

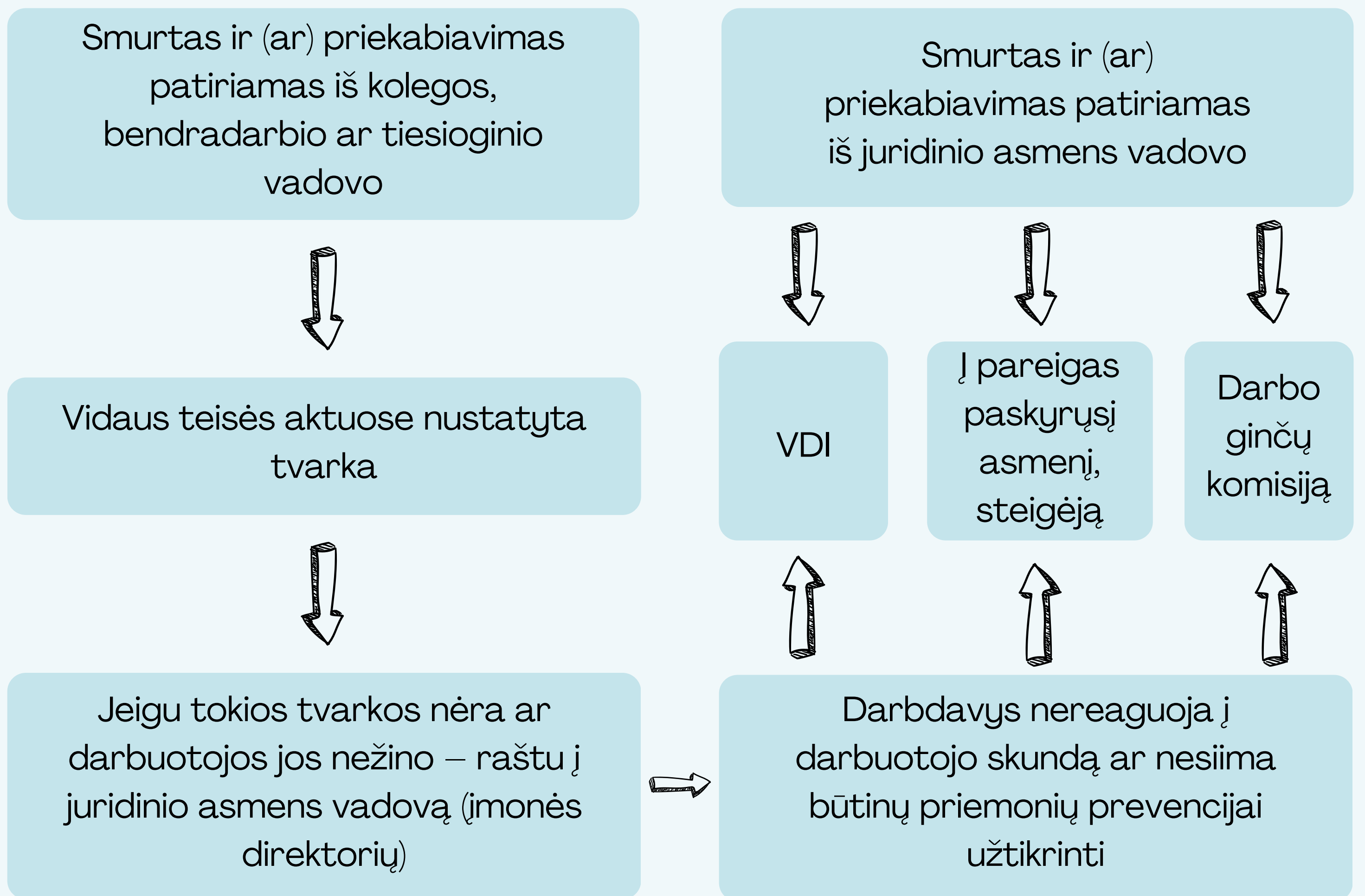
# ATMINTINĖ DARBUOTOJUI

## KĄ DARYTI PATYRUS DARBO APLINKOJE SMURTA IR (AR) PRIEKABIAVIMĄ?



**Darbdavys privalo** sukurti tokią darbo aplinką, kurioje nėra smurto ir (ar) priekabiavimo, patvirtinti ir supažindinti darbuotojus su Pranešimų apie smurtą ir priekabiavimą teikimo ir nagrinėjimo tvarka.

