo dieną yra Sutartį pasirašančiųjų profesinių sąjungų nariai (toliau – Darbuotojai), darbo užmokesčio nuo 2025 metų nustatymo tvarka. Specialiosios dalies 2 punkto nuostatos yra taikomos LNSS biudžetinių sveikatos priežiūros įstaigų darbuotojams, kurie yra LNSS šakos kolektyvinę sutartį pasirašiusių profesinių sąjungų nariai (profesinių sąjungų nariais yra tapę iki 2025 m. kovo 1 d.). Kitos Specialiosios dalies ir Sutarties nuostatos LNSS biudžetinių sveikatos priežiūros įstaigų darbuotojams, kurie yra LNSS šakos kolektyvinę sutartį pasirašiusių profesinių sąjungų nariai, taikomos nepriklausomai nuo profesinės sąjungos nariu tapimo momento.“

5.2. Pakeisti 3 punktą ir jį išdėstyti taip:

„3. Darbuotojams, kurie yra LNSS šakos kolektyvinę sutartį pasirašiusių profesinių sąjungų nariai (profesinių sąjungų nariais yra tapę iki 2025 m. kovo 1 d.) darbo užmokestis 2026 metais nustatomas pagal Specialiosios dalies 5 punktą.

Dėl Darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo 2027 metais, Šalys vadovaujasi Specialiosios dalies 4 punkte numatyta tvarka.“

6. Šis susitarimas yra sudarytas lietuvių kalba ir yra sudaromas tokiu egzempliorių skaičiumi kiek yra pasirašančiųjų šalių. Kiekvienai pasirašančiajai šaliai yra įteikiama po vieną originalų susitarimo egzempliorių.

7. Šis susitarimas, išskyrus susitarimo 4.1 ir 4.2 papunkčiai, įsigalioja jį pasirašius tinkamai įgaliotų Šalių atstovams ir įregistravus Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro nustatyta tvarka. Šio susitarimo 4.1 ir 4.2 papunkčiai įsigalioja ir pradėdami taikyti nuo 2026 m. sausio 1 d.

8. Šis susitarimas, nuo jo įsigaliojimo momento tampa neatskiriama Kolektyvinės sutarties dalimi ir taikomas bei galioja tik kartu su Kolektyvine sutartimi. Susitarimas galioja iki to momento kol yra pakeičiamas arba panaikinamas, bet ne ilgiau nei galioja Kolektyvinė sutartis.

9. Šis susitarimas papildo ir/ar pakeičia Kolektyvines sutartis nuostatas tiek, kiek tai nurodyta šiame susitarime. Šiuo susitarimu Šalys nekeičia kitų Kolektyvinėje sutartyje nustatytų nuostatų, nekeičia jos turinio ir/ar išipareigojimų.

Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministrė

Marija Jakubauskienė

Lietuvos gydytojų sąjunga

Liutauras Labanauskas

Lietuvos slaugos specialistų organizacija

Aušra Volodkaitė

Lietuvos sveikatos apsaugos darbuotojų profesinė sąjunga

Rūta Kiršienė

Lietuvos farmacijos darbuotojų profesinė sąjunga

Lina Ganatauskienė

Lietuvos greitosios medicinos pagalbos darbuotojų profesinė sąjunga „Solidarumas“

Jolanta Keburienė

Medicinos įstaigų darbuotojų profesinė sąjunga „Solidarumas“

Regina Jarošienė

Lietuvos profesinių sąjungų federacija „Sandrauga“

Kęstutis Juknis

Lietuvos sveikatos apsaugos profesinių sąjungų federacija

Jolita Pukelienė

Profesinių sąjungų organizacija „Lietuvos medikų forumas“

Gabija Tomkutė