

SAUGI EMOCINĖ DARBO APLINKA – MŪSŲ VISŲ ATSAKOMYBĖ

PASTEBĖK, PALAIKYK, PASAKYK



LSMU Kauno ligoninėje netoleruojamas tarp darbuotojų bet koks elgesys, žeminantis asmens orumą, keliantis grėsmę emocinei / fizinei gerovei ir/ar kuriantis priešišką darbo aplinką bei pažeidžiantis Ligoninės vertybes.

KAS LAIKYTINA SMURTU IR/AR PRIEKABIATIVIMU?

- žeminantis elgesys;
- įžeidinėjimas ar priešiškas elgesys;
- bauginimas ar darbuotojo menkinimas;
- tiesioginiai arba netiesioginiai grasinimai ar kaltinimai, siekiant sukelti emocinį ar fizinį skausmą;
- nepriimtinas ar nepageidaujamas fizinis kontaktas ar tokio fizinio kontakto reikalavimas.

* Jei pastebite, kad Jūsų kolega patiria smurtą ir/ar priekabiavimą, bet neišdrįsta kreiptis, Jūs galite tai padaryti už jį.

** Šis sąrašas nėra baigtinis.

KAS NĖRA LAIKYTINA SMURTU IR/AR PRIEKABIATIVIMU?

- darbdavio/vadovo reiklumas ir reikalavimas atlikti darbą;
- konstruktyvi kritika, pagarbus pastabų išsakymas;
- reikalavimas pateikti paaiškinimą dėl galimo darbo pareigų nevykdymo ar netinkamo vykdymo;
- įspėjimas apie galimą atleidimą iš darbo, jeigu darbuotojas per 12 mėnesių padarys antrą tokį patį darbo pareigų pažeidimą;
- siūlymas keisti darbo sutarties sąlygas.

* Šis sąrašas nėra baigtinis.

** Smurto ir priekabiavimo komisija vertina kiekvieną situaciją individualiai.

SUSIDŪRĖTE JŪS AR JŪSŲ KOLEGA SU SMURTU IR/AR PRIEKABIATIVIMU?

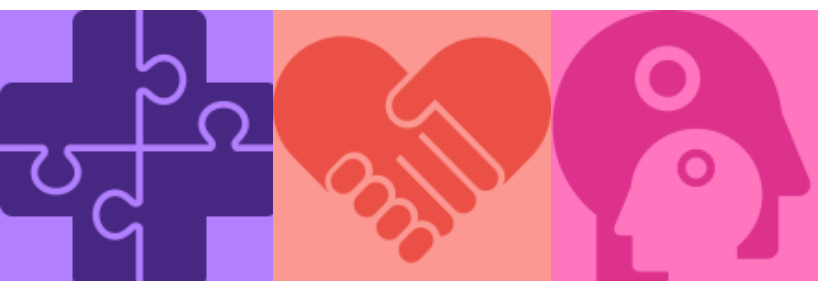
Kreipkitės į įgaliotą asmenį ir
praneškite apie situaciją.
Konfidencialumas užtikrinamas.

Miglė Stukienė
Žmogiškųjų išteklių skyriaus vadovė
migle.stukiene@kaunoligonine.lt
+370 602 01117

EMOCINĖ PAGALBA DARBUOTOJAMS

Nemokamos ir konfidencialios
psichologo–psichoterapeuto
konsultacijos.

Aina Adomaitytė
Darbuotojų gerovės specialistė
aina.adomaityte@kaunoligonine.lt



PROFESIONALUMAS
BENDRADARBIAVIMAS
ORIENTACIJA Į PACIENTĄ

Daugiau informacijos
apie smurto ir
priekabiavimo prevenciją
<https://kaunoligonine.lt/darbuotoju-saugos-ir-sveikatos-darbe-skyrius/>