## KUR KREIPTIS DARBO APLINKOJE PATYRUS SMURTA IR (AR) PRIEKABIAVIMĄ?

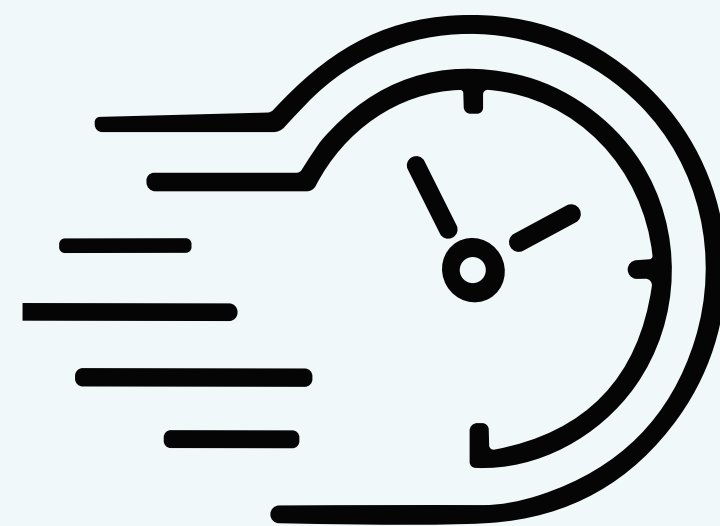




**SVARBU.** Jeigu darbuotojas nesutinka su darbdavio sprendimu, priimtu išnagrinėjus jo pateiktą pranešimą, turi teisę jį skųsti **individualiems darbo ar tarnybiniam ginčams nagrinėti nustatyta tvarka.**

## KADA KREIPTIS?

Kreiptis reikia per trumpiausią įmanomą laiką nuo skundžiamų veiksmų įvykdymo arba jų paaiškėjimo dienos.

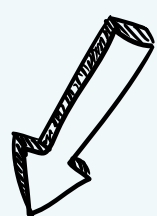


### SVARBU:

1. Rinkti įrodymus (dokumentus, SMS žinutes, elektroninius laiškus, nuotraukas, vaizdo ar garso įrašus, liudininkų, galinčių patvirtinti nederamą kito asmens elgesį, kontaktus ar parodymus).
2. Būti aktyviam ginant savo teises, bendradarbiauti su darbdavio sudaryta komisija, nagrinėjančia pranešimą dėl patirto psichologinio smurto ir (ar) priekabiavimo.

**ISIDĖMĖTINA.** Ne kiekviena situacija, kai darbuotojas patiria stresą ar neigiamus išgyvenimus, laikytina smurtu ar priekabiavimu.

Jeigu darbuotojas abejoja dėl savo veiksmų ar situacijos vertinimo, gali pasikonsultuoti su:



įmonėje paskirtu (-ais)  
atsakingu (-ais) asmeniu (-imis)



VDI tel. + 370 5 213 9772

# PSICHOLOGINIŲ SMURTŲ IR PRIEKABIAVIMŲ NELAIKYTINA :



Darbdavio reiklumas ir reikalavimas atlikti darbą.



Konstruktivi kritika, pagarbus pastabų išsakymas.



Reikalavimas pateikti paaiškinimą dėl galimo darbo pareigų nevykdymo ar netinkamo vykdymo.



Įspėjimas apie galimą atleidimą iš darbo, jeigu darbuotojas per 12 mėnesių padarys antrą tokį patį darbo pareigų pažeidimą (DK 58 straipsnio 4 dalis).



Įspėjimas apie numatomą atleidimą iš darbo kitais DK numatytais pagrindais, kai toks įspėjimas yra būtinas (pvz., nutraukiant darbo sutartį pagal DK 57 straipsnį (darbdavio iniciatyva be darbuotojo kaltės), 59 straipsnį (darbdavio valia), 36 straipsnio 3 dalį (nepatenkinami išbandymo rezultatai)).



Pasiūlymas pakeisti darbo sutarties sąlygas (pateiktas laikantis DK 45 straipsnyje nustatytų reikalavimų).



Pasiūlymas nutraukti darbo sutartį šalių susitarimu (DK 54 straipsnis).



Daugiau informacijos apie psichologinį smurtą darbe galima rasti [VDI svetainėje](#).



**VALSTYBINĖ DARBO  
INSPEKCIJA**